



Forslag til Inatsisartutlov om førtidspension





Socialpolitikkenes bærende principper

- Ret og pligt princippet
- De sociale ydelser skal fokusere på de svageste
- Hjælpen til at kunne forsørge sig selv sættes foran hjælpen til passiv forsørgelse
- Styrket fokus på at fremme de menneskelige ressourcer



Det rummelige arbejdsmarked

Den socialpolitiske indsats skal ses i sammenhæng med en styrket indsats for at skabe et rummeligt arbejdsmarked.

- Krav til og praksisudvikling i kommuner, selvstyret, selvstyrejede virksomheder om etablering af arbejdspladser, hvor der tages særlige hensyn.
- Krav til leverandører om at bidrage til det rummelige arbejdsmarked og uddannelse
- Arbejdsmarkedets parter opfordres til at inkludere sociale kapitler i overenskomsterne



Antal førtidspensionister 2013

- Godt 7 pct. af de 18-59 årige er på førtidspension.

Tabel. Antal personer på førtidspension fordelt på aldersgrupper 2013

Alder	Mænd	Kvinder	I alt	Akkumuleret
under 25	38	44	82	82
25-29	57	35	92	174
30-34	71	57	128	302
35-39	61	40	101	403
40-44	92	87	179	582
45-49	228	197	425	1007
50-54	251	263	514	1521
55-59	301	290	591	2112
60-65	431	393	824	2936
Hovedtotal	1530	1406	2936	2936



Personlige bi-indkomster blandt førtidspensionister

- 119 førtidspensionister har en personlig bi-indkomst på mere end 150.000 kr.
- 220 førtidspensionister har en personlig bi-indkomst på mere end 100.000 kr.
- 313 førtidspensionister har en personlig bi-indkomst på mere end 75.000 kr.
- 437 førtidspensionister har en personlig bi-indkomst på mere end 50.000 kr.

Tabel: Personlig bi-indkomst blandt førtidspensionister

Bi-indkomst 2013	Kvinder	Mænd	I alt
0-24.999	1.108	1.164	2.272
25.000-49.999	96	121	217
50.000-74.999	58	76	134
75.000-99.999	39	53	92
100.000-124.999	28	29	57
125.000-149.999	30	15	45
>150.000	47	72	119
Hovedtotal	1.406	1.530	2.936



Forudsætninger

- Alle 60+ årige overføres direkte til højeste førtidspension
- Alle 18-59 årige skal arbejdsevnevurderes = 2112 personer

- 15 % forventes at falde helt ud af førtidspensionsordningen (317 personer),
 - heraf overgår 70 % til revalidering (222 personer)
 - 30 % kommer i job (95 personer)

- De tilbageværende forventes at fordele sig på
 - 70 % på højeste ydelse (1257 personer)
 - 20 % på mellemste ydelse (359 personer)
 - 10 % på laveste ydelse (180 personer)



Overgangsordningen

- 20 % revurderes første år (indkøringsfase med de letteste at revurdere)
- 30 % årligt i år 2 og 3,
- 10 % årligt i år 4 og 5 (de sværeste at arbejdsevne vurdere)



En familie hvor begge forsørgerne er førtidspensionister

2 børn et barn i børnehave (Sermersooq).

Husleje 4.000 kr./ mdr.

(2013-satser)

Uden restarbejdsevne	Nu	Efter	Forskel
Førtidspension	159.000 kr.	2*106.000 kr.	+ 53.000 kr.
Børnetilskud	10.326 kr.	5.740 kr.	- 4.586 kr.
Boligsikring	20.000 kr.	14.000 kr.	- 6.000 kr.
Daginstitutionstakst	4.068 kr.	5.460 kr.	- 1.392 kr.
I alt	193.394 kr.	237.200 kr.	43.806 kr.



En familie hvor den ene er førtidspensionist

Lønindkomst partner: 180.000 kr. / år

Ingen børn

(2013-satser)

Uden restarbejdsevne	Nu	Efter	Forskel
Førtidspension	41.377kr.	53.000 kr.	+ 11.623kr.



En familie hvor den ene er førtidspensionist

Lønindkomst partner: 120.000 kr. / år

Uden restarbejdsevne	Nu	Efter	Forskel
Førtidspension	69.737 kr.	106.000 kr.	+ 36.263 kr.



En enlig førtidspensionist

2 børn et barn i børnehave (Sermersooq).

Husleje 4.000 kr./ mdr.

Enlig uden restarbejdsevne	Nu	Efter	Forskel
Førtidspension	106.000 kr.	106.000 kr.	0 kr.
Børnetilskud	15.274 kr.	15.274 kr.	0 kr.
Boligsikring	32.500 kr.	32.500 kr.	0 kr.
Daginstitutionstakst	0 kr.	0 kr.	0 kr.
Total før skat	152.774 kr.	152.774 kr.	0 kr.



Alle skal have en chance.

Hvad skal der til?

Revalidering og fleksjob:

- Revalideringsindsatsen og fleksjobordningen skal styrkes og udvikles
- Det skal gøres mere attraktivt og lettere at anvende revalidering og fleksjob
- Paletten af revalideringstilbud skal løbende udvikles



Sikkerhed for at ingen lades i stikken

§19 sikrer, at førtidspensionister, der er bosat i områder, hvor det er vanskeligere at skabe fleksjob, kan forblive på højeste førtidspension, indtil der er fundet relevant indtægtsgivende beskæftigelse:

”§ 19. Højeste førtidspension efter § 17 kan i særlige tilfælde, i en overgangsperiode indtil der er relevant indtægtsgivende beskæftigelse, bevilges midlertidigt i maksimalt 1 år ad gangen, uagtet at førtidspensionistens arbejdsevne ikke berettiger til højeste førtidspension. Det gælder i den særlige situation, hvor der ikke lokalt forefindes relevant indtægtsgivende beskæftigelse for den pågældende førtidspensionsmodtager. Kommunalbestyrelsen er forpligtet til løbende at afsøge mulighederne for at finde eller etablere relevant beskæftigelse for den pågældende førtidspensionsmodtager.”



Øvrige merudgifter forbundet med reformen

Beskæftigelse til førtidspensionister med nedsat arbejdsevne

- Der er midler til en styrket revalideringsindsats
- Der afsættes et stigende beløb i overgangsperioden til etablering af flere fleksjobs o.l. jobs. ialt 41 mill. kr. i overgangsordningen alene.

Øget arbejdsbyrde i kommunerne

- Der afsættes 3,2 mill. kr til 8 årsværk i kommunerne til revurdering af arbejdsevne

Retssikkerhed – klageadgang:

- Der afsættes 1,2 mill. kr. til et Førtidspensionsnævn