



10-04-2025
Sags nr. 2025 - 2626
Akt. id. 25249940

Postboks 970
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 64
E-mail: isn@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

RESUME – Grønlands omfattelse af dansk ratificering af konvention C191

Konventionen opdaterer formuleringer og referencer til de grundlæggende arbejdstagerrettigheder i syv eksisterende konventioner og en protokol iht. seneste ændring af *ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work*.

Tekstændringen indebærer, at et sikkert og sundt arbejdsmiljø fremover fremgår som en grundlæggende arbejdstagerrettighed på linje med organisationsfrihed, retten til at føre kollektive forhandlinger, forbud mod børne- og tvangsarbejde, og forbud mod diskrimination.

Af de konventioner og protokoller hvis formuleringer og referencer opdateres som følge af ratificering af C191, er Grønland kun omfattet konventionen C182.

Derudover foretages der på nuværende tidspunkt en stillingtagen til Grønlands omfattelse af bl.a. konvention C187 og protokol P029, som også fremgår af de konventioner og protokoller der ændres som følge af ratificering af C191. Konvention C187 og protokol P029 indgår i et oplæg, der snarest forelægges Naalakkersuisut og derefter Inatsisartut som beslutningsforslag.

Forpligtelser

Konventionen pålægger ikke nye forpligtelser eller ændringer i de eksisterende forpligtelser, der følger af Grønlands nuværende omfattelse af C182 eller eventuel omfattelse af C187 og P029.

Retsvirkning på området og gældende lovgivning

Grønlands omfattelse af dansk ratificering af C191 *forudsætter* for nuværende ikke ændringer af den i Grønland gældende lovgivning på arbejdsmarkedsområdet.