

Sendt: 19. oktober 2012 11:01

Til: Officiel post til Bureau of Minerals and Petroleum

Emne: Høringssvar - offentlig høring om rapporterne.....jernmineprojekt ved Nuuk

Til rette vedkommende

Hermed fremsendes Arbejdstilsynets høringssvar til ovenstående høring.

Med venlig hilsen

Jesper Labansen

Kredschef



Råstofdirektoratet
(mail: bmp@nanoq.gl)

Sullivinnik
Nakkutilliisoqarfik
Imaneq 18, Postboks 202
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 25 90
Fax (+299) 34 25 91
at@at.gl
www.at.gl

Høringssvar - Offentlig høring om rapporterne Vurdering af Virkninger på Miljøet og Vurdering af Samfundsmæssig Bæredygtighed, som er udarbejdet i forbindelse med London Mining Greenland A/S' ansøgning om udnyttelsestilladelse til et jernmineprojekt ved Nuuk

19. oktober 2012
Vores sag
G 4.7.
Vores ref.
Jesper Labansen

Hermed fremsendes Arbejdstilsynets høringssvar til ovenstående offentlige høring.

Under de juridiske rammebetingelser (s 31-33) kan det overvejes at henvise til flere relevante bekendtgørelser efter arbejdsmiljøloven. Fx: anmeldelse af arbejds-skader og arbejdsulykker, hvileperioder og fridøgn, asbest, arbejdsmiljøuddannelsen. Det kan også overvejes at henvise til reglerne om unge, som siger unge under 18 år ikke må arbejde i miner.

På side 128 er skitseret et arbejdsskema, som ikke er i overensstemmelse med arbejdsmiljølovens hviletidsbestemmelser i Grønland. Efter arbejdsmiljølovens § 41 skal de ansatte have et ugentligt fridøgn. Der kan derfor ikke planlægges med et 3 skiftehold baseret på 12 timer om dagen, 7 dage om ugen i 6 uger og herefter 3 uger fri. Der er mulighed for at indgå en aftale om, at der kan være 12 døgn mellem 2 fridøgn.

I afsnit om uddannelsesprogrammer (s 154) mangler jf ovenfor arbejdsmiljøuddannelsen for sikkerhedsrepræsentanter. Grønlands Selvstyre støtter, at der indføres en særlig uddannelse for koordinatore af sikkerheds- og sundhedsarbejdet inden for bygge- og anlægsområdet.

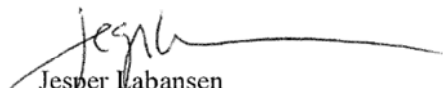
I forhold til kemiområdet (s 175) nævnes der et informationssystem om farlige materialer på arbejdspladsen og leverandørbrugsanvisninger. Opmærksomheden kan henledes på kravet om en arbejdsgiverbrugsanvisning.

I forhold til arbejdstagerens forpligtelser så anføres det, at det er de ansattes eget ansvar at sikre, at de er udstyret med alle nødvendige personlige væmemidler og

de har selv ansvaret for at tilvejebringe de personlige værnemidler (s 175). Opmærksomheden kan henledes på den grønlandske arbejdsmiljølovgivnings krav til arbejdsgiveren.

I det afsluttende skema med oversigt over påvirkninger mv anføres det (s 205) at: "Risikoen for ulykker hænger primært sammen med arbejdernes adfærd/holdning til deres arbejdsmiljø", og der oplistes eksisterende afhjælpende foranstaltninger (grønlandsk arbejdsmiljølov) og foreslåede foranstaltninger fx implementering af sikkerheds- og sundhedsplaner. Erfaringerne viser, at netop andre forhold end arbejdstagers forhold til sikkerhed ofte er den bagvedliggende årsag til ulykker, eksempelvis manglende instruktion eller manglende vedligeholdelse af udstyr.

Med venlig hilsen


Jesper Labansen
Kredschef