Til:

AK (Atorfilit Kattufiat),

ASG (Akademikernes Sammenslutning i Grønland),

Avannaata Kommunia,

Grønlands Erhverv,

IMAK (Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat),

Kommune Kujalleq,

Kommune Qeqertalik,

Kommuneqarfik Sermersooq,

NUSUKA (Nunaqavissut Suliffiutillit Kattuffiat),

Qeqqata Kommunia,

RAL (Royal Arctic Line),

Royal Greenland,

SIK (Sulinermik Inuussutissarsiuteqartut Kattufiat)

**Høring vedrørende ”Udkast til: Selvstyrets bekendtgørelse om ikrafttræden af Inatsisartutlov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (Ansættelsesbevisloven)”**

11/11/2024  
Sags nr. 2023 - 8089   
Akt. id. 24749119

Postboks 970

3900 Nuuk

Tlf. (+299) 34 50 00

Fax (+299) 34 63 64

E-mail: [isn@nanoq.gl](mailto:isn@nanoq.gl)

[www.naalakkersuisut.gl](http://www.naalakkersuisut.gl)

**Baggrund**

Inatsisartutlov nr. 16 af 21. november 2022 om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (Ansættelsesbevisloven) blev behandlet i Inatsisartut og vedtaget under efterårssamling 2022. I henhold til § 7, stk. 2 i loven vil denne træde i kraft ved en bekendtgørelse fastsat af Naalakkersuisoq.

Af bemærkningerne til loven fremgik:

*”Af hensyn til arbejdsgiverne bør bekendtgørelsen offentliggøres mindst 6 måneder inden Inatsisartutloven træder i kraft.”*

Bekendtgørelsen forventes træde i kraft senest den 31. december 204, hvorved Inatsisartutlovens ikrafttræden fastsættes til den 1. juli 2025. Med andre ord blev loven vedtaget den 21. november 2022 og træder i kraft den 1. juli 2025, over 2,5 år.

Naalakkersuisut er af den opfattelse, at arbejdsgivere, såvel de offentlige som de private, har dermed haft tilstrækkelig og fornøden tid til evt. justeringer i forbindelse med implementering af loven, inden den træder i kraft.

**Generelt om høringen**

Eventuelle bemærkninger skal venligst fremsendes til Departementet for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender på [isn@nanoq.gl](mailto:isn@nanoq.gl), med kopi til Mehdi Shams på [mehs@nanoq.gl](mailto:mehs@nanoq.gl).

*Frist for høringssvar senest onsdag d. 04.12.2024*

**Bilag:**

1. Udkast til bekendtgørelse om ikrafttræden af Inatsisartutlov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (Ansættelsesbevisloven)

Med venlig hilsen

Mehdi Shams

Konst. afdelingschef

Afdeling for Jura