

ET TRYGT ARBEJDSMARKED

Naalackersuisuts bud på et trygt arbejdsmarked i årene frem



2015

Forord

I denne folder kan du læse om 16 forslag fra Naalakkersuisut, som skal sikre Grønland en styrket fremtid med bedre job- og uddannelsesmuligheder og styrkelse af landets naturlige resurser.

I Grønland har erhvervslivet et stigende behov for kvalificeret arbejdskraft. Forslagene i denne folder er et ønske fra Naalakkersuisut om, at styrke erhvervslivet, skabe bedre rammer for ledige og arbejdssøgende, samt gøre det nemmere for den arbejdssøgende, at rejse derhen, hvor jobbet er.

Disse 16 forslag er en del af en beskæftigelsesstrategi, hvor ønsket er at sænke ledigheden og udvikle erhvervslivet. Beskæftigelsesstrategien fremlægger igennem de 16 forslag, et bud på hvordan vi kommer ledigheden til livs, både på kort og på lang sigt. Dette gøres gennem at skabe "ET TRYGT ARBEJDSMARKED".

Beskæftigelsesstrategiens 16 forslag - herunder kaldet initiativer

- 1 Der åbnes en gratis og landsdækkende jobportal
- 2 Ressourcerne på arbejdsmarkedskontorene og Piaereersarfiit skal udnyttes bedre
- 3 Øget opkvalificering af grønlandsk arbejdskraft
- 4 Ungdomsarbejdsløsheden skal reduceres markant
- 5 Det skal være lettere at flytte efter job
- 6 Tilsynet med udefrakommende arbejdskraft trappes op
- 7 Flere skal tilbydes revalidering
- 8 Matchgruppering og ikke-jobklare arbejds-søgende
- 9 Udmøntning af projekter under Anlægs- og Renoveringsfonden
- 10 Kortlægning af indhandlingsanlæg i bygderne
- 11 Nye og permanente arbejdspladser i nye brancher og på nye vækstområder
- 12 IBA som et værktøj til at sikre lokale arbejdspladser
- 13 Fiskeritiltag og levende ressourcer
- 14 Strukturpolitiske tiltag, incitament strukturer og tiltag på uddannelsesområdet
- 15 Mandetimeordningen
- 16 Anlæg af grusbaner i mindre byer

om Jobportalen

1

Jobportalen er en digital opslagstavle hvor alle ledige stillinger i hele landet bliver slået op og hvor ledige kan oprette deres CV. Jobportalen vil være tilgængelig på de forskellige arbejdsmarkedskontorer.

Hvorfor?

Jobportalen er et vigtigt værktøj for at arbejdsmarkedskontorene, kan hjælpe ledige i deres jobsøgning. Samtidig får borgerene muligheden for, at se alle de ledige jobs i hele landet.



Om indgangen til jobs, vejledning og opkvalificering

2

Piareersafiit er borgernes informationscenter når de skal i job eller i uddannelse. Forløb til opkvalificering bliver tilbudt på Arbejdsmarkedskontorerne.

Hvorfor?

Bedre samarbejde mellem Piareersafiit og arbejdsmarkedskontorerne giver borgerne en bedre vejledning til opkvalificering samt en kortere sagsbehandlingstid.



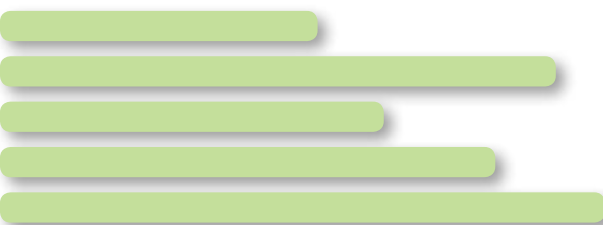
Om øget opkvalificering af grønlandsk arbejdskraft

3

En mulighed for at tilbyde borgerne kurser og udnytte deres kompetencer og evner.

Hvorfor?

For at man som borger kan forbedre sine chancer for jobs på omsorgsområderne, på byggepladser og i råstofindustrien.



Om ungdomsarbejdsløshed

4

*Der er flere unge i Grønland der er ledige end voksne.
Der skal derfor være flere tilbud om vejledning, op-
kvalificering i basale skolefag, hjælp til praktikplads,
hjælp til at finde den rigtige uddannelse.*

Hvorfor?

For bedre at hjælpe de unge arbejdssøgende i Grønland, så de kan gå en mere sikker og selvstændig fremtid i møde.



Om at flytte efter jobbet

5

Det skal være nemmere for borgere at flytte efter ledige job ved at søge om tilskud til flytningen.

Hvorfor?

Så alle fra borgere, uanset hvor man er født og opvokset, får muligheden for at flytte derhen, hvor der er jobs at få.



Om tilsynet med udefrakommende arbejdskraft

6

Når en arbejdsgiver bruger udefra kommende medarbejdere, kan kommune, politi og skat komme ud i virksomhederne og se om de ansatte har de rigtige tilladelser.

Hvorfor?

Tilsyn er for at sikre at lokal arbejdskraft har fået tilbuddet om ledige stillinger, før der søges arbejdskraft udenfor landets grænser.



Om flere tilbud om revalidering

7

Kommunen skal hjælpe de borgere, der har svært ved at arbejde på grund af fysiske, psykiske eller sociale årsager, tilbage på arbejdsmarkedet.

Hvorfor?

Så borgere der har svært ved at arbejde kan forbedre deres muligheder for at forsørge sig selv og sin familie.



