

Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2019 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel, og adoption

Kapitel 1

Orlov

Almindelige betingelser for orlov og fravær i forbindelse med graviditet, fødsel, og adoption

§ 1. Retten til orlov og fravær i forbindelse med graviditet, fødsel, og adoption efter denne Inatsisartutlov omfatter personer, der:

- 1) har fast bopæl og er tilmeldt folkeregisteret i Grønland, eller
- 2) er omfattet af Nordisk Konvention om Social Sikring eller anden international aftale, som er gældende for Grønland.

Stk. 2. Retten til orlov og fravær efter barnets fødsel eller modtagelse er betinget af, at orlovshaver tilbringer orlovsperioden sammen med barnet, jf. dog § 19, samt § 20, stk. 2.

§ 2. Reglerne i denne Inatsisartutlov kan ikke ved aftale fraviges til ugunst for orlovshaveren.

Ret til orlov og fravær ved graviditet og fødsel

§ 3. En kvinde har ret til orlov på grund af graviditet, når der skønnes at være 2 uger til fødslen og indtil 15 uger efter fødslen.

Stk. 2. Ved fødsel af 2 eller flere samtidigt fødte børn forlænges kvindens orlov fra 15 til 19 uger efter fødslen.

§ 4. En kvinde, der efter en lægefaglig anbefaling henvises til fødsel uden for sit hjemsted, har ret til fravær fra og med dagen for rejsen til fødestedet, og indtil retten til orlov efter § 3 indtræder. Retten til fravær er betinget af, at kvinden rejser ved lægeordineret transport.

§ 5. En gravid kvinde har ret til fravær før retten til orlov efter § 3 indtræder, hvis det efter en lægefaglig vurdering skønnes, at der er komplikationer i graviditeten, der vil medføre risiko for kvindens helbred eller fosteret ved kvindens fortsatte beskæftigelse.

§ 6. En gravid kvinde har ret til fravær før retten til orlov efter § 3 indtræder, hvis arbejdets karakter efter en lægefaglig vurdering medfører risiko for fosteret eller graviditeten, eller såfremt offentligt fastsatte bestemmelser forhindrer hende i at udføre sit arbejde, og arbejdsgiver i disse tilfælde ikke kan tilbyde den gravide anden passende beskæftigelse.

Stk. 2. En gravid kvinde, der tilbydes anden passende beskæftigelse under graviditeten end hendes sædvanlige, jf. stk. 1, kan afslå tilbuddet, når der er tale om:

- 1) beskæftigelse af væsentlig anden karakter end hendes sædvanlige arbejdsområde
- 2) beskæftigelse på et andet niveau end hendes sædvanlige arbejdsområde,

3) skift af arbejdsplads, der medfører flytning eller væsentlig transport til og fra arbejdspladsen, eller

4) væsentlig ændring af det tidspunkt på døgnet eller ugen, arbejdet kræves udført.

Stk. 3. Kan arbejdsgiver ikke tilbyde anden passende beskæftigelse, jf. stk. 1, i samme ugentlige timetal som ved tidligere arbejdsområde, har kvinden ret til fravær svarende til det antal timer, den ugentlige arbejdstid nedsættes.

§ 7. En far har ret til orlov i 3 sammenhængende uger inden for de første 15 uger efter barnets fødsel.

Stk. 2. Såfremt der fødes mere end 1 barn samtidigt, har faren ret til orlov i 3 sammenhængende uger inden for de første 19 uger efter børnenes fødsel.

Betingelser for fravær og orlov ved adoption

§ 8. Adoptanter, der modtager et barn, der har bopæl i Grønland, har ret til fravær 1 uge før modtagelsen af barnet.

Stk. 2. Adoptanter, der modtager et barn, der har bopæl uden for Grønland, har ret til fravær 3 uger før modtagelsen af barnet.

§ 9. Efter modtagelsen af barnet har adoptanterne ret til 15 ugers orlov. Inden for disse 15 uger er der ret til at holde 3 ugers orlov samtidigt. De resterende uger kan kun udnyttes af en af adoptanterne ad gangen.

Stk. 2. Adoptanter, der modtager 2 eller flere børn samtidigt, har ret til 19 ugers orlov. Inden for disse 19 uger er der ret til at holde 3 ugers orlov samtidigt. De resterende uger kan kun udnyttes af en af adoptanterne ad gangen.

