

Brevdato	01-12-2025
Afsender	Dina Olsen (Dina@ak.gl)
Modtagere	Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked (ISN@nanoq.gl); Vibe Stokholm Sørensen (Sagsbehandler, Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked)
Akttitel	89-SV: Høring-Forslag til: Selvstyrets bekendtgørelse om ansættelsesforhold undtaget fra Ansættelsesbevisloven
Identifikationsnummer	26021802
Versionsnummer	1
Ansvarlig	Ida Holm Kirkeby
Vedlagte dokumenter	SV Høring-Forslag til Selvstyrets bekendtgørelse om ansættelsesforhold undtaget fra Ansættelsesbevisloven (Nanoq - ID nr. 25944748) Høringssvar fra AK
Dokumenter uden PDF-version (ikke vedlagt)	
Udskrevet	04. dec 2025

Til: Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked (ISN@nanoq.gl), Vibe Stokholm Sørensen (viss@nanoq.gl)
Cc: Nuunu-Mari Olsen (nmo@ak.gl)
Fra: Dina Olsen (Dina@ak.gl)
Titel: SV: Høring-Forslag til: Selvstyrets bekendtgørelse om ansættelsesforhold undtaget fra Ansættelsesbevisloven
E-mailtitel: SV: Høring-Forslag til: Selvstyrets bekendtgørelse om ansættelsesforhold undtaget fra Ansættelsesbevisloven (Nanoq - ID nr.: 25944748)
Sendt: 12/1/2025 3:24 PM
Bilag: Høringssvar fra AK.docx;

Høringssvar fra Atorfillit Kattuffiat vedr.:

"Forslag til: Selvstyrets bekendtgørelse om ansættelsesforhold undtaget fra ansættelsesbevisloven"

Inuulluaqqusillunga/Med venlig hilsen

Dina Olsen

Siulittaasoq/Formand
Atorfillit Kattuffiat
E-mail: dina@ak.gl
E-mail: aknuuk@ak.gl
Homepage: www.ak.gl
Mobiltelefon: 56 02 65



Fra: AK Nuuk <aknuuk@ak.gl>
Sendt: tirsdag den 11. november 2025 11.44
Til: Nuunu-Mari Olsen <nmo@ak.gl>; Dina Olsen <Dina@ak.gl>
Emne: VS: Høring-Forslag til: Selvstyrets bekendtgørelse om ansættelsesforhold undtaget fra Ansættelsesbevisloven (Nanoq - ID nr.: 25944748)

-karina

Fra: Vibe Stokholm Sørensen <viss@nanoq.gl>
Sendt: fredag den 7. november 2025 07.54
Til: Royal Arctic Line <kommunikation@ral.gl>; info@royalgreenland.gl; Direktionen <Direktionen@tusass.gl>; AK Nuuk <aknuuk@ak.gl>; ASG | Akademikernes Sammenslutning i Grønland <asg@asg.gl>; Grønlands Erhverv <ga@ga.gl>; imak@imak.gl; KNAPK <knapk@knapk.gl>; kf@kf.dk; mf@mmf.dk; info@npg.gl; Formanden for PK <formanden@pk.gl>; sl@pk.gl; jni@forbundet.dk; SIK <sik@sik.gl>; SSK Allaffik <ssk@ssk.gl>; avannaata@avannaata.gl; kujalleq@kujalleq.gl; Kommune Qeqertalik <qeqertalik@qeqertalik.gl>; Kommuneqarfik Sermersooq <kommuneqarfik@sermersooq.gl>; Qeqqata Kommunua <qeqqata@qeqqata.gl>; us@us.dk; at@at.gl
Cc: Mehdi Shams <mehs@nanoq.gl>
Emne: Høring-Forslag til: Selvstyrets bekendtgørelse om ansættelsesforhold undtaget fra Ansættelsesbevisloven (Nanoq - ID nr.: 25944748)

Kære høringsparter,

Vedhæftet "Forslag til: Selvstyrets bekendtgørelse om ansættelsesforhold undtaget fra Ansættelsesbevisloven" sendes venligst til høring.

Eventuelle bemærkninger skal fremsendes til Departementet for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender på isn@nanoq.gl, med CC. til Vibe Stokholm Sørensen på viss@nanoq.gl.

Frist for høringssvar er senest fredag den 5. december 2025.

Inussiarnersumik Inuulluaqusillunga
Venlig hilsen
Best regards

Vibe Stokholm Sørensen
Inatsisilerituutut Fuldmægtigi, Inatsiseqarnermut Immikkoortortaqarfik
Juridisk fuldmægtig, Afdeling for Jura
Associate Legal Counsel, Department of Law



NAALAKKERSUISUT
GOVERNMENT OF GREENLAND

Naalakkersuisut
Grønlands Selvstyre
Government of Greenland

Isumaginninnermut, Suliffeqarnermut, Nunamullu Namminermut, Naalakkersuisoqarfik
Departementet for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender
Ministry of Social Affairs, Labour and Domestic Affairs

Postboks 970
3900 Nuuk
ISN@nanoq.gl
Oq./Tel.: 34 5406
viss@nanoq.gl
GLN nr. 5790001955465



Til:

Departementet for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked
og Indenrigsanliggender

Nuuk 01.12.2025

3900 Nuuk

Att.: isn@nanoq.gl og viss@nanoq.gl

Høringssvar fra Atorfillit Kattuffiat vedr.:

"Forslag til: Selvstyrets bekendtgørelse om ansættelsesforhold undtaget fra ansættelsesbevisloven"

Til: Departementet for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender

Atorfillit Kattuffiat takker for muligheden for at afgive høringssvar til forslaget om Selvstyrets bekendtgørelse om ansættelsesforhold undtaget fra ansættelsesbevisloven.

