



Igang sættelse af initiativer med henblik på nedbringelse af arbejdsløsheden



Naalakkersuisut

Maj 2014

Status på ledigheden

- Antallet af registrerede arbejdssøgende var i **april 2014** på 4.037 personer i alt
- Heraf 647 personer fra bygderne
- Året før, **april 2013**, var antallet 3.782 personer
- Antallet af arbejdsløse er således steget med 255 personer
- Særligt ungegruppen mellem 18-30 år er ramt af ledigheden
- Ledigheden er højst i Kommune Kujalleq
- Ledigheden er lavest i Kommuneqarfik Sermersooq



Ekstraordinær igangsættelse af renoverings- og anlægsopgaver

- Det samlede Naalakkersuisut igangsætter ekstraordinære renoverings- og anlægsopgaver til nedbringelse af arbejdsløsheden på 174,2 mio. kr.
- Indsatsen vil tilvejebringe nye jobs og generelt øget aktivitet i samfundet allerede i indeværende år

Midlerne er fordelt på følgende måder i kommunerne:

- Kommuneqarfik Sermersooq: 39,1 mio. kr.
- Kommune Kujalleq: 25,2 mio. kr.
- Qeqqata Kommunia: 26,5 mio. kr.
- Qaasuitsup Kommunia: 57,5 mio. kr.
- (Projekter uden geografisk lokalitet: 25,9 mio. kr.)



Fordeling af renoverings- og anlægsprojekterne

Renoverings- og anlægsprojekterne er fordelt indenfor områderne;

■ Bolig	64 mio.kr.
■ Arbejdsmarked	1 mio.kr.
■ Havne	8,9 mio.kr.
■ Lufthavne	17,3 mio.kr.
■ Sundhed	12,7 mio.kr.
■ Miljø	44,5 mio.kr.
■ Uddannelse	5 mio.kr.
■ Social	5,9 mio.kr.
■ Andet	15,0 mio. kr.



Ekstraordinær igangsættelse af anlægs- og renoveringsprojekter

- Den ekstraordinære igangsættelse af anlægs- og renoveringsprojekter omfatter;
- Renovering af boliger
- Anlæg af havne i Qaasuitsup Kommuniyas bygder
- Energooptimering i eksisterende bygninger ved udskiftning af ventilation og kedler
- Oprydning af dump
- Nye natrenovationsramper
- Diverse vedligehold
- Kollegiebyggeri
- Vandledning mv.



Beskæftigelsesstrategien- En langsigtet plan for halvering af ledigheden

- Den langsigtede arbejdsløshedsplan har som målsætning i de kommende tre år at halvere antallet af ledige gennem en række initiativer, som skal være fuldt implementeret i 2017.

Initiativerne omfatter:

- En gratis landsdækkende jobportal, der gør det lettere at rekruttere medarbejdere på tværs af kommunegrænser.
- Et tættere samarbejde mellem arbejdsmarkedskontorer og Piaereersarfiit. Det vil skabe en enklere administration og stærkere faglige miljøer til gavn for de arbejdssøgende borgere.
- Ekstra midler til brancheskolerne skal sikre, at flest mulige grønlandske arbejdstagere kommer i beskæftigelse i de kommende væksterhverv- en kompetencestrategi for hjemmehørende arbejdskraft i væksterhverv.



Igangsætte



Beskæftigelsesstrategien- En langsigtet plan for halvering af ledigheden - forsat

- De unge under 29 år er overrepræsenterede i ledighedsstatistikken. De udgør en særlig udsat gruppe. For at få dem videre i uddannelse og job, foreslås en forstærket indsats gennem Piareersarfiits tilbud til målgruppen med 100 ekstra plader i 2015, 250 i 2016, 400 i 2017 og 2018.
- Naalakkersuisut har netop fremlagt et lovforslag, der gør det lettere at få mobilitetsfremmende ydelse, så man lettere kan flytte efter jobs
- Naalakkersuisut har etableret opsøgende uanmeldte kontroller med arbejds- og opholdstilladelser hos udefrakommende arbejdskraft

