

Til Råstofstyrelsen

Arbejdstilsynet har gennemgået VSB redegørelsen for den påtænkte minedrift for Tanbreezprojektet. Indledningsvis bemærkes det, at Arbejdstilsynet anser den skitserede konsekvensvurdering ift sundhed på arbejdspladsen og risiko for ulykker som en foreløbig overordnet ramme, der efterfølgende skal konkretiseres og udmøntes i det forebyggende arbejdsmiljøarbejde. Det er Arbejdstilsynets vurdering, at den foreløbige plan – der overvejende omhandler risici i forbindelse med ulykker - med fordel kan udbygges med overvejelser vedrørende tunge løft, muskel-skelet besvær, påvirkning fra kemikalier, støv, støj og vibrationer.

I forhold til hvileperiode og fridøgn fremgår det af punkt 5.9.4, at de ansatte vil arbejde i en fast turnus, som sandsynligvis bliver fire ugers arbejde og to uger fri. Hertil skal Arbejdstilsynet bemærke, at efter arbejdsmiljølovens § 41 og § 4 bekendtgørelse nr. 23. af 23. januar 2006 om hvileperiode og fridøgn i Grønland, skal de ansatte have et ugentligt fridøgn, der skal ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode. Der er mulighed for at indgå aftale om, at der kan være 12 døgn mellem 2 fridøgn, jf. bekendtgørelsens § 19.

Til orientering kan det oplyses, at Arbejdstilsynet påtænker at udstede følgende bekendtgørelser med ikrafttræden primo 2014 :

- Bekendtgørelse om arbejde med udvinding af mineralske materialer i Grønland
- bekendtgørelser om henholdsvis indretning og brug af tekniske hjælpemidler,
- ændring af bekendtgørelse om obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser, der giver mulighed for at udbyde en netbaseret arbejdsmiljøuddannelse for koordinatore af sikkerheds- og sundhedsarbejdet på bygge- og anlægsområdet i Grønland.

Venlig hilsen

Chris Bahne
Arbejdstilsynet
Arbejdsmiljøfagligt Center – 1. kontor
Tlf 72 20 87 04