

Sendt: 29. maj 2015 08:39

Til: Officiel post til MLSA

Emne: udnyttelse af Anorthosit ved Qaqortorsuaq i Midtgrønland

Arbejdstilsynet har gennemgået VSB redegørelsen for den påtænkte minedrift, og skal bemærke følgende :

I forhold til hvileperiode og fridøgn fremgår det af punkt 2.2.8 at de ansatte vil arbejde i en fast turnus, som sandsynligvis bliver fire ugers arbejde og to uger fri. Hertil skal Arbejdstilsynet bemærke, at efter arbejdsmiljølovens § 41 og § 4 i bekendtgørelse nr. 23. af 23. januar 2006 om hvileperiode og fridøgn i Grønland, skal de ansatte have et ugentligt fridøgn, der skal ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode. Der er mulighed for at vedkommende arbejdsgiverpart og lønmodtagerorganisation kan indgå aftale om, at der kan være 12 døgn mellem 2 fridøgn, jf. bekendtgørelsens § 19. Der er endvidere mulighed for at Arbejdstilsynet efter bekendtgørelsens § 32 midlertidigt kan dispensere for kravene i § 3 og § 4 om henholdsvis daglig hvileperiode på 11 timer samt ugentligt fridøgn. Ud fra gældende dispensationspraksis vil det ikke være muligt permanent at arbejde 4 uger uden ugentligt fridøgn.

Venlig Hilsen

Chris Bahne
Arbejdstilsynet
Arbejds miljøfagligt Center
Tlf. + 45 72 20 87 04