



GREENLAND RUBY

Monitorerings og evalueringsrapport 2017 i relation til IBA-aftalen



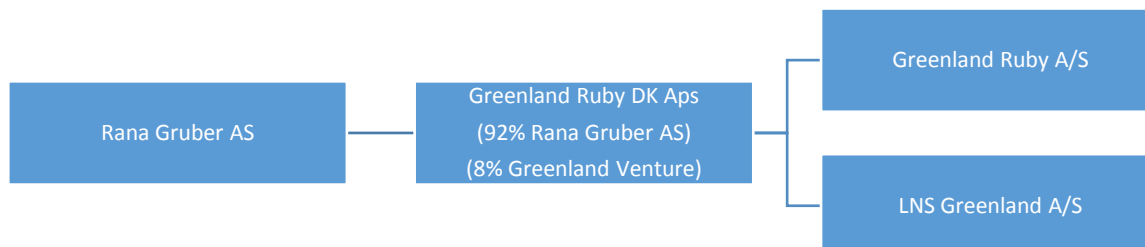
1. Intro

Denne Monitorerings- og Evalueringsrapport dækker perioden fra primo januar 2017 til ultimo december 2017. Rapporten tilsigter at give et indblik i, hvordan vi i Greenland Ruby A/S har præsteret i forhold til de mål, der fremgår af IBA'en. Tal og værdier angivet i denne rapport er opgjort ved udgangen af 2017, med mindre andet er angivet. Monitorerings- og Evalueringsrapporten er blevet udarbejdet i tæt samarbejde med Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi.

2. Om Greenland Ruby A/S

I efteråret 2016 overtog Greenland Ruby A/S, på det tidspunkt under navnet LNS Greenland Gems A/S, udnyttelsestilladelse 2014/21 ved Aappaluttoq, da den tidligere rettighedshaver gik konkurs.

Greenland Ruby A/S er et grønlandsk selskab der, via det danske selskab Greenland Ruby DK Aps, er ejet af hhv. det norske mineselskab Rana Gruber AS samt det grønlandske investeringsselskab Greenland Venture. Rana Gruber AS er ejet af det norske selskab Leonhard Nilsen & Sønner AS (LNS).



Ejer struktur og sammensætning

Greenland Ruby A/S er rettighedshaver af udnyttelsestilladelse 2014/21, mens søsterselskabet LNS Greenland A/S er anlægs- og driftsoperatør på selve mineprojektet ved Aappaluttoq. Både Greenland Ruby A/S og LNS Greenland A/S har kontorer i Nuuk og Greenland Ruby A/S har desuden hhv. en rensnings- og en sorteringsfacilitet for korund (rubin/safir) i Nuuk.

Ved overtagelsen af udnyttelsestilladelsen, overtog Greenland Ruby A/S samtidigt alle den tidligere rettighedshaveres forpligtigelser, hvad angår tilladelser, godkendelser og aftaler i medfør af den grønlandske råstoflov. I relation til IBA-aftalen betyder dette konkret, at Greenland Ruby A/S den 10. november 2016 underskrev et tillæg til IBA-aftalen, der formelt set gør, at aftalen også fremadrettet er gældende.



3. Aktiviteter i 2017

På grund af den tidligere rettighedshavers økonomiske problemer, lå udviklingen af projektet forholdsvis stille i 2016 og der var et minimum af medarbejder i Aappaluttoq. Først efter Greenland Ruby A/S overtagelse af projektet i efteråret 2016, tog projektet for alvor fart igen, da der straks efter overtagelsen blev ansat en række medarbejdere til at genoptage og færdiggøre anlægsaktiviteterne ved Aappaluttoq. Anlægs- og driftsoperatøren, LNS Greenland A/S, fortsatte anlægsaktiviteterne resten af 2016 og frem til maj 2017, hvor minen ved Aappaluttoq officielt åbnede. Året 2017 har dermed været et transformationssår, da vi gennem året har bevæget os fra en anlægsfase til en driftsfase. Perioden maj til oktober blev brugt til ombygning og optimering af de forskellige processer, dels for at gøre produktionen mere effektivt og dels for at få det optimale udbytte af den malm som kommer i procesanlægget. Da procesanlægget i første omgang blev startet, viste det sig hurtigt, at det design som oprindeligt var lavet i Canada, aldrig ville komme til at fungere i praksis, hvormed vi aldrig ville kunne få en rentabel produktion. Vi har derfor benyttet os af vores medejer Rana Gruber AS' fagkompetencer, hvorigennem vi har fået proces tekniske specialister on-site, således at produktionen er blevet mere effektiv. Den seneste ombygning af procesanlægget blev færdiggjort ultimo oktober og vi har i den efterfølgende periode arbejdet med at optimere selve dagbruddet, for at sikre, at der sprænges en mere koncentreret malm. Derudover er december brugt på at forbedre arbejdsmiljøet i procesanlægget, primært i relation til at reducere støv og støj påvirkningen, hvilket er en proces som vil fortsætte ind i 2018.