§ 10. Adoptanter i henhold til §§ 8 og 9 er de personer, der enten er godkendt som adoptanter til adoption af et barn, de ikke kender før modtagelse, eller godkendt som plejefamilie med henblik på adoption.

Orlov i forbindelse med modtagelse af plejebørn

§ 11. Anbringes et barn i familiepleje, kan kommunalbestyrelsen træffe afgørelse om, at 1 af plejeforældrene bevilliges orlov i forbindelse med modtagelsen af barnet.

Stk. 2. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler for orlov i forbindelse med plejeanbringelse af et barn.

Forældreorlov

§ 12. I umiddelbar tilknytning til de første 15 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet har forældre tilsammen ret til forældreorlov i indtil 17 uger.

Stk. 2. I umiddelbar tilknytning til de første 19 uger efter fødslen eller modtagelsen af børnene har forældre til 2 eller flere samtidigt fødte eller modtagne børn, tilsammen ret til forældreorlov i indtil 21 uger.

Stk. 3. Retten til forældreorlov efter stk. 1 og 2 kan kun udnyttes af 1 af forældrene ad gangen.

Forlænget forældreorlov

§ 13. Forældre har ret til at forlænge forældreorloven efter § 12 med yderligere 4 uger.

Stk. 2. Retten til forlænget forældreorlov efter stk. 1 kan kun udnyttes af 1 af forældrene ad gangen.

§ 14. Efter aftale med arbejdsgiveren kan en beskæftiget lønmodtager genoptage arbejdet helt eller delvist under orlovsperioden efter § 13.

Stk. 2. I forbindelse med delvis genoptagelse af arbejde, jf. stk. 1, forlænges retten til orloven med det timetal, arbejdet har været genoptaget med.

Stk. 3. I forbindelse med fuld genoptagelse af arbejdet, jf. stk. 1, udskydes retten til den resterende orlov, dog senest til barnet fylder 5 år.

§ 15. En person, der opfylder betingelserne for ret til barselsdagpenge, jf. kapitel 5, kan efter ansøgning til kommunalbestyrelsen og aftale med arbejdsgiveren helt eller delvist påbegynde arbejde under orlovsperioden efter § 13.

Stk. 2. I forbindelse med delvis påbegyndelse af arbejde, jf. stk. 1, vil retten til orloven blive forlænget med den tid, arbejdet har været genoptaget.

Stk. 3. I forbindelse med hel påbegyndelse af arbejde, jf. stk. 1, udskydes retten til den resterende orlov, dog senest til barnet fylder 5 år.

§ 16. Såfremt en person, der opfylder betingelserne for ret til barselsdagpenge, jf. kapitel 5, ønsker at afholde den resterende orlov efter § 14, stk. 3, eller § 15, stk. 3, skal dette ske efter ansøgning herom til kommunalbestyrelsen.

Stk. 2. Den resterende orlov kan ikke afholdes for kortere tid end 1 sammenhængende uge.

Forældres indtrædelse i hinandens orlovsret

§ 17. Kommunalbestyrelsen kan tillade den ene forælder at indtræde i den anden forælders ret til orlovs efter fødslen såfremt:

- 1) den forælder, der holder orlov, afgår ved døden,
- 2) den forælder, der holder orlov, ikke kan passe barnet på grund af alvorlig sygdom, eller
- 3) der foreligger særlige omstændigheder.

§ 18. Kommunalbestyrelsen kan tillade, at moderens kvindelige ægtefælle eller registrerede partner indtræder i farens ret til orlov såfremt:

- 1) Barnet er blevet til ved behandling med assisteret reproduktion,
- 2) morens ægtefælle eller registreret partner har givet samtykke til behandlingen,
- 3) parret var samlevende på tidspunktet for behandlingen, og
- 4) faderskabet til barnet ikke er fastslået.

Ret til fravær og orlov i særlige tilfælde

§ 19. Retten til orlov efter §§ 3 og 7 bortfalder ikke, hvis barnet er dødfødt, bortadopteres, anbringes uden for hjemmet i henhold til Inatsisartutlov om støtte til børn, eller hvis barnet dør inden for de første 15 uger henholdsvis 19 uger efter fødslen.

