
Til: Departementet for Sociale Anliggender og Justitsområdet (iian@nanoq.gl)
Fra: ASG | Akademikernes Sammenslutning i Grønland (asg@asg.gl)
Titel: VS: Høring af forslag til Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2019 om ændring af Inatsisartutlov om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption
E-mailtitel: VS: Høring af forslag til Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2019 om ændring af Inatsisartutlov om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption (Nanoq - ID nr.: 10862281)
Sendt: 13-06-2019 13:58

Fra: Signe Skall Toke <sst@ac.dk>
Sendt: 11. juni 2019 06:01
Til: ASG | Akademikernes Sammenslutning i Grønland <asg@asg.gl>
Cc: Sofie Nilsson <sn@ac.dk>
Emne: Høring af forslag til Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2019 om ændring af Inatsisartutlov om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption (Nanoq - ID nr.: 10862281)

Tak for muligheden for at kommentere på høring af forslag til Inatsisartutlov om ændring af Inatsisartutlov om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption (Nanoq - ID nr.: 10862281).

Vi har haft ændringsforslaget sendt rundt hos medlemsorganisationerne og har ikke modtaget nye bemærkninger.

Vi henviser derfor til AC's bemærkninger vedrørende forslag til lov om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption i høringssvar af 20. maj 2019, som også findes vedhæftet her. AC har ikke yderligere bemærkninger til ændringsforslaget.

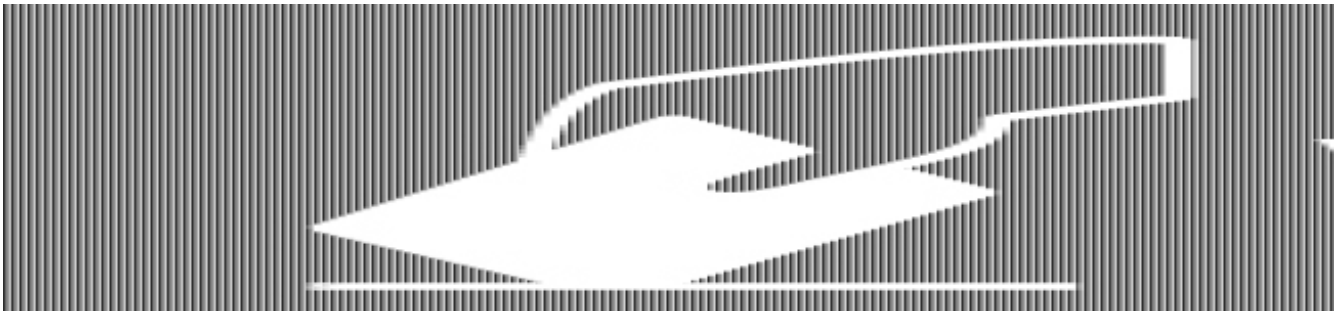
Bedste hilsner,

Signe Skall Toke
Konsulent

M 61365224
E sst@ac.dk



Akademikerne • T +45 3369 4040 • E ac@ac.dk • W www.ac.dk



Akademikerne er fælles talerør for 25 faglige organisationer, der organiserer samfundets højest uddannede. Følg vores synspunkter via vores nyhedsbrev – tilmeld dig [her](#)
Mød os på Twitter [@ACakademikerne](#)

Fra: ASG | Akademikernes Sammenslutning i Grønland <asg@asg.gl>

Sendt: 29. maj 2019 16:21

Til: Sofie Friborg Kjeldgaard <sfk@ac.dk>

Emne: VS: Høring af forslag til Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2019 om ændring af Inatsisartutlov om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption (Nanoq - ID nr.: 10862281)