Produktionen er nu tilrettelagt således, at der produceres i alle årets 12 måneder, i stedet for, som oplægget var fra den tidligere ejer, 8 måneder. Dette giver muligvis lidt færre arbejdspladser, men til gengæld sikre det beskæftigelsen for de som er ansat hele året. Der kan dog forekomme perioder, hvor der brydes så dårligt malm, at nogle medarbejdere må holde ekstra fri eller sendes på kursus. Vores forventning er, at der i vinterperioden er ca. 20 personer on-site og i sommerperioden ca. 23 personer on-site.

I Nuuk blev første halvår af 2017 brugt på at etablere hhv. vores korund-rensnings facilitet, der ligger ude ved lufthavsvej, og vores sorteringsfacilitet, der ligger ved GrønlandsBanken. Efter at procesanlægget var blevet optimeret i løbet af sommeren, viste det sig hurtigt, at korund-rensnings facilitet havde en for lille kapacitet, hvorefter der blev foretaget nogle mindre ændringer, således at anlægget kunne afrense den mængde korund som kommer fra minen. Hvad angår sorteringen, blev det i december besluttet, at flytte sorteringsfaciliteten til lufthavnsvejen, således at både korund-rensnings faciliteten og sorteringsfaciliteten ligger inden for 20 meters afstand. Dette forventes at bidrage med en bedre udnyttelse af vores personalemæssige resurser samt minimerer udgifter til transport mv.

I december 2017 blev det første parti af korund (rå rubiner og safir) sendt fra Nuuk til Thailand, hvor Greenland Ruby A/S havde reserveret tid til varmebehandling, hvilket planmæssigt skulle afsluttes inden årets udgang. Forberedelsen af denne eksport startede i november, men grundet begyndervanskeligheder med at sætte sig ind i alle detaljer i eksportprocessen, lykkedes det først at få korunden ud af Grønland i begyndelsen af december. Forsendelsen strandede efterfølgende i Kastrup lufthavn, hvor det afventede yderlig dokumentation fra Thailand, inden forsendelsen den 18. december endelig kunne komme videre. Disse forhold resulterede desværre i, at den reservede tid til varmebehandlingen ikke blev nåede, hvormed den næste åbning for varmebehandling var ultimo januar, hvilket medførte en sammenlagt forsinkelse på ca. to måneder. Dette har medført, at det forventede salg ikke har været mulig at gennemføre inden for den ønskede tidshorisont, hvormed nogle af vores kunder er blevet lidt nervøse for, om de tør stole på at vi kan overholde de datoer som vi lover til leveringer.



Ved udgangen af året var både vores korund-rensnings facilitet, der ligger ude ved lufthavsvej, og vores sorterings facilitet i regelmæssig drift, hvormed vores fokus også her, nu er målrettet produktion, drift og driftsoptimering. Udover foranstående, har Greenland Ruby A/S ligeledes afsluttet miljømonitoringen på en af vores efterforskningstilladelser, samt udtaget 6 mindre bulk prøver fra disse efterforskningstilladelser. Dette med henblik på at inkludere korund-forekomster på disse efterforskningstilladelser i udnyttelsestilladelsen.

Nærtstående fremtidsplaner

Hvad angår de nærtstående fremtidsplaner, forventes det, at der fortsat skal arbejdes på optimering af diverse processer. Derudover forventer vi, at vi i løbet af 2018 skal have projekteret et nyt stykke vej, der skal gå nordvest om forekomsten til åbent vand, således at minen kan tilgås fra en isfri havn/landgangssted hele året. Dette vil på sigt kunne betyde, at minen bliver mindre isoleret samt at forsyningen bliver både nemmere og billigere. Endvidere forventes det nye stykke vej at skulle bruges til at få adgang til vores efterforskningstilladelse (nr. 2008/46), hvilket vil være medvirkende til at sikre, at forekomster på denne efterforskningstilladelse kan indgå i udnyttelsen og produktionen inden for de næste 3-4 år. Som en samfundsmæssig sidegevinst er det muligt, at det nye stykke vej kan betyde, at "småskala-rettinghedshavere" får lettere adgang til nogle af deres områder samt at fangere kan få lettere adgang til fangstområder.