§ 20. Retten til forældreorlov efter §§ 12 og 13 bortfalder, hvis barnet bortadopteres, anbringes uden for hjemmet i henhold til Inatsisartutlov om støtte til børn, eller dør, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Uanset §§ 19 og 20 har forældre ret til 4 ugers sammenhængende fravær, hvis barnet dør under orlovsperioden efter §§ 3, 7 eller 12. Fraværet skal afholdes i umiddelbar tilknytning til barnets død.

§ 21. Indlægges barnet på sygehus inden for den periode, hvor forældrene har ret til orlov, forlænges orlovsperioden med indlæggelsesperioden, bortset fra farens ret til orlov efter § 7, dog maksimalt med indtil 13 uger.

Stk. 2. Betingelserne efter stk. 1 gælder ligeledes, såfremt barnet af lægefaglige årsager ikke kan udskrives efter den periode, der er normal indlæggelsesperiode efter fødslen.

Afbrydelse af orlovsperioden

§ 22. Hvis orloven efter §§ 3, 7 eller 12 afbrydes, bortfalder den resterende orlov.

Stk. 2. Orloven betragtes som afbrudt, såfremt arbejde eller uddannelsesforløb genoptages eller påbegyndes, uden at den anden forælder begynder orlov i umiddelbar tilknytning hertil.

Pligt til at underrette arbejdsgiver om graviditet og orlov

§ 23. En kvindelig lønmodtager skal underrette sin arbejdsgiver om graviditet senest 13 uger før forventet fødsel. Samtidig hermed skal hun underrette arbejdsgiveren om, hvornår hun forventer at påbegynde sin orlov.

Stk. 2. En kvindelig lønmodtager skal senest 12 uger efter fødslen underrette sin arbejdsgiver om, hvornår hun påtænker at genoptage arbejdet.

§ 24. En far, der ønsker at holde orlov efter reglerne i denne Inatsisartutlov, skal underrette sin arbejdsgiver herom senest 4 uger før forventet afholdelse af orloven.

Stk. 2. Indlægges eller beholdes barnet på sygehus udover den sædvanlige indlæggelsesperiode, kan barnets far ændre det efter stk. 1 opgivne tidspunkt for orlovens afholdelse. Arbejds-

giveren skal underrettes herom, så snart barnets far er vidende om indlæggelsen eller forlængelsen af ophold på sygehuset.

§ 25. Forlænges en lønmodtagers orlovsret på grund af barnets indlæggelse på sygehus, jf. § 21, skal lønmodtageren underrette sin arbejdsgiver herom, så snart lønmodtageren er vidende om forlængelsen. Ligeledes skal lønmodtageren underrette arbejdsgiveren om barnets udskrivning, samt om den periode orloven forlænges.

§ 26. Indtræder en lønmodtager i den anden forælders orlovsret, jf. §§ 17 og 18, skal lønmodtageren underrette sin arbejdsgiver om indtrædelsen samt om orlovsperiodens længde. Underretningen skal ske senest 8 uger før orlovsperiodens start. I akutte tilfælde skal underretningen ske snarest muligt.

Kapitel 2

Ret til løn under orlov

§ 27. Lønmodtagere, der afholder orlov efter reglerne i kapitel 1, har ret til løn under orlov for det timetal, lønmodtageren er beskæftiget, dog maksimalt 40 timer pr. uge.

Stk. 2. Har lønmodtageren ikke haft et fast ugentligt timetal, jf. stk. 1, beregnes lønnen ud fra det antal timer, lønmodtageren gennemsnitligt har været beskæftiget de seneste 13 uger forud for orlovsperioden, dog maksimalt 40 timer pr. uge.

Stk. 3. I opgørelsen, jf. stk. 1, ses bort fra arbejdsfrie perioder, der skyldes:

- 1) sygdom,
- 2) fravær efter denne Inatsisartutlov,
- 3) periodisk ledighed ved råvaremangel og vejrlig,
- 4) ferie, og
- 5) efter- og videreuddannelse uden løn, der har betydning for at fastholde beskæftigelse.

