

## Høringsbrev

Vedlagt fremsendes udkast til

- bekendtgørelse for Grønland om arbejdets udførelse,
- bekendtgørelse for Grønland om asbest i arbejdsmiljøet,
- bekendtgørelse for Grønland om psykisk arbejdsmiljø og
- bekendtgørelse for Grønland om arbejde med udvinding og efterforskning af mineralske materialer.

Eventuelle bemærkninger til udkast til bekendtgørelserne bedes sendes på e-mail til [at@at.dk](mailto:at@at.dk) eller [nnv@at.dk](mailto:nnv@at.dk) senest **den 26. oktober 2026**.

Høringsmaterialet er også tilgængeligt på [www.hoeringsportalen.dk](http://www.hoeringsportalen.dk) og [https://naalakkersuisut.gl/Hoeringer?sc\\_lang=da](https://naalakkersuisut.gl/Hoeringer?sc_lang=da)

Ved afgivelse af høringssvar gives samtidig samtykke til offentliggørelse af høringssvaret, herunder afsenders adresse og mailadresse.

## Formål og indhold

### *Bekendtgørelse for Grønland om arbejdets udførelse*

I udkastet til ny bekendtgørelse for Grønland om arbejdets udførelse, er der taget udgangspunkt i den gældende danske bekendtgørelse om arbejdets udførelse, samt en række yderligere bekendtgørelser, der er udstedt i Danmark siden 1986, som den hidtil gældende grønlandske bekendtgørelse er fra. Der er således også indarbejdet krav fra de danske bekendtgørelser om støj, manuel håndtering, skærmarbejde og anvendelse af personlige værnemidler.

Det er primært foreslået at indarbejde de materielle krav fra de danske bekendtgørelser, da funktionskrav kan håndhæves med hjemmel i hovedbestemmelserne i bekendtgørelsen og selve loven. Dette skulle sikre bekendtgørelsen mest mulig fleksibilitet, i forhold til at den også vil kunne anvendes tidssvarende på længere sigt og dermed så vidt muligt kan følge den arbejdsmiljøfaglige udvikling.

Bekendtgørelsesudkastet indeholder ikke henvisninger til EU-krav. Dog stammer visse af de foreslåede regler fra EU-regulering. Disse er kun medtaget i det omfang, at de, ud fra et arbejdsmiljøfagligt perspektiv, er vurderet hensigtsmæssige at medtage.

Endelig er visse af kravene også tilpasset de særlige grønlandske forhold, fx de større afstande, der kan være mellem byer. Det bemærkes i den forbindelse, at bl.a. de danske regler om krav om arbejdsmedicinske undersøgelser i forbindelse med støj, og krav om undersøgelse ved speciallæge ved skærmarbejde ikke er medtaget i

udkastet under hensyn til de geografiske forhold. Dog er der fortsat ret til undersøgelse af syn ved person med fornødne kvalifikationer på tilsvarende måde som reglerne giver mulighed for i Danmark.

### ***Bekendtgørelse for Grønland om asbest i arbejdsmiljøet***

Med bekendtgørelsesudkastet er der foretaget en gennemgribende omskrivning, så den fremstår med en stringent og enkel struktur og med entydige definitioner. Endvidere er regler, der fremgår af andre bekendtgørelser, fjernet.

Bekendtgørelsesudkastet indeholder følgende større ændringer:

- Grænseværdierne for asbest skærpes, så de kommer på niveau med de grænseværdier, der er gældende i Danmark. Grænseværdierne følger den samme gradvise skærpelse som i Danmark, så der indtil den 21. december 2029 gælder en grænseværdi på 0,003 fiber/cm<sup>3</sup> og herefter en grænseværdi 0,002 fiber/cm<sup>3</sup>.
- Det fastsættes, at der ikke kan dispenseres fra forbuddet mod højtryksspuling af asbest.
- Der introduceres eksplicite krav om prøver til kontrol for asbest og prøvetagning mv. Bestemmelserne skal bl.a. medvirke til at sætte fokus på kvaliteten af den forundersøgelse, der forud for et asbestarbejde skal fastslå, om der forekommer asbestholdige materialer.
- Der indføres et skærpet krav til metode til asbestanalyse af luftprøver gældende fra 21. december 2029. Kravet er begrundet i den skærpede grænseværdi for asbest i arbejdsmiljøet og medfører, at der fra 2029 ikke længere kan anvendes den gængse PCM-metode (fasekontrast-mikroskopi) til asbestanalyse af luftprøver, men i stedet de mere avancerede, specifikke målemetoder, såkaldte EM-metoder (elektronmikroskopi).
- Der indføres et nyt krav om, at nedrivning skal indgå i en arbejdsgivers risikovurdering, så arbejdsgiveren kan vælge at prioritere nedrivning af asbestholdigt materiale frem for andre former for håndtering af materialet, hvor det forbliver i anvendelse. Det vil ikke være et krav, at asbestholdigt materiale nedrives.
- Der indføres en justering af, hvilke oplysninger, der skal være indeholdt i en arbejdsgivers anmeldelse af asbestarbejde til Arbejdstilsynet og arbejdsplan for nedrivning. Oplysninger om ansattes asbestuddannelse og dato for seneste helbredsundersøgelse er nye oplysninger, som skal indgå i anmeldelsen.
- Der er i dag ikke krav om anmeldelse af asbestarbejde ved fjernelse af ubeskadiget asbestholdigt materiale uden ødelæggelse heraf, når det kan udføres på en sådan måde, at det kun medfører risiko for kortvarige og lave påvirkninger fra asbest, og hvor påvirkningen vurderes klart at ligge under grænseværdien for asbest i luften. Et sådant asbestarbejde kan almindeligvis ikke finde sted i praksis, og bestemmelsen herom foreslås derfor ophævet af hensyn til klarhed i reglerne.
- Kravet om uddannelse af personer, der udfører nedrivning af indvendigt anvendt asbestarbejde udvides til at gælde alle personer, der udfører et asbestarbejde.