For medarbejderstabens vedkomne, forventer vi at foretage noget opkvalificering og efteruddannelse, dels for at overholde diverse myndighedskrav og dels for at kompetenceudvikle medarbejderne. I løbet af første halvdel af 2018 vil vi desuden arbejde på at få godkendt lærepladser i hhv. køkkenet (cater-elev) og i værksted/procesanlæg (enten til entreprenør mekaniker, skibsmontør eller klejnsmed). Forhåbningen er, at der inden udgangen af første halvår er tre elever/lærlinge i minen, mens målsætningen for 2019 er at komme op på 4 elever/lærlinge. Dette fordi vi hos Greenland Ruby A/S finder det vigtigt, at medvirke til at uddanne lokal arbejdskraft. Dog mener vi, at det er nødvendigt, at forudsætningerne og forholdene er på plads og i orden, før vi tage elever og lærlinge ind, således det sikres, at de er i et miljø, hvor de rent faktisk har mulighed for at lære noget. Dermed vil vi umiddelbart ikke tager elever og lærlinge ind, blot for at opfylde myndighedernes krav, hvis vi ikke vurderer, at vi kan tilbyde et miljø hvor eleven/lærlingen kan lære noget og er omgivet af personer der fungerer som mentor. Vi har i dag én mine svend, som vi er meget glade for. Han er færdiguddannet i juli 2019, hvorefter vi forventer at tage mindst én ny lærling/elev ind.

Indtil videre er der ikke foretaget noget nævneværdigt salg. Derfor er den altoverskyggende prioritet, at der i nær fremtid bliver etableret salg og salgsaftaler, hvilket forventes at være på plads i løbet af første halvår 2018. En del stenkollektioner er i den forbindelse lagt ud til potentielle kunder for gennemsyn med henblik på et senere salg. Endvidere forventer vi i løbet af 2018 at lave en plan for salg af korund til lokale, hvorfra vi allerede har modtaget en del forespørgsler om køb af rå, varmebehandlet korund.



4. Arbejdskraft

Ved udgangen af 2017 var den direkte beskæftigelse for Greenland Ruby A/S og LNS Greenland A/S tilsammen 37 personer. Andelen af lokal arbejdskraft var 100%. I nærværende afsnit er der lavet en skematisk opstilling af de 37 direkte beskæftigede, der viser fordelingen hvad angår køn, alder og bopælskommune.

Antal ansatte fordelt på bopælskommuner (ultimo 2017)

Oprindelse	LNSG	GR	Total
Kujalleq	2	0	2
Sermersooq	25	7	32
Qeqqata	1	0	1
Qaasuitsup	2	0	2
Udenlandsk	0	0	0
Total	30	7	37

%	LNSG	GR	Total
Kujalleq	6,7	0,0	5,4
Sermersooq	83,3	100	86,5
Qeqqata	3,3	0,0	2,7
Qaasuitsup	6,7	0,0	5,4
Udenlandsk	0,0	0,0	0,0
Total	100	100	100

Af de 25 personer der har bopæl i Kommuneqarfik Sermersooq, er der 4 personer, der er bosiddende i Qeqertarsuatsiaat, svarende til ca. 11% af det totale antal direkte beskæftigede på 37 personer.

Kønsfordeling

Køn	LNSG	GR	Total
Mænd	23	7	30
Kvinder	7	0	7
Total	30	7	37

%	LNSG	GR	Total
Mænd	76,7	100	81,1
Kvinder	23,3	0	18,9
Total	100	100	100

Aldersfordeling

Alder	LNSG	GR	Total
16-24	6	1	7
25-34	7	1	8
35-44	5	3	8
45+	12	2	14
Total	30	7	37

%	LNSG	GR	Total
16-24	20,0	14,3	18,9
25-34	23,3	14,3	21,6
35-44	16,7	42,8	21,6
45+	40,0	28,6	37,8
Total	100	100	100

Af de to ovenstående tabeller ses, at ca. 1/5 af de direkte beskæftigede er kvinder samt at arbejdsstyrker er forholdsvis ung.



5. Typer af stillinger

Ultimo 2017 var stort set alle stillingskategorier besat. De få stillingskategorier der endnu ikke er besat vil blive forsøgt besat i løbet af 2018.