Fra: Betina Danielsen <betd@nanoq.gl>

Sendt: 28. maj 2019 15:50

Til: Formandens Departement <govsec@nanoq.gl>; Officiel post til Departementet for Natur, Miljø og Forskning <pan@nanoq.gl>; Finansdepartementet <oed@nanoq.gl>; Officiel post til IAN <box909@nanoq.gl>; Udenrigsanliggende <nap@nanoq.gl>; Departementet for Fiskeri og Fangst <apnn@nanoq.gl>; Departementet for Sundhed <pn@nanoq.gl>; Departementet for Sociale Anliggende og Justitsområdet <ian@nanoq.gl>; Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi <SIIN@nanoq.gl>; Officiel post til ASN Råstofdepartementet <asn@nanoq.gl>; Officiel post til IKIN <kin@nanoq.gl>; Økonomi- og Personalestyrelsen <asa@nanoq.gl>; avannaata@avannaata.gl; qeqertalik@qeqertalik.gl; Qeqqata Kommunia <qeqqata@qeqqata.gl>; Kommuneqarfik Sermersooq <kommuneqarfik@sermersooq.gl>; Kommune Kujalleq <kommune@kujalleq.gl>; aua@nanoq.gl; info@humanrights.gl; Officiel post til NALI <NALI@nali.gl>; Institut for Menneskerettigheder <info@humanrights.dk>; Børnerettighedsinstitutionen MIO <mio@mio.gl>; fgb@fgb.dk; Meqqat Inuunerissut - Bedre Børneliv <mibb@mibb.gl>; allaffik@sorlak.gl; Grønlands Arbejdsgiverforening <ga@ga.gl>; SIK | Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat <sik@sik.gl>; imak@imak.gl; niisipmut@gmail.com; aknuuk@ak.gl; info@npg.gl; ASG | Akademikernes Sammenslutning i Grønland <asg@asg.gl>; Formanden for PK <formanden@pk.gl>; grl-politi@politi.dk; post.rig@domstol.gl; ps@nuna-law.gl; krfo@krfo.gl; ro@gl.stm.dk; Postkasse til Moderniseringsstyrelsen DK <modst@modst.dk>

Cc: Trine Foldager <trif@nanoq.gl>; Julie Præst Wilche <JPRW@nanoq.gl>

Emne: Høring af forslag til Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2019 om ændring af Inatsisartutlov om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption (Nanoq - ID nr.: 10862281)

Uunga Nassiussivigineqartut allattorsimaffiat naapertorlugu tusarniaavigineqartartunut

Naartunermi, erninermi meeravissartaarnermilu sulinngiffeqartarneq ullormusiaqartarnerlu pillugit Inatsisartut inatsisaata allanngortinneqarneranik Inatsisartut inatsisissaattut nr. xx, xx. xxx 2019-imeersumut siunnersuutip tusarniutigineqarnera

Til Høringsparter ifølge forsendelsesliste

Høring af forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2019 om ændring af Inatsisartutlov om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption

Departementet for Sociale Anliggender og Justitsområdet fremsender hermed forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2019 om ændring af Inatsisartutlov om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption til officiel høring.

Baggrund

Ved EM 2018 vedtog Inatsisartut pkt. 106, "Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at fremsætte forslag til ændring af gældende regler om forældreorloven, således at orlovsperioden bliver forlænget med 4 uger. Ændringen skal træde i kraft den 1. januar 2020."

Denne Inatsisartutbeslutning var indarbejdet i forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2019 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel, og adoption, som var i høring i perioden 10. april til 15. maj 2019.

Naalakkersuisut har imidlertid besluttet at udsætte forslag til: Inatsisartutlov om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel, og adoption, til fremsættelse på FM 2020.

Inatsisartutbeslutningen om forlængelse af forældreorloven med 4 uger skal træde i kraft den 1. januar 2020. Naalakkersuisut har derfor udarbejdet dette ændringsforslag til de nugældende regler om forældreorlov. Ændringsforslaget vedrører alene en udvidelse af forældreorloven med 4 uger.

Da forlængelsen af forældreorloven med 4 uger allerede har været i høring som en del af forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx 2019 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel, og adoption, sendes dette forslag i høring med forkortet høringsfrist

Generelt om høringen

Eventuelle bemærkninger til det fremsendte forslag bedes være Departementet for Sociale Anliggender og Justitsområdet i hænde senest den 11. juni 2019.

Høringssvar fremsendes til Departementet for Sociale Anliggender og Justitsområdet pr. e-mail til iian@nanoq.gl eller pr. brev til Departementet for Sociale Anliggender og Justitsområdet, Postboks 260, 3900 Nuuk

Inussiarnersumik Inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen

Best regards



NAALAKKERSUISUT

GOVERNMENT OF GREENLAND

Isumaginninnermut Inatsisinillu Atuutsitsinnermut Naalakkersuisoqarfik
Departementet for Sociale Anliggender og Justitsområdet
Ministry of Social Affairs and Justice

P.O. Box xx . 3900 Nuuk

Oq./Tel.: +299 34 5000

iiian@nanoq.gl

www.naalakkersuisut.gl

Høringsvar vedrørende forslag til ændring af Inatsisartutlov om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption

(Forlængelse af forældreorlovsperioden)

Akademikerne har via Akademikernes Sammenslutning i Grønland (ASG) modtaget forslag til Inatsitartutlov om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption, som sendt i høring ved departementet for sociale anliggender og justitsrådets brev af 10. april 2019.

Akademikerne skal hermed fremkomme med bemærkninger til lovforslaget på vegne af Danmarks Jurist og Økonomforbund (Djøf), Dansk Magisterforening (DM), Gymnasieskolernes Lærerforening (GL), Ingeniørforeningen i Danmark (IDA) og øvrige organisationer tilsluttet ASG.

