

LESSONS LEARNED FROM LOCAL LARGE SCALE PROJECTS IN GREENLAND

OBSERVATIONS AND ADVISE FROM MARTIN SANDY SHALMI

BACKGROUND INFO



Martin Sandy Shalmi (1968), CEO, M.Sc. Economy & Politics (1991)
+25 years background in administration, accounting and business
development in Greenland. martin@paamiut.com

- Initiator and co-owner of a range of frontier service companies e.g.
 - GeoLAB Greenland ApS
 - Arctic Core Drilling A/S
 - Frederikshåb Betoncentral ApS
 - Greenland Petroleum Services A/S
 - Xploration Services Greenland A/S
- Deputy Chairman of Greenland Business Association, board member since 2002->
- Chairman Sermersooq Business Council, 2012-2017
- Founder and co-owner of Real estate, Consultancy and Trade companies
 - Shalmi A/S
 - Sandy ApS
 - Vinslottet Grønland A/S

LESSONS LEARNED FROM LOCAL LARGE SCALE PROJECTS IN GREENLAND

CASE STUDY – PAAMIUT

Paamiut – byernes by – en by med mange ledige, mange unge som ikke er under uddannelse samt ledige boliger i den offentlige boligmasse.

Opførelse af nyt alderdomshjem, vundet af lokalt firma til 45 mDKK over 2 udefrakommende firmaer som bød henholdsvis 56 mDKK og 68 mDKK

Opstartet i 2017 færdig ultimo 2018

Mandskabsbehov:

3 jordfolk i 6 måneder

10 betonfolk i 9 måneder

10 tømrere i 18 måneder

3 vvs'ere i 24 måneder

4 malere i 12 måneder

1,5 elektriker i 18 måneder

Behov for 5 ekstra årsværk

CASE STUDY - PAAMIUT

Teoretisk skulle arbejdskraften kunne findes i Paamiut.

I praksis var det svært at finde arbejdsduelige folk i Paamiut

De fleste nyansatte var svært ustabile – svært at få folk til at arbejde 40 timer/uge, dette til trods for stabilitetstillæg på DKK 30/time

Svært at tiltrække arbejdskraft til Paamiut



CASE STUDY – PAAMIUT

Alle ledige tømrere/vvs'ere/arbejdsmænd i Paamiut ansat

Annonceret i hele Grønland efter tømrere/vvs'ere/maskinførere, resultat:

- Mobiliseret 1 fra Qeqertarsuaq, 1 fra Ilulissat, 1 fra Sisimiut, 2 fra Nuuk, 2 fra Tasiilaq, 1 fra Narsaq og 1 fra Qaqortoq

Ekstraordinært øget antallet af tømrerelever fra 2 til 4

Revalideret 2 arbejdsmænd (igen)

Revalideret 2 tømrere (igen)

Understøttet alkoholbehandling af 3 medarbejdere

Hjemtaget 1 tømrer med familie fra Danmark

CASE STUDY – PAAMIUT

| | 2016 | 2017 | 2018 | Vækst 2016-2018 |
|---------------|--------|--------|--------|-----------------|
| # ansatte | 54 | 57 | 66 | 22 |
| # årsværk | 29 | 32 | 39 | 35 |
| # timer | 53.660 | 59.312 | 72.644 | 35 |
| # timer/ansat | 994 | 1.041 | 1.101 | 11 |

LESSONS LEARNED FROM LOCAL LARGE SCALE PROJECTS IN GREENLAND

CASE STUDY – PAAMIUT

| | 2016 | 2017 | 2018 | Vækst 2016-2018 (%) |
|-------------------------------|------|------|------|---------------------|
| # ansatte | 54 | 57 | 66 | 22 |
| # ansatte med over 1880 timer | 10 | 10 | 15 | 50 |
| # ansatte med 940-1880 timer | 18 | 21 | 20 | 11 |
| # ansatte med under 940 timer | 30 | 26 | 31 | 3 |

LESSONS LEARNED FROM LOCAL LARGE SCALE PROJECTS IN GREENLAND

Billedet er det samme over hele landet

LESSONS LEARNED FROM LOCAL LARGE SCALE PROJECTS IN GREENLAND

CASE STUDY – PAAMIUT

Ansatte med under 940 timer er tabsgivende

Revalidering (igen igen) er nyttesløst – kan ikke stå alene som initiativ

Unge er ikke modne nok til at passe et arbejde før de er i starten af 20'erne

Hash forbrug gør folk dumme i hovedet og uduelige til at arbejde

Alkoholmisbrug gør folk ustabile og ikke brugbare til teamarbejde

Bekvemmelighedsarbejdsløse kan ikke bruges på arbejdsmarkedet

Gæld gør folk ustabile

FORHINDRINGER FOR STABIL ARBEJDSKRAFT

Der er ikke ledige boliger i Paamiut, hvis du skylder Ini og Iserit

Har du personaleboliger (indkvarteringer) kan du tiltrække folk

Der er ikke incitament til at arbejde, når 33% af lønnen trækkes til betaling af gæld

Der er ikke incitament til at passe din lærlingeplads, hvis dine kammerater fester hver dag og "lokker" dig til at feste med

Det er alt for nemt at trække penge i kommuneautomaten

Sort økonomi (HASH) flourerer stort blandt folk med sporadisk arbejdsmarkedstilknytning (bekvemmelighedsarbejdsløse)

HVAD VIL KUNNE ØGE ARBEJDSUDBUDET?

Kun muligt ved at aktivere deltidsarbejderne, dem med sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet = bekvemmelighedsarbejdsløse

Bolig

Madordning

Misbrugsbehandling

Gældssanering / Beskæftigelsesfradrag

Selvværd

Opdragelse i samfundsansvar (dig/dit team/dit land)

Lad mobilitetsordningen gælde for grønlændere i Danmark

LESSONS LEARNED FROM LOCAL LARGE SCALE PROJECTS IN GREENLAND

BESKÆFTIGELSESEFRADAG / GÆLDSSANERING

Lad de første DKK 25.000 du betaler i skat gå til afdrag på offentlig gæld

Har du ikke gæld får du de DKK 25.000 udbetalt

Vil mindske flugten fra Inddrivelsesmyndigheden

Vil være retfærdig over for dem der holder samfundets hjul igang

In Greenland nothing is possible

Although

In Greenland everything is possible

How can we help you

LESSONS LEARNED FROM LARGE SCALE PROJECTS IN GREENLAND