

**Sendt:** 19. oktober 2012 16:45

**Til:** Officiel post til Bureau of Minerals and Petroleum

**Cc:** Jess Berthelsen; Peter Damborg; Inuaraq Petersen

**Emne:** Høringssvar fra SIK

**Prioritet:** Høj

Vedlagt fremsendes hermed høringssvar i forbindelse med London Minings ansøgning om udnyttelsestilladelse til jernmineprojektet Isukasia.

Med venlig hilsen

Vittus Qujaukitsoq

Konsulent

**Sulinermik Inuussutissarsiuteqartut Kattuffiat**

Postboks 9

3900 Nuuk



**Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat**

Postboks 9  
3900 Nuuk

Telefon: 32 21 33  
Telefax: 32 49 39

E-mail: [sik@sik.gl](mailto:sik@sik.gl)  
<http://www.sik.gl>

Råstofdirektoratet  
Postboks 930  
3900 Nuuk

E-mail: [bmp@nanog.gl](mailto:bmp@nanog.gl)

Nuuk, den 19.10.2012  
Journalnr.: 8009  
Brevnr.: SIK0365-12

**Høringssvar i forbindelse med høring om London Mining's ansøgning om udnyttelsestilladelse til jernmineprojektet Isukasia i Godthåbsfjorden ved Nuuk.**

SIK har følgende kommentarer, hvor vi det i efterfølgende, kronologisk vil følge de emner, der er lagt op til således:

Når der i oplægget indledes med **Vurdering af Samfundsmæssig Bæredygtighed (VSB)** vil SIK allerede her gøre opmærksom på, at vi ikke forstår, hvorfor hele Grønland ikke er blevet inddraget i høringsprocessen, da der er tale om et nationalt projekt, som vil komme til at berøre hele samfundet. Der er tale om et for utilstrækkeligt vurderingsgrundlag ved kun at fokusere på en høringsproces i Nuuk. Forudsætningen for at indføre og give tilladelse til storskala-projekter i Grønland skal ikke mindst forankres i hele vort samfund. SIK mener, London Mining Greenland her har forsømt at inddrage borgere udenfor Nuuk.

SIK vil også her anføre, at den givne høringsfrist har været alt for kort i betragtning af de komplicerede elementer af projektets høringsmateriale, der senere skal udgøre en langtidsholdbar løsning og dermed danne grundlag for et endeligt beslutningsgrundlag.

Det nuværende rapport-materiale (VSB og VVM) indsendt af London Mining udgør samlet 613 sider. Hertil kommer bilagsmateriale, der tilsammen udgør 1046 sider.

Materialet, der senest er revideret i juli i år, skal afleveres som et endeligt høringssvar pr. dags dato. Fristen for dette høringssvar har været på 8 uger. Set i bakspejlet er det SIKs opfattelse, der har været tale om for kort en høringsfrist til så omfangsrigt et materiale.

**UDEFRAKOMMENDE ARBEJDSKRAFT?**

**ANLÆGSFASEN?**

SIK hæfter sig især ved hele håndteringen af spørgsmålet om ansættelse af udefrakommende arbejdskraft. London Mining skriver selv i sin rapport, at der skal ansættes fra 1500 til 3000 faglærte arbejdere udefra i anlægsfasen. SIK stiller derfor spørgsmålstejn ved, hvad der er forskellen på definitionen af en faglært og en ikke-faglært? Ved gennemgang af Råstofdirektoratets egen beskrivelse af arbejdsbetingelser og jobmuligheder i råstofsektoren, kan SIK konstatere, at over halvdelen af arbejdsstyrken i anlæg og konstruktioner ikke nødvendigvis kan betegnes som faglærte, men derimod specialarbejdere, som er udlært på den pågældende lokalitet.

Saaffinnissutit innnut ataasiakkaanut pinnagit kattuffimmut ataatsimoorussamik ingerlatinnaqartarnissaat kissaatigineqarpoq.  
Henvendelser bedes venligst silet til forbundet og ikke til individuelle personer.  
Please forward your correspondence addressed to the union instead of individual persons.

I det foreliggende materiale fremgår det til gengæld ikke, hvor mange hjemmehørende, der kan blive tale om at beskæftige. Ud fra disse oplysninger, må SIK konkludere, at vi ikke for nærværende kan forvente ansættelse af lokal arbejdskraft i anlægsfasen.

Set i relation til den aktuelle store ledighed her i Grønland, kan SIK ikke få øje på, hvilke initiativer der er taget for at bekæmpe ledigheden i relation til dette projekt. På denne baggrund spørger SIK derfor: Hvor stor en del af den udefrakommende arbejdsstyrke kan med rette besættes af ufaglærte grønlandske arbejdere?