Om matchgruppering og ikke-jobklare arbejdssøgende

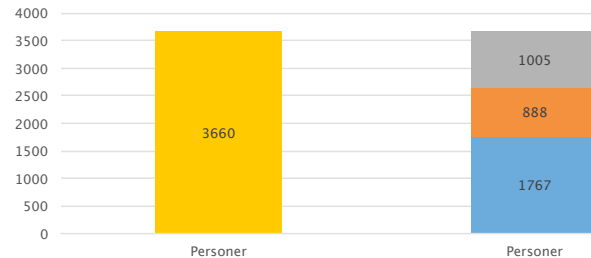
8

Arbejdsmarkedskontorene og Piaresarfiit skal sikre sig, at ledige bliver tilbudt de rette jobs og ikke-ledige bliver tilbudt de rette kurser og den rette opkvalificering.

Hvorfor?

For at sikre sig at ledige arbejdssøgende og de mennesker som ikke er klar til at arbejde, bliver anvist den rette hjælp og vejledning.

Arbejdssøgende og ledige i 2012



- Registrerede Arbejdssøgende (gennemsnit 2012)
- I beskæftigelse samme måned og ikke fast boende
- Ikke jobklar (match 2 og 3)
- Ledige efter international definition

Om Anlæg- og Renoveringsfonden

9

Anlægs- og renoveringsfonden er en fond, som er med til at finansiere byggeprojekter i byggerne og byerne.

Hvorfor?

Anlægsprojekterne skal være med til at skabe mere aktivitet i byerne og byggerne og hermed få flere lokale i arbejde.



Om indhandlingsanlæg

10

Et forslag om at kortlægge bygdeindhandlingsanlæg, med henblik på at renovere og forbedre indhandlingsanlæg på steder med ledig arbejdskraft og et råvaregrundlag.

Hvorfor?

For at vedligeholde og forbedre indhandlingsanlæg i bygderne og yderdistrikterne samt at få flere i arbejde.



Om nye og permanente arbejdspladser i nye brancher og på nye vækstområder

11

Der skal skabes permanente arbejdspladser indenfor turisme og råstofsektoren.

Hvorfor?

For at styrke grønlandsk beskæftigelse indenfor råstofsektoren samt turistsektoren.



Om IBA

12

En aftale mellem Selvstyret, arbejdsmarkedskontorerne og selskaber. Denne aftale går ud på at få lokale virksomheder til at bidrage med lokal arbejdskraft til råstofprojekter.

Hvorfor?

Naalakkersuisut ønsker at udvide denne aftale og få flere elev- og lærepladser, og samtidig fremme og sikre stabil beskæftigelse.



Om fiskeritiltag og levende ressourcer

13

Der skal være mere fokus på at udvikle flere lokale råvarer og flere muligheder for at fritidsfiskere kan fiske uden det giver problemer for erhvervsfiskerne.

Hvorfor?

Ved at øge fokus på disse områder, kan man øge hjemmeproduktionen og beskæftigelsen inden for fiskeri - og landbrugserhvervet.



Om strukturpolitiske tiltag, incitamentsstrukturer og tiltag på uddannelsesområdet

14

En undersøgelse af hvordan man kan få flere lokale arbejdspladser og flere lokale til at have lyst til at arbejde bl.a. gennem lavere skat og krav om fastsættelse af lærlinge hos virksomhederne.

Hvorfor?

Dels for at skabe bedre rammer for erhvervslivet og arbejdstagere i Grønland og dels skabe arbejde der kan betale sig for den enkelte borger og hans familie.



Om mandetimeordningen

15

Tidligere blev løntilskud kaldt "Mandetimeordningen" og gav økonomisk hjælp til oprettelse og opretholdelse af permanente arbejdspladser. Naalakkersuisut er i øjeblikket igang med at undersøge muligheden for at genindføre denne ordning.

Hvorfor?

Mandetimeordningen skal få ledigheden i Grønland ned.



Om anlæg af grusbaner i mindre byer

16

En undersøgelse er i gang om hvorvidt man kan anlægge grusbaner til små fly i de mindre byer.

Hvorfor?

Ved anlæggelsen af grusbaner i mindre byer kan man forbedre lokalsamfundene og få flere i arbejde lokalt.



Forklaring af ord og begreber

Jobportalen - Det skal være lettere at rekruttere nye medarbejdere på tværs af kommunegrænser og landsdele. Ledige stillinger skal i videst mulig omfang besættes med grønlandsk arbejdskraft.

Piarsersarfiit - er i samarbejde med arbejdsmarkedskontorene et system for borgere, der skal videre i uddannelse og/eller arbejdslivet. Begge skal sørge for, at oplyse hvilke muligheder der er til rådighed for den enkelte borger.

Lokal arbejdskraft - henviser til arbejdskraft der findes i Grønland, som ikke er hentet fra andre lande.

Mobilitetsfremmelydelse - Mobilitetsfremmelydelsen skal øge arbejdskraftens mobilitet og mulighed for rekruttering. Alle skal have mulighed for at søge derhen, hvor der er jobs at få.

Revalidering - bidrager til, at personer i matchgruppe 2 kan komme tilbage på arbejdsmarkedet, i omskoling eller uddannelse.

Matchgrupper - er de både borgere, som er til rådighed for arbejdsmarkedet, og de borgere der har brug for anden form for hjælp og vejledning. Ved tæt samarbejde mellem kommunerne og Selvstyret kan der herved sikres en ensartet sagsbehandling i kommunerne ved matchgruppering.

IBA - (Impact Benefit Agreement) - IBA-aftalerne er et konkret værktøj, som kan bruges til at reducere arbejdsløsheden igennem bl.a. større inddragelse af lokal arbejdskraft.

Grusbaner - skal være med til at forbedre infrastrukturen og øge beskæftigelsen med lokal arbejdskraft i mindre byer.

Titel: Et trykt arbejdsmarked

Udgiver: Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked og Handel · 2015

Layout og grafisk produktion: Info Design Aps · Nuuk