Stillingskategorier

Stilling	Beskæftigelsesperiode	Aktiverede stillinger	Antal
Minen			
Site Manager	12 måneder	Besat	1
Dagbrudschef	12 måneder	Besat	1
Geolog	12 måneder	Endnu ikke besat	0
Proceschef	12 måneder	Besat	1
Procesmedarbejdere	12 måneder	Besat	4
Maskinfører	12 måneder	Besat	8
Borer	12 måneder	Besat	2
Sprængningsleder	12 måneder	Besat	2
Mekaniker	12 måneder	Besat	2
Entreprenørmekaniker lærling	12 måneder	Endnu ikke besat	0
Elektriker	12 måneder	Besat	1
Minesvend (lærling)	12 måneder	Besat	1
Sorterer minen	12 måneder	Besat	4
Kok	12 måneder	Besat	1
Køkken og rengøringsassistent	12 måneder	Besat	2
Cater- og kantineassistent elev	12 måneder	Endnu ikke besat	0
Visevært	12 måneder	Besat	1
Anlæg i Nuuk			
Administrativt personale	12 måneder	Besat	2
HF-medarbejdere	12 måneder	Besat	2
Sortererer Nuuk (Lærlinge)?	12 måneder	Endnu ikke besat	0

6. Uddannelsesaktiviteter

I løbet af andet halvår af 2017 har Greenland Ruby A/S af to omgange foretaget oplæring af sorterer. Indtil videre har i alt 4 personer modtaget oplæring som sortere.

Lærepladser

I 2017 har der været én lærling i minen (minesvend). Vi er klar over, at det i henhold til IBA'en ikke er tilstrækkeligt, hvorfor vi i løbet af 2018 forventer at kunne tilbyde yderligere 2-3 lærepladser. I forhold til målsætningen i IBA'en om op mod 6 lærepladser, ser vi dette som meget svært at imødegå. Det er vores forståelse, at målsætningen for antallet af lærepladser er lavet ud fra en forventning om, at den direkte beskæftigelse for projekter ville være omkring 80. Lige nu er vi 37, og vi forventer ikke at blive mange flere, hvorfor målsætningen vedr. antallet af lærepladser nok bør tilpasses derefter.



7. Fondsmidler

Jævnfør bestemmelse 10.3 i IBA'en er vi forpligtiget til at afsætte DKK 1.000.000 årligt til uddannelsesformål, hvoraf halvdelen af det årlige beløb kan bruges til uddannelse af ansatte intern. Ud over den ovenfor nævnte oplæring af sorterer, har vi i 2017 ikke haft økonomisk råderum til at afsætte midler. Hvad angår bestemmelse 12.3 i IBA'en er vi endvidere forpligtiget til at afsætte DKK 250.000 til sociale og kulturelle formål, hvilket vi i 2017 ligeledes ikke haft økonomisk råderum til.

8. Lokale leverandører

Både i Greenland Ruby A/S og i LNS Greenland A/S handler vi hovedsageligt lokalt. Generelt benytter vi os af lokale virksomheder og leverancer ud fra den filosofi, at hvis det kan købes lokalt, bliver det købt lokalt. Ud af vores samlede udgifter i 2017, der udgør et væsentligt tocifret millionbeløb, er ca. 62% brugt hos lokale virksomheder.

Procentvis fordeling af udgifter til hhv. lokale og udenlandske virksomheder

Nr.	Lokale virksomheder	%
1	Air Greenland	11,4
2	HP Entreprenørmaskiner	10,1
3	Nuuk Oil	5,1
4	Greenland Facility Services	4,8
5	Inu:it	4,6
6	KK Engros	4,2
7	Dykkerfirmaet Masik	3,6
8	Polar EI	3,3
9	VR Travel	2,6
10	Greenland Boat Charter	2,3
11	Tele Post	2,2
12	Stark Grønland	1,9
13	Andre lokale virksomheder	5,5
Total	Lokale virksomheder	61,6

Nr.	Udenlandske virksomheder	%
1	Tryg Forsikring	4,9
2	Rana Gruber	4,8
3	Orica Danmark	3,8
4	Blue Water Shipping	1,5
5	Desmi Danmark	1,2
6	Automatic Syd	1,1
7	Andre udenlandske virksomheder	21,1
Total	Udenlandske virksomheder	38,4

Tabellerne ovenfor viser den procentvise fordeling af vores udgifter til hhv. de 12 lokale virksomheder, hvor vi bruger flest penge og de 6 udenlandske virksomheder, hvor vi bruger flest penge.