Agter Naalakkersuisut at igangsætte ledighedsbekæmpende initiativer ved at ansætte lokal arbejdskraft i anlægsfasen? Og hvad har Naalakkersuisut iværksat for at fremme opkvalificering af den ledige arbejdsstyrke i den mellemliggende tid? Hertil kommer også spørgsmålet om hvilke betingelser Naalakkersuisut at knytte til projektet omkring fornævnte forhold?

Selskabet anfører ligeledes, at påvirkninger af den direkte lokale beskæftigelse under anlægsfasen er afhængig af, om den lokale arbejdskraft er til stede. SIK spørger her, hvad der menes med denne kryptiske tekst, som vi oprigtigt talt ikke forstår? Og hvad er forklaringen på, at London Mining skriver om, hvad der er til rådighed lokalt samtidig med, at der gøres opmærksom på, at påvirkningen kan mærkes på nationalt niveau i en periode på 3 år?

#### **DRIFTSFASEN?**

Hvad angår driftsfasen vil SIK anføre, at det er af yderste vigtighed, at vi får et fuldstændigt og realistisk billede af, hvor mange hjemmehørende, der vil blive ansat? I de første 5 år af driften skønner London Mining, der kan blive tale om ansættelse 20 % lokale. Hvad er baggrunden for denne antagelse? London Mining angiver selv der i de første 5 år angiveligt kan ansætte op til 136 hjemmehørende. Lever disse 136 sjæle op til Naalakkersuisuts ambitioner og forventning? Også i driftsfasen bliver vi præsenteret for begreber som kinesiske operatører og kinesiske tilsynsførende. Er brugen af kinesisk teknologi et påskud til at benytte kinesisk arbejdskraft?

#### **SOCIAL DUMPING?**

Et af SIKs centrale kernepunkter i forbindelse med etablering af Storskala-projekter (således også London Mining) her i landet er begribeligvis, hvordan aflønning skal finde sted? SIK har gennem hele det hidtidige forløb stået fast på, at aflønning af udefra kommende arbejdskraft naturligvis skal følge de overenskomster, som er indgået af parterne på det grønlandske arbejdsmarked. Dette spørgsmål har allerede givet anledning til stor diskussion både herhjemme og udenfor Grønlands grænser.

Hertil kommer endnu uafklarede spørgsmål om ret til ferie, betaling overtidsarbejde, dækning af sygdom m.m.

Det er naturligvis et ufravigeligt krav fra SIK, at landets overenskomster følges nøje, da præcedens på det øvrige grønlandske arbejdsmarked ellers vil udvikle sig til 'klondykelignende' tilstande her i landet, der på ingen måde kan tjene til at drage omsorg for, at ønsket om at opretholde et velfærdssamfund for alle fastholdes.

### **SKATTER & AFGIFTER?**

Ud fra det foreliggende oplæg fra London Mining fremgår det, når talen falder på selskabsskat og afgifter, bliver tale om 28 mia. kroner over 15 år (under 2 mia. kroner årligt). Hertil kommer indkomstbeskatning af ansatte på 3,8 mia. kroner ligeledes over en 15-årig periode (250 millioner kroner på årsbasis). SIK vil gerne høre om samlede beløb, der angives at ende i landskassen, svarer til de forventninger, som Naalakkersuisut har forestillet sig?

SIK forstår af oplægget om selskabsskatten, at Naalakkersuisut agter at give Isukasia-projektet en særordning, eftersom den skattepligtige indkomst bestemmes på grund af den indtjening, som fremgår af den lovbestemt årlige beretning?


London Mining anfører ligeledes – samtidig med de henviser til Lov om mineralske råstoffer, at royalties eller andre udvindingshonorarer ikke vil være tilgængelige for Isua-projektet. Skat på fortjeneste, som genereres ved udvinding, vil dog blive taget i anvendelse af Naalakkersuisut. Skal denne udlægning forstås således, at der alligevel i teknisk forstand vil blive opkrævet royalties? Og i givet fald, har Naalakkersuisut så taget højde for at gøre plads til en ressourceafgift?

### **LÆRLINGE?**

I oplægget gøres ligeledes opmærksom på, at Selskabet lægger op til mellem 30 og 50 lærlingestillinger i starten af driftsfasen. SIK vil dog her opfordre Naalakkersuisut til at betinge sig, at London Mining som minimum forpligter sig til at sætte tal på hvor mange unge, de vil uddanne. En aftale herom kan præciseres nærmere i en IBA-aftale.

SIK opfordrer i forlængelse heraf også til, at London Mining lever op til krav om jobtræning og opkvalificering af alle potentielle kandidater til en ansættelse i minen.

Med venlig hilsen

  
Jess G. Berthelsen  
Forbundsformand