§ 28. For privatansatte skal den udbetalte løn, jf. § 27, som minimum udgøre en timeløn svarende til 80 pct. af den løn, lønmodtageren sædvanligvis ville modtage i perioden. Arbejdsgiveren er dog ikke forpligtet til at udbetale en løn pr. time, der er højere end kroneløftet med mindre andet fremgår af lønmodtagerens ansættelsesvilkår. Lønnen kan ikke være mindre end den til enhver tid gældende barselsdagpengetakst pr. time.

Kapitel 3

Barselsfonden for private arbejdsgivere

§ 29. Reglerne i kapitel 3 finder anvendelse for:

- 1) Enhver privat arbejdsgiver, der har pligt til at betale arbejdsmarkedsafgift efter bestemmelserne i landstingslov om arbejdsmarkedsafgift.
- 2) Enhver privatansat person, der modtager indkomst, hvoraf der er betalt arbejdsmarkedsafgift efter bestemmelserne i landstingslov om arbejdsmarkedsafgift.

Stk. 2. Naalakkersuisut kan fastsætte regler om, at reglerne i kapitel 3 finder anvendelse for selvstændige erhvervsdrivende og dennes medhjælpende ægtefælle eller samlever.

Arbejdsgivers ret til refusion af lønudgifter

§ 30. En arbejdsgiver kan efter ansøgning modtage refusion for udgifterne til løn til lønmodtagere, der afholder orlov efter reglerne i kapitel 1, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Refusionsbeløbet udgør 80 procent af lønudgifterne inden for et fastsat kroneloft, jf. stk. 3. Refusionsbeløbet pr. time kan dog ikke udgøre et beløb mindre end den til enhver tid gældende barselsdagpengetakst pr. time.

Stk. 3. Den maksimale refusionsberettigede timeløn (kroneloftet) fastsættes hvert år af Inatsisartut på Finansloven.

Stk. 4. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler om hvilke udgifter til løn, der er refusionsberettigede.

§ 31. Arbejdsgivere skal indsende anmodning om refusion til barselsfonden senest 5 måneder efter udgangen af det kvartal, som refusionen vedrører.

Stk. 2. Overskrides fristen i stk. 1, bortfalder retten til refusion.

Stk. 3. Kan det endelige krav om refusion ikke opgøres, skal ansøgning om et skønnet beløb indberettes inden for fristen i stk. 1. Krav om regulering af tidligere ansøgt refusion skal indberettes senest 14 måneder efter det kvartal, reguleringen vedrører.

Stk. 4. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler om formkrav og dokumentation for anmodning om refusion.

§ 32. Lønmodtagere, der ikke har et fast timetal, er forpligtede til at fremsende dokumentation til barselsfonden for lønudbetalinger fra tidligere arbejdsgivere, såfremt lønmodtageren har haft anden beskæftigelse inden for de seneste 13 uger før orlovsperioden.

Administration af den private barselsfond

§ 33. Administration og drift af barselsfonden for private arbejdsgivere varetages af en bestyrelse.

Stk. 2. Naalakkersuisut udpeger 5 medlemmer til bestyrelsen, således at:

- 1) 2 medlemmer udpeges efter indstilling fra organisationer, der arbejder for lønmodtagere.
- 2) 2 medlemmer udpeges efter indstilling fra organisationer, der arbejder for arbejdsgivere.

Stk. 3. Naalakkersuisut udpeger formanden for bestyrelsen, mens bestyrelsen selv konstituerer sig med en næstformand.

Stk. 4. Bestyrelsen udpeges for en periode på 4 år med mulighed for genudpegning.

§ 34. Naalakkersuisut kan afsætte et medlem af bestyrelsen inden for den 4-årige periode, såfremt 1 eller flere af følgende betingelser er opfyldt:

- 1) Medlemmet gør sig skyldig i grov forsømmelse i udøvelsen af de opgaver, der følger af denne Inatsisartutlov.
- 2) Medlemmet handler på en måde, der i betydelig grad svækker tilliden til, at medlemmet vil udføre opgaverne i denne Inatsisartutlov på betryggende vis.
- 3) Medlemmet indstilles til afsættelse af 3 medlemmer af bestyrelsen, og Naalakkersuisut efter undersøgelse finder, at der skal ske afsættelse. Indstillingen skal være skriftlig og begrundet.

