



Til Råstofstyrelsen
Postboks 930
3900 Nuuk

Sisimiut, ulloq 9. dec. 20145
Journal nr.: 2.69

Brev nr.: 2015-029

Høringssvar til Høringen af VSB- og VVM-redegørelse for Ironbarks ansøgning om udnyttelse af Zink- og Blyforekomsten ved Citronen Fjord

Det er med stor interesse, at Råstofskolens styregruppe har læst høringsmaterialet i forbindelse med Ironbarks ansøgning om udnyttelse af Zink- og Blyforekomsten ved Citronen Fjord.

I den forbindelse vil Råstofskolens Styregruppe lægge vægt på samarbejdet og uddannelse af den grønlandske befolkning.

Det nævnes i redegørelsen, at der tidligt i planlægningen af projektet skal etableres et samarbejde mellem lokale myndigheder, uddannelsesinstitutioner og byggeentreprenører. Dette imødekommer vi gerne, det ville være oplagt med et fagudvalg med de involverede parter, så der kunne dannes et overblik over de nødvendige uddannelser og ensretning af de standarder Råstofskolen allerede arbejder med. Det ville give virksomheden, Ironbark, et overblik over de kvalifikationer de uddannede fra Råstofskolen har og umiddelbart kan ansættes i en kommende mine. Det ville også være medvirkende til at afklare og tilrettelægge kommende uddannelsesmuligheder og kursusforløb.

Der bliver også i redegørelsen gjort opmærksom på kommende uddannelsesfaciliteter til underjordisk minedrift. Det ville gøre stor gavn for dem under uddannelse på Råstofskolen at have mulighed for at modtage undervisning 'on site' på det store maskineri, som der ikke er en mulighed på nuværende tidspunkt.

Jf. Grønlands Olie og Minestrategi 2014-2018, skal der fokuseres på de strategiske indsatsmål vedrørende uddannelse. Det skal være en kerneværdi at anskaffe praktikpladser til vores elever der er i gang med en erhvervsfaglig uddannelse i Grønland, allerede fra anlægsfasen af minen.

Tidligere erfaringer fra mineprojekter i Grønland, hvor der har været udefrakommende arbejdskraft, har der været udfordringer med kulturelle forskelligheder i kommunikationsformen. Nogle af de problemer der er opstået i disse forbindelser kunne undgås med særlige kurser i 'Cultural Awareness', der forbereder både de internationale minearbejdere, men også de grønlandske arbejdere.

Med venlig hilsen

Hans Hinrichsen

Uddannelseschef Råstofskolen