Akademikerne finder det helt overordnet meget positivt, at der med forslaget lægges op til flere justeringer af det nugældende aftalekompleks, der kommer såvel lønmodtagerne som børnene til gavn.

Som det fremgår af lovbemærkningerne (side 3 øverst) deler Akademikerne ønsket om at give børnefamilierne den bedst mulige start på familielivet. Derfor bakker organisationerne op om, at forældreorloven forlænges med 4 uger, der kan tilrettelægges fleksibelt, ligesom det anses som positivt at der indføres en ret til fravær for kvinder, der henvises til at føde uden for deres hjemsted, en forbedring af retsstillingen for forældre af samme køn, samt indførsel af ret til fravær for forældre, der mister et barn under orloven.

Bemærkninger til den samlede orlovsperiode

Det er dog fortsat Akademikernes holdning, at fraværsperioderne i den samlede orlovsperiode i lovforslaget er for korte.

Som det fremgår af lovbemærkningerne side 3 øverst, deler organisationerne ønsket om at give børnefamilier den bedst mulige start. Forlængelsen af forældreorloven med 4 uger, indførsel af ret til fravær for kvinder der føder uden for deres hjemsted, og forbedring af retsstillingen for forældre af samme køn og forældre der mister spædbørn i orlovsperioden er alle initiativer der hilses velkomne. Det forhold at orlovsperioderne med fuld løn er ens for privat- og offentligt ansatte, uanset hvilket overenskomstgrundlag der er gældende anses ligeledes som meget positivt.

Imidlertid er det fortsat organisationernes opfattelse, at fraværsperioderne i det nye forslag er for korte. Med en fraværsret på kun 14 dage

før forventet termin, er det organisationernes opfattelse at en sygemelding herud for de 14 dage ofte vil være nødvendig af hensyn til moderens helbred. Organisationerne foreslår at fraværsretten med fuld løn ændres, så moderen kan gå fra 4 uger før forventet termin, svarende til hvad der gælder på Færøerne og i øvrigt følger de danske minimumsregler.

Ligeledes er det organisationernes opfattelse, at den samlede forældreorlov også med forlængelsen på de 4 uger fortsat er for kort. Som vi læser lovforslaget, vil et forældrepar der venter et enkelt barn samlet have en fraværsret på 41 ugers fravær. Sammenlignes f.eks. med Færøerne er den samlede fraværsret på 52 uger, mens man i Danmark har mulighed for fravær fra arbejdet henimod dobbelt så længe, dog uden at have ret til dagpenge i hele perioden.

Organisationerne har forståelse for, at forbedringer vedrørende en sådan lovændring kræver finansiering. Udover at organisationerne foreslår at den lønnede orlovsperiode forlænges, foreslår organisationerne derfor samtidig at der indføres en ret til ulønnet forlængelse af orloven udover de nugældende perioder, så det sikres, at forældrene får mulighed for at have en længere periode på orlov med deres barn hvis privatøkonomien måtte tillade det.

Bemærkninger vedrørende oprettelsen af privat barselsfond samt oprettelse af en offentlig udligningsordning

Organisationerne bakker op om, at retten til fuld løn under orlovsperioderne fremover følger ved lov, så der skabes mere ens vilkår på tværs af det private og offentlige arbejdsmarked.

Ud fra det tilsendte materiale fremgår det, at udgangspunktet på det private område er at arbejdsgiveren får refusion for 80 % af lønudgifterne, men at der fastsættes et kroneloft. Ud fra det tilsendte høringsmateriale, er det ikke muligt at fastslå hvad kroneloftet kommer til at udgøre.

Det glæder organisationerne, at et af formålene med oprettelsen af den private barselsfond er et ønske om at opnå højere grad af ligestilling på arbejdsmarkedet i Grønland. Organisationer kan imidlertid frygte, at denne ambition ikke indfries, hvis kroneloftet sættes for lavt. Organisationerne mener at de private arbejdsgivere, bør sikres så høj en grad af refusion som muligt, uanset om der er tale om højt- eller lavtlønsgrupper. Derfor foreslår organisationerne at kroneloftet enten fjernes eller sættes i omegnen af en timeløn på mindst 300 kr.

Slutteligt skal organisationerne nævne, at det fremgår af materialet at lønmodtagersiden og arbejdsgiversiden i en periode har drøftet spørgsmålet om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption. Organisationerne vil i den anledning nævne, at også de danske organisationer

står til rådighed i forhold til den videre proces naturligvis til rådighed med erfaringer, input mv.