§ 35. Hvis formanden eller et medlem af bestyrelsen udtræder, afsættes eller dør før udløbet af udpegningsperioden, udpeger Naalakkersuisut en afløser for den resterende del af udpegningsperioden, jf. § 33, stk. 4.

§ 36. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 37. Bestyrelsen skal etablere et sekretariat.

Stk. 2. Sekretariatet varetager administrationen for og yder bistand til bestyrelsen.

Stk. 3. Bestyrelsen har kompetence til at ansætte og afskedige sekretariatets personale.

§ 38. Medlemmer af bestyrelsen modtager ikke vederlag.

Stk. 2. Medlemmer af bestyrelsen, der må rejse fra deres bopæl for at deltage i bestyrelsens møder, modtager dagpenge og godtgørelse for rejseudgifter efter reglerne om vederlag og tillæg til ikke-Inatsisartutmedlemmer i Landstingslov om vederlag m.v. til medlemmer af Inatsisartut, Naalakkersuisut, m.v. Disse udgifter afholdes som en omkostning inden for barselsfondens budget.

§ 39. Til brug for behandling af sager i barselsfonden kan bestyrelsen indhente relevante oplysninger hos arbejdsgivere, kommuner, skatteforvaltning og andre offentlige registre.

Årsrapport og beretning til Naalakkersuisut

§ 40. Bestyrelsen for barselsfonden for private arbejdsgivere afgiver hvert år til Naalakkersuisut forslag til bidragets procentvise størrelse, jf. § 61, og kroneloft for det følgende finansår, jf. § 30, stk. 3. Forslaget skal endvidere indeholde budget for barselsfondens forventede indtægter og udgifter det kommende år.

Stk. 2. Naalakkersuisut kan fastsætte regler om frist for afgivelse af forslag til bidragets procentvise størrelse og kroneloft for det følgende finansår.

§ 41. Bestyrelsen skal årligt udarbejde en årsrapport for barselsfonden for private arbejdsgivere. Årsrapporten skal indeholde regnskab for barselsfonden.

Stk. 2. Regnskabet for barselsfonden for private arbejdsgivere skal revideres af den revisor, der reviderer landskassens regnskab. Revision skal ske efter reglerne i den til enhver tid gældende lovgivning om Grønlands Selvstyres regnskaber.

Stk. 3. Årsrapport for barselsfonden for private arbejdsgivere skal underskrives af bestyrelsen inden 4 måneder efter regnskabsårets slutning og fremsendes til Naalakkersuisut.

§ 42. Bestyrelsen for barselsfonden for private arbejdsgivere afgiver hvert år beretning til Naalakkersuisut med statistik over udbetalinger, herunder antal uger fordelt på brancher, køn, orlov ved graviditet, barsel og adoption samt forældreorlov.

Stk. 2. Naalakkersuisut kan fastsætte regler for yderligere krav til beretningen, jf. stk. 1.

Tilsyn og kontrol

§ 43. Naalakkersuisut skal føre tilsyn med barselsfonden for private arbejdsgivere.

Stk. 2. Naalakkersuisut har ret til, at få adgang til alle oplysninger i barselsfonden, som Naalakkersuisut vurderer relevante for tilsynets udøvelse, herunder adgang til person- og personfølsomme oplysninger og interne dokumenter.

Stk. 3. Naalakkersuisut kan fastsætte regler om tilrettelæggelse og indhold af tilsyn med barselsfonden for private arbejdsgivere, herunder om kontrol med indbetalinger til og udbetalinger fra barselsfonden.

Kapitel 4

Den offentlige barselsudligningsordning

§ 44. Naalakkersuisut skal etablere en offentlig barselsudligningsordning for offentlige arbejdsgivere, der yder hel eller delvis refusion for lønudgifter til offentligt ansatte, der holder orlov efter kapitel 1.

Stk. 2. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler for administration og drift af barselsudligningsordningen.

Stk. 3. Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler om offentligt ansattes ret til løn under orlov, samt offentlige arbejdsgiveres ret til refusion. Naalakkersuisut kan endvidere fastsætte nærmere regler om, at klage over afgørelser truffet af den offentlige barselsudligningsordning, ikke kan indbringes for anden administrativ myndighed.

