

Råstofdirektoratet via e-mail på: [bmp@nanog.gl](mailto:bmp@nanog.gl)

Nuuk, 15. april 2010

## **Høring af Capricorn-Greenlands Social Impact Assessment og Environmental Impact Assessment 2010**

Hermed Air Greenlands input som høringssvar til de fremsendte rapporter. Til at starte med vil vi takke for muligheden for at give input samt anerkende at vi finder det meget positivt at man foretager en social impact assessment. Som virksomhed er det vigtigt for os at man har fokus på bl.a. lokale virksomheder og udviklingen af lokale kompetencer.

### **SIA referat (eng) p. xiii næstsidste afsnit**

Der omtales en positiv effekt for bl.a. Air Greenland. For god ordens skyld vil vi blot nævne at pga. den måde processen er endt med at blive kørt på, er den økonomiske benefit på kort sigt nok til at overse. I tillæg hertil kan det oplyses at vi ikke på baggrund af den smule engagement vi opnår, kan uddanne eller ansætte flere lokale folk. Dette fremgår også af selve SIA rapportens side 6-5.

Vi vil dog gerne tilføje at vi har valgt at *investere* i uddannelsen af nogle af vores helikopter piloter til offshore opgaver, hvilket sker i samarbejde med Cougar Helicopters. Dette er dog en investering og ikke en del af en positiv business case, men er ud fra et social impact synspunkt en mulighed som vi har fået qua det forestående boreprogram og må i den sammenhæng anses for positivt.

### **SIA referat (eng) p. xiv table 3 "Tourism"**

Vi har endnu ikke noget overblik over om den kapacitet vi skal bistå med i Ilulissat relateret til besætninger og hangarer vil få en negativ effekt på vores udførsel af turistflyvninger, SAR og trafikflyvning, men der er en begrundet forventning om at vi vil blive begrænsede i udførselen heraf, da det canadiske helikopter (Cougar) selskab opnår prioritet til både hangarer og besætninger.

### **SIA referat (eng) p. xv table 3 "Airport Services"**

Den bekymring, der omtales vedr. lufthavnenes kapacitet deler vi også. Der er i forvejen begrænset kapacitet og man kan frygte at dette vil få negativ indvirkning på afvikling af trafikken for både rejsende og turistflyvninger rundt om i Grønland.

### **SIA Rapport (eng) p 5-43 note 5**

I denne note omtales et muligt nyopstartet luftfartsselskab "Greenland Aviation". Dette er ikke korrekt – Greenland Aviation eller Heli Greenland, som det også kaldes, er ikke registrerede som luftfartsselskaber men henholdsvis i brancherne "Anden virksomhedsrådgivning" og "Udlejning af erhvervsejendomme" (jf. GER register). Selskaberne kontraherer med canadiske helikopter leverandører og er med til at underminere den grønlandske lønstruktur. Ved at anvende canadisk arbejdskraft på helikopter besætningerne kan man aflønne i index forholdet 47-69 i forhold til grønlandske besætninger. Det er vores indtryk at det netop er sådanne elementer man forsøger at afdække og undgå med en SIA. De omtalte medarbejdere bliver kun begrænset skattepligtige til Grønland og de besidder ikke specielle egenskaber som ikke findes i Grønland i forvejen. (Hertil bør det dog understreges at besætningerne hos Cougar har den relevante kompetence til offshore flyvninger, som ikke i dag findes i Grønland ligesom de nødvendige helikoptere heller ikke findes i landet.)

Disse selskaber bør derfor ikke angives som luftfartsselskaber i analysen, men som brokere eller serviceudbydere, der anvender udenlandsk arbejdskraft. Kort sagt er den del af servicen, der har med flyvning at gøre ikke lokalt forankret og derved bliver den sociale impact at man risikerer at tage jobs til udenlandske virksomheder fra de lokale virksomheder på en række mere eller mindre ulige vilkår. IAAN vil i øvrigt kunne bekræfte dette.

### **SIA Rapport (eng) p 5-9 2. afsnit**

Vi mener også at det manglende/begrænsede SAR beredskab er et område Naalakkersuisut bør være opmærksom på, hvis man fremover vil satse på offshore.

#### **Generelt**

##### *Local Employment*

Rapporten konkluderer at der kun bliver begrænset "local employment" i denne første fase. Dette noterer vi os med et ønske om at der sikres lokal forankring og sikring af arbejds- og uddannelsespladser i de videre faser. År 1 kan meget vel blive tone angivende for de efterfølgende år.

SIA rapporten konkluderer også (p. 6-7) at mange lokale job kan *fastholdes* som følge af aktiviteten, men hvorvidt dette er udtryk for en overkapacitet i Grønland, eller at der ingen effekt er af de nye aktiviteter tages der ikke stilling til.

##### *Skat*

Emnet skat er kun begrænset berørt, hvilket kan undre i lyset af at Grønland netop har ændret skattelovgivning for at imødegå de stigende aktiviteter fra offshore industrien. Emnet hører muligvis til i en anden analyse, men vil ikke desto mindre have en betydning for de berørte kommuner.

Dette er umiddelbart vores begrænsede kommentarer til de fremsendte dokumenter.

Med venlig hilsen

**Air Greenland AS**



Christian Keldsen  
Executive Assistant