Som fagforening ønsker vi at bidrage til, at ansattes rettigheder sikres bedst muligt – også i ansættelsesforhold med uregelmæssig eller midlertidig karakter.

1. Overordnede bemærkninger

Atorfillit Kattuffiat anerkender behovet for at fastlægge klare rammer for, hvilke ansættelsesforhold der undtages ansættelsesbevisloven. Forudsigelighed er vigtig – både for arbejdsgivere og ansatte.

Det er dog afgørende, at undtagelserne ikke skaber gråzoner eller svækker de ansattes fundamentale rettigheder. Selv i kortvarige eller sæsonbaserede ansættelser skal medarbejdere have sikkerhed for deres vilkår og beskyttes mod misbrug af fleksible ansættelsesformer.

2. Bemærkninger til § 2 – Lejlighedsvist arbejde

2.1. Løsvikariater og tilkaldearbejde

Tilkaldeansættelser er udbredt inden for flere offentlige sektorer.

AK anbefaler hertil en præcisering af:

- hvordan arbejdsgivere dokumenterer, at behovet er "uforudset",

- hvordan det sikres, at tilkaldevikarer ikke reelt fungerer som fast arbejdskraft uden rettigheder, samt
- hvordan arbejdsgivere skal håndtere situationer, hvor tilkaldearbejde bliver mere regelmæssigt.

AK understreger at dette er vigtigt for at undgå systematisk brug af løsvikariater som alternativ til ordinære deltids- eller fuldtidsstillinger.

2.2. 12-ugers reglen i stk. 2

12-ugers reglen anses som værende positiv da den skaber et værn mod udhuling af ansættelsesbevisloven.

Vi anbefaler dog hertil:

- at der overvejes kriterier for minimumsantal arbejdsdage,
- at gennemsnitskravet på 15 timer ikke utilsigtet ekskluderer medarbejdere i sektorer med korte, men hyppige vagter.

Formålet bør være at sikre, at medarbejdere med reel og vedvarende tilknytning opnår de rettigheder, der tilkommer dem.

3. Bemærkninger til § 3 – Arbejde af særlig karakter

3.1. Laste- og lossearbejde

Vi anbefaler en tydeligere afgrænsning af, hvilke funktioner undtagelsen omfatter. Mange af disse arbejdsopgaver kan være planlagte eller tilbagevendende, og bør i så fald ikke falde uden for ansættelsesbevisloven.

3.2. Honorar aflønnet beredskab

Det er forståeligt, at arbejdet kan være uforudsigeligt. Vi foreslår dog, at der klart skelnes mellem:

- honorarbaserede deltidsberedskaber, samt
- timelønnede funktioner, der faktisk har karakter af faste vagter eller rådighedsperioder.

Så undgås, at arbejdstagere i realiteten udfører faste opgaver uden almindelige ansættelsesvilkår.

3.3. Ad hoc arbejde efter efterspørgsel



Da dette er en meget bred kategori, anbefaler vi, at undtagelsen begrænses og præciseres, til eksempelvis arbejde uden foreliggende rådighedsforpligtelse og uden mulighed for planlagte arbejdstidsrammer.

3.4. Sæsonarbejde

Sæsonarbejde i Grønland kan være relativt forudsigeligt. Vi anbefaler derfor en præcisering af grænsen mellem:

- sæsonarbejde, der reelt er tilbagevendende og velkendt,
- og sæsonarbejde, der faktisk er uforudsigeligt og midlertidigt.

Dette vil sikre, at arbejdstagere, der vender tilbage år efter år, ikke fastholdes i undtagelsesbelagte ansættelsesforhold.

4. Bemærkninger til overgangsbestemmelsen i § 5

Det er positivt, at ikrafttrædelsestidspunktet fungerer som udgangspunkt for beregning.

Atorfillit Kattuffiat anbefaler dog, at der udarbejdes en vejledning til både offentlige og private arbejdsgivere, der forklarer:

- hvordan eksisterende tilkald- og sæsonansættelser skal håndteres efter ikrafttrædelsen,
- hvordan dokumentationskrav skal opfyldes i praksis.

Dette vil mindske risikoen for misforståelser i implementeringsfasen.

5. Afsluttende bemærkninger

Atorfillit Kattuffiat finder, at bekendtgørelsen bidrager med vigtige afklaringer, men ser samtidig behov for yderligere præciseringer for at sikre, at undtagelserne ikke udhuler arbejdstageres beskyttelse.

Vi anbefaler særligt:

- skarpere definitioner af tilkaldearbejde og sæsonarbejde,
- stærkere værn mod systematisk brug af undtagelsesansættelser,
- tydelig vejledning for korrekt anvendelse af reglerne.



Vi takker for muligheden for at afgive høringssvar og står gerne til rådighed for yderligere dialog om arbejdstageres vilkår i fleksible ansættelsesformer.

P.v.a. Atorfillit Kattuffiat

Inuulluaqqusillunga/Med venlig hilsen

Dina Olsen

Siulittaasoq/Formand

Atorfillit Kattuffiat

E-mail: dina@ak.gl

E-mail: aknuuk@ak.gl

Homepage: www.ak.gl

Mobiltelefon: [56 02 65](tel:560265)