§ 45. Til brug for behandling af sager i den offentlige barselsudligningsordning kan der indhentes relevante oplysninger hos arbejdsgivere, kommuner, skatteforvaltning og andre offentlige registre.

Kapitel 5

Barselsdagpenge

Generelle regler for ret til barselsdagpenge og afgrænsning af persongruppen

§ 46. En person har ret til barselsdagpenge i orlovsperioden, såfremt den pågældende:

1) opfylder kravet i kapitel 1 om ret til orlov, jf. dog stk. 3,

- 2) har haft tilknytning til arbejdsmarkedet, har været selvstændigt erhvervsdrivende eller har været under uddannelse i de seneste 13 uger før orlovsperiodens indtræden, og
- 3) ikke har ret til løn eller anden ydelse, der træder i stedet for barselsdagpenge i den periode, der søges om barselsdagpenge for.

Stk. 2. En person, der kun har ret til løn under en del af orlovsperioden, kan være berettiget til barselsdagpenge for den del af orlovsperioden, hvor personen ikke har ret til løn under orlov.

Stk. 3. En person, der har fravær efter §§ 4, 6, eller 20, stk. 2, kan være berettiget til barselsdagpenge for den del af fraværperioden, hvor personen ikke modtager løn.

§ 47. Barselsdagpengene beregnes ud fra det antal timer, personen gennemsnitligt har været beskæftiget de seneste 13 uger forud for orlovsperioden, dog maksimalt 40 timer pr. uge.

Stk. 2. I opgørelsen, jf. stk. 1, ses bort fra arbejdsfrie perioder, der skyldes:

- 1) sygdom,
- 2) fravær efter denne Inatsisartutlov,
- 3) periodisk ledighed ved råvaremangel og vejrlig,
- 4) ferie, og
- 5) efter- og videreuddannelse uden løn, der har betydning for at fastholde beskæftigelse.

Stk. 3. En person, der er berettiget til løn og barselsdagpenge under orlovsperioden, kan maksimalt modtage løn og barselsdagpenge for 40 timer sammenlagt.

§ 48. Barselsdagpenge ydes med en fast takst pr. time, der svarer til den til enhver tid gældende mindsteløn for en ikke-faglært arbejder over 18 år, i henhold til overenskomst mellem Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat (SIK) og de offentlige arbejdsgivere.

Stk. 2. Naalakkersuisut offentliggør barselsdagpengesatsen hvert år den 1. januar.

Stk. 3. Der optjenes ikke ret til feriepenge af barselsdagpenge.

Udbetaling af barselsdagpenge, administration, m.v.

§ 49. Ansøgning om udbetaling af barselsdagpenge i henhold til denne Inatsisartutlov indgives til kommunalbestyrelsen, hvor orlovshaveren har fast bopæl og er tilmeldt folkeregistret.

Stk. 2. Har orlovshaveren fast bopæl i et område uden for kommunal inddeling, indgives ansøgning til Naalakkersuisut, som varetager sagsbehandlingen.

Stk. 3. Indgives ansøgning om barselsdagpenge ikke inden 5 måneder efter dagpengerettens indtræden, bortfalder barselsdagpengeretten.

§ 50. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, om udbetalingen af barselsdagpenge, jf. § 49, skal ske for 2 uger ad gangen eller for en kortere periode.

Stk. 2. Når særlige forhold taler herfor, kan kommunalbestyrelsen beslutte, at barselsdagpengene helt eller delvist skal udbetales i naturalier.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte, at barselsdagpengene helt eller delvist skal administreres af kommunalbestyrelsen.

§ 51. Den der modtager barselsdagpenge efter denne Inatsisartutlov, er forpligtet til at meddele den udbetalende myndighed om alle ændringer i egne eller barnets forhold, der kan medføre nedsættelse eller bortfald af retten til barselsdagpenge.

Stk. 2. Modtages barselspenge med urette på grund af manglende meddelelse om oplysning om ændring i de i stk. 1 nævnte forhold, eller afgiver en ansøger urigtige oplysninger til sagens behandling, skal det med urette modtagne beløb tilbagebetales.