GREENLAND RUBY

Nedenstående tabel viser en række større kontrakter med relevans for projektet, der alle er varetaget af, eller sammen med, lokale virksomheder.

Større kontrakter med relevans for projektet.

Nr.	Kontraktpakke	Grønlandske virksomhed med tildelte kontrakter	Kontrakt / Prisaftalen
1	Konstruktion	LNSG	X
2	Civilingeniørvidenskab	LNSG	X
3	Minedrift	LNSG	X
4	Sikkerhed	Greenland Facility Services	X
5	Chartring af både	Greenland Boat Charter	X
6	Miljømonitoring	INUplan	X
7	Brændstof	Nuuk Oil	X
8	Havtransport	Blue Water Shipping	X
9	Transport af smykkestenene	Blue Water Shipping + Greenland Facility Services	X
10	Lufttransport	Air Greenland	X
11	Telekommunikation	Tele Greenland	X

9. Offentlige indtægter i 2017

I 2017 blev smykesættet "La Eva" solgt til et af Greenland Ruby's bestyrelsesmedlemmer efter en forudgående meget omfattende vurderings- og værdiansættelsesproces foretaget både intern samt eksternt ved Departementet for Råstoffer. Endvidere gennemførtes en eksport af diverse prøver til GIA som efterfølgende skal bruges til yderligere forskning i de grønlandske rubiner. Det betyder, at der vil blive tale om en mindre indbetaling af royalties, eftersom royalties er baseret på omsætningen fra salg.

For året 2017 har vi genereret følgende indkomstskatter fra vores ansatte.

Indkomstskatter ultimo 2017

Jan 2017 til dec 2017	GR (Tusinder DKK)	LNSG (Tusinder DKK)	Total (Tusinder DKK)
Indkomstskatter	1.215	5.417	6.632
AMA ⁴	30	171	201
Total	1.245	5.588	6.833

⁴ Arbejdsmarkedsafgift

Tabellen viser ikke indkomstskatter eller værditilvækst til det grønlandske samfund, afledt af den langt overvejende brug af lokale leverandører jf. afsnit 8.



10.

Eftersom projektet har ændret sig en del i forhold til det, der var forventningen på tidspunktet for indgåelsen af IBA'en, finder Greenland Ruby A/S det oplagt, at der i løbet af 2018 foretages en gennemgående revision og tilpasning af IBA'en samt bilagene hertil. Det er Greenland Ruby A/S' opfattelse, at IBA'en samt bilagene hertil bør ændres og tilpasses efter de faktiske forhold omkring projektet, som det ser ud nu, hvor projektet er gået ind i driftsfasen under en ny rettighedshaver. Umiddelbart er det vores opfattelse, at dele af IBA'en bygger på den tidligere rettighedshaver ideer og forventer til projektet, hvilke har vist sig ikke at være realistiske i visse henseender, hvorfor en revision og tilpasning af IBA'en samt bilagene hertil synes oplagt og tiltrængt.

Derfor er det Greenland Ruby A/S' forhåbning og forventning, at IBA'ens parter i fællesskab kan blive enig om en revision og tilpasning af IBA'en samt bilagene hertil, så aftalen i højere grad kommer til at afspejle realiteterne omkring vores projekt samt opstiller mere realistiske mål og forventning til vores kapacitet og ageren som rettighedshaver. Dette kræver dog, efter vores umiddelbare vurdering, at visse dele af aftalen (inkl. bilag) ændres og/eller tilpasses, herunder;

- Afsnit 10
- Afsnit 11
- Afsnit 12
- Afsnit 13
- Bilag 1
- Bilag 2
- Bilag 3
- Bilag 4
- Bilag 5
- Bilag 9

Greenland Ruby A/S vil gerne understrege, at vores ønsket om en revision og tilpasning af IBA'en samt bilagene hertil, på ingen måde handler om, at vi ikke vil vedkende os, at vi naturligvis har visse forpligtigelser, både uddannelsesmæssige, beskæftigelsesmæssige, samfundsmæssige, økonomiske mv. Vi mener blot, at det vil være fordelagtigt for alle IBA'ens parter, hvis disse forpligtigelser i videst muligt omfang afspejler projektets omfang og størrelse samt vores kapacitet, hvormed der forhåbentligt kan opnås en større synergi mellem de krav og forventninger der er til os og vores mulighed for at opfylde disse.