Personer, der allerede har gennemført en uddannelse, der er gyldig i dag, behøver ikke at forny den. Uddannelsen skal gentages efter behov.

### ***Bekendtgørelse for Grønland om psykisk arbejdsmiljø***

Bekendtgørelsesudkastet om psykisk arbejdsmiljø er nyt, idet der ikke tidligere har eksisteret en bekendtgørelse for Grønland om psykisk arbejdsmiljø. Udkastet er udarbejdet med afsæt i den danske bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø, idet bekendtgørelsesudkastet har samme systematik og indeholder bestemmelser om de samme risikofaktorer, som den danske bekendtgørelse. Det betyder, at bekendtgørelsen indeholder bestemmelser om følgende risikofaktorer: stor arbejds mængde og tidspres, uklare og modskridende krav, høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker, krænkende handlinger og vold.

### ***Bekendtgørelse for Grønland om arbejde med udvinding og efterforskning af mineralske materialer***

Bekendtgørelsesudkastet har til formål at fremtidssikre reglerne, højne sikkerhedsniveauet for særligt farligt arbejde og bringe bekendtgørelsen i fuld overensstemmelse med den seneste retsudvikling i Grønland.

De vigtigste ændringer i bekendtgørelsesudkastet er:

- Udkastets anvendelsesområde er opdateret, så det nu henviser korrekt til den nye *Inatsisartutlov om mineralaktiviteter*. I overensstemmelse med denne hovedlov præciseres det direkte i bekendtgørelsens § 1, at aktiviteter vedrørende kulbrinter samt "lokale mineralaktiviteter" er undtaget fra bekendtgørelsens anvendelsesområde.
- Kravene til arbejdspladsvurderingen (APV) er moderniseret i udkastets § 3. Der stilles nu et udtrykkeligt krav om, at APV'en materielt skal omfatte de *særlige sikkerheds- og sundhedsrisici*, der er forbundet med arbejdet. APV'en skal ligeledes forholde sig mere indgående til udarbejdelse af sikkerhedsinstruktioner og procedurer for at imødegå disse konkrete risici.
- For at sikre en stærkere koordinering af sikkerheden på mine- og efterforskningsområder fastslår udkastets §§ 4 og 5 nu udtrykkeligt, at *licenshaveren* (eller den virksomhed, der har fået overdraget ledelsen af arbejdet) har en pligt til at etablere og lede et overordnet samarbejde om sikkerhed og sundhed. Licenshaveren skal bl.a. sørge for, at der udarbejdes fælles forholdsregler, og sikre, at de fremmede arbejdsgivere rettidigt modtager nødvendig information om særlige farer på licensområdet.
- Reglerne for redning og beredskab under jorden er skærpet betydeligt. For at sikre hurtig og effektiv hjælp ved alvorlige ulykker stilles der nu eksplicit krav om et egentligt redningsberedskab med trænede personer og passende redningsudstyr ved arbejde under jorden. Samtidig indføres der i § 7 krav om anvendelse af et systematisk registreringssystem, som sikrer, at arbejdsgiveren til enhver tid ved, hvem og hvor mange personer der opholder sig under jorden.

- Sikkerhedskravene til håndtering af brændbare og eksplosive materialer er opdateret og samlet.

### **Ikrafttræden**

Bekendtgørelserne forventes at træde i kraft den 1. januar 2027.

Venlig hilsen

Nicoline Nyrup Vigsø  
Fuldmægtig

T +45 7220 8544

E [nnv@at.dk](mailto:nnv@at.dk)