§ 52. Modtager en orlovshaver feriegodtgørelse under orloven eller en del af orloven, er orlovshaveren ikke berettiget til at modtage barselsdagpenge i de perioder, hvor denne ydelse modtages.

Stk. 2. Modtager en orlovshaver erstatning for tabt arbejdsfortjeneste eller lignende ydelser for en periode, hvor orlovshaveren har modtaget barselsdagpenge i medfør af denne Inatsisartutlov, vil der kunne kræves hel eller delvis tilbagebetaling af barselsdagpenge for den pågældende periode.

§ 53. Modtager en ansøger om barselsdagpenge erstatning eller lignende til hel eller delvis dækning af vedkommendes forsørgelse i samme periode, hvori der er modtaget barselsdagpenge, kan den myndighed, der har udbetalt barselsdagpengene, kræve det udbetalte beløb tilbagebetalt.

Selvstændige erhvervsdrivende

§ 54. Den selvstændigt erhvervsdrivende skal indstille sin erhvervsvirksomhed i en periode eller overlade erhvervsudøvelsen til andre for at være berettiget til dagpenge.

Stk. 2. Medhjælpende ægtefæller eller samleverer til selvstændige erhvervsdrivende er berettigede til barselsdagpenge i orlovsperioden, såfremt de pågældende undlader at medhjælpe ved deres ægtefælles eller samlevers erhvervsvirksomhed i den pågældende periode.

§ 55. For selvstændigt erhvervsdrivende og medhjælpende ægtefælle eller samlever til en selvstændig erhvervsdrivende, der ikke har haft lønnet beskæftigelse inden for de seneste 13 uger inden orlovsperiodens indtræden, fastsættes antallet af ugentlige timer, der kan gives dagpenge for til 14 timer, medmindre orlovshaveren kan sandsynliggøre, at indtægtstab under orlovsperioden da vil afvige betydeligt fra dagpengebeløbet.

Stk. 2. En person kan sandsynliggøre indtægtstab ved at fremvise dokumentation for, at pågældende inden for de seneste 13 uger har haft en højere indkomst end svarende til 14 timers ugentligt arbejde honoreret efter SIK's mindsteløn, udregnet for en 13 ugers periode.

Stk. 3. I de tilfælde, hvor orlovshaveren sandsynliggør, at der er tale om en større indkomstnedgang end svarende til 14 timer med SIK mindsteløn, foretages en beregning ud fra den faktiske indkomst inden for de seneste 13 uger før fraværstidspunktet.

Stk. 4. Hvis de seneste 13 ugers indtægt ikke kan anses for sædvanligt, anvendes den seneste årsindtægt som beregningsgrundlag.

Uddannelsessøgende

§ 56. Uddannelsessøgende, der holder orlov fra en uddannelse, hvor de i orlovsperioden ikke er berettigede til uddannelsesstøtte, praktikstøtte eller prakticløn, vil være berettigede til barselsdagpenge med et beløb svarende til uddannelsesstøtten, praktikstøtten eller prakticlønnen, inkl. et tillæg pr. barn, de har forsørgelsespligt over. Tillægget svarer til det til enhver tid gældende normalbidrag efter den til enhver tid gældende lovgivning om underholdsbidrag.

Kapitel 6

Andre sociale ydelser

§ 57. Arbejdssøgende, der modtager hjælp i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning om offentlig hjælp og ikke har haft tilknytning til arbejdsmarkedet i de seneste 13 uger før forventet fødsel, har ret til orlov, men ikke ret til barselsdagpenge.

Stk. 2. Arbejdssøgende i henhold til stk. 1, vil fortsat være berettigede til at modtage offentlig hjælp i orlovsperioden, hvis betingelserne derfor fortsat er opfyldt.

§ 58. Personer, der modtager førtidspension i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning om førtidspension, har ret til at opretholde førtidspensionen under orlov efter denne Inatsisartutlov.

§ 59. Udgør den udbetalte løn, jf. § 27, eller barselsdagpenge, jf. § 46, et så lavt beløb, at det ikke er tilstrækkeligt forsørgelsesgrundlag for modtageren og dennes børn, kan der ydes supplerende hjælp efter landstingsforordningen om offentlig hjælp.

Kapitel 7

Finansiering

Finansiering af den private barselsfond

§ 60. Den private barselsfond finansieres af arbejdsgiverbetalte bidrag, jf. § 61, samt ved tilskud fra landskassen fastsat årligt i Finansloven.

§ 61. Enhver privat arbejdsgiver, der er omfattet af § 29, stk. 1, nr. 1, er pligtig til at betale bidrag til den private barselsfond efter bestemmelserne i dette kapitel.

Stk. 2. Bidragets størrelse fastsættes hvert år af Inatsisartut i Finansloven og udgør en promilleandel af arbejdsgivers lønsum. Bidraget skal modsvare de faktiske omkostninger ved barselsfonden, herunder til etablering, administration, evaluering og kontrol.

Stk. 3. Opkrævning og afregning af arbejdsgiverens bidrag sker sammen med og efter de til enhver tid gældende regler for opkrævning af arbejdsmarkedsafgift jf. Landstingslov om arbejdsmarkedsafgift.

Stk. 4. Ikke forbrugte midler i barselsfonden videreføres til efterfølgende år.

Finansiering af den offentlige Barselsudligningsordning

§ 62. Den offentlige barselsudligningsordning finansieres af en årlig bevilling fastsat på Finansloven.

Stk. 2. Offentlige arbejdsgivere er ikke omfattet af bidragspligt til den offentlige barselsudligningsordning.

Finansiering af barselsdagpenge

§ 63. Udgifter til barselsdagpenge efter kapitel 5 afholdes af Landskassen.

Kapitel 8

Klage

§ 64. Afgørelser truffet af bestyrelsen i medfør af kapitel 4 kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

§ 65. Afgørelser truffet af kommunalbestyrelsen i henhold til denne Inatsisartutlov eller forskrifter udstedt i medfør af denne Inatsisartutlov kan påklages til Det Sociale Ankenævn i overensstemmelse med reglerne i den til enhver tid gældende lovgivning om socialvæsenets styrelse og organisation.

Kapitel 9

Sanktioner

§ 66. Har arbejdsgiveren givet urigtige oplysninger eller undladt at meddele oplysninger af betydning for udbetaling af refusion, bortfalder refusionen helt eller delvist, og den uberettigede udbetalte refusion skal straks tilbagebetales.

Stk. 2. Der er udpantningsret for de i §§ 30 og 61 nævnte beløb og renter heraf.

Stk. 3. Sker indbetaling af bidrag ikke rettidigt, forrentes bidraget efter samme regler som for arbejdsmarkedsafgiften, jf. Landstingslov om Arbejdsmarkedsafgift.

§ 67. For afgivelse af urigtige eller vildledende oplysninger eller undladelse af afgivelse af oplysninger, som har betydning for indbetaling af bidrag, jf. § 61, og udbetaling af refusion, jf. § 30 kan der idømmes bøde efter reglerne i Kriminallov for Grønland.

Stk. 2. I forskrifter, der udstedes i medfør af Inatsisartutloven, kan der fastsættes foranstaltninger i form af bøde efter reglerne i Kriminallov for Grønland.

Stk. 3. Hvor Inatsisartutloven eller forskrifter udstedt i medfør af Inatsisartutloven hjemler fastsættelse af bøde, kan bøden pålægges en juridisk person efter reglerne i Kriminallov for Grønland.

Stk. 4. Bøder, der idømmes efter denne Inatsisartutlov eller forskrifter udstedt i medfør heraf, tilfalder landskassen.

Kapitel 10

Ikrafttræden, ophævelses- og overgangsbestemmelser

§ 68. Denne Inatsisartutlov træder i kraft den 1. januar 2020, jf. dog § 69.

Stk. 2. Samtidig hermed ophæves Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009 om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption.

§ 69. Denne Inatsisartutlovs §§ 27-45, § 64, § 66, samt § 67, stk. 1 og 2, træder i kraft den 1. september 2020.

§ 70. Administrative forskrifter, der er udstedt med hjemmel i Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009 om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption, forbliver i kraft, indtil de ændres eller ophæves.

§ 71. Inatsisartutloven finder anvendelse for orlov ved graviditet, barsel eller adoption, hvor orlovshaver er på orlov på dagen for lovens ikrafttræden eller senere.

Grønlands Selvstyre, den xx. xxx 2019

Kim Kielsen