



INUIT PISINNAATITAAFFII PILLUGIT SIUNNERSUISOQATIGIIT
RÅDET FOR MENNESKERETTIGHEDER

Til
Ilinniartitaanermut, Kultureqarnermut, Timersornermut Ilageeqarnermullu
Naalakkersuisoqarfik/
Departementet for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke
Box 1029
3900 Nuuk
iktin@nanoq.gl
lihe@nanoq.gl

Nanoq - ID nr.: 24628138

22. oktober 2024

Vedr.: Rådet for Menneskerettigheders hørings svar til "Strategi-og handleplan for uddannelse, efteruddannelse og kurser for ansatte inden for handicapområdet"

Rådet for Menneskerettigheder (IPS) er den 7. oktober 2024 blevet anmodet om bemærkninger til "Strategi-og handleplan for uddannelse, efteruddannelse og kurser for ansatte inden for handicapområdet".

Formålet med strategi- og handleplanen er at identificere og adressere nøgleområder, hvor uddannelsesforbedring blandt ansatte, der arbejder med personer med handicap, er nødvendig.

Målsætningen er at øge tilgængeligheden af kompetenceudvikling på alle uddannelsesniveauer og at tilpasse uddannelsesindsatserne til de konkrete behov i de enkelte sektorer.

Strategi-og handleplanen er forankret i handleplanen for efterlevelse af FN's konvention om rettigheder for personer med handicap 2024-2034.

IPS anser det for positivt, at Departementet lægger op til at sikre, at alle medarbejdere, ufaglærte, faglærte og medarbejdere med videregående uddannelser, har adgang til og benytter sig af de nødvendige uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder.

IPS anser det også for positivt, at strategi- og handleplanen indeholder en afdækning af personalesammensætning og uddannelsesbaggrund. At afdække de ansattes

uddannelsesbaggrunde er centralt for at identificere behov for opkvalificering og styrke de eksisterende kompetencer.

Hovedpunkterne i udkastet, som IPS vil knytte bemærkninger til, er

Finansiering af strategi- og handleplanen

IPS henviser til sit høringsvar til "Handlingsplan for efterlevelse af Handicapkonventionen 2024-2034" hvor IPS indgav en anbefaling om at tydeliggøre finansieringen af tiltagene i handlingsplanen. IPS vil i tråd hermed anbefale, at strategi- og handleplanen integrerer en beskrivelse af eller henvisning til de økonomiske og administrative udgifter.

Lokalt tilpassede indsatser

I forbindelse med den midlertidige personalemangel, der opstår, når personale sendes på kurser og efteruddannelse kan det overvejes, om forvaltningsledelsen vil kunne afsøge muligheder for i højere grad at tilrettelægge kurser lokalt, eventuelt med udgangspunkt i "Oversigt 1. Tilsynsenhedens vurdering af de ansattes kompetencer og opkvalificeringsbehov" (s.8) og i strategiens afdækning af personalesammensætning og uddannelsesbaggrund (s. 2-12).

Datagrundlag og kildehenvisninger

IPS hæfter sig ved, at der flere gange i strategi- og handlingsplanen henvises til journalistiske publikationer som kilder til planens data. I den forbindelse finder IPS det relevant at opfordre til at afdække de underliggende kilder med henblik på at sikre datagrundlagets validitet.

Dertil bemærker IPS, at der på en række tabeller ikke er angivet kildehenvisning.

Undervisning i Konvention om rettigheder for personer med handicap

IPS anbefaler, at undervisning i Konventionen om rettigheder for personer med handicap og de grundlæggende menneskerettigheder indarbejdes i uddannelsesindsatserne.

Konkretisering af tiltag og handlinger

IPS finder i sin helhed anbefalingerne på tværs af strategi- og handleplanen hensigtsmæssige, men savner samtidig konkretisering af både tiltag og handlinger i planen, sådan at der i selve planen gives svar på de spørgsmål, det øvrige indhold fordrer, f.eks.:

- Hvilke KPI'er er fastsat for strategi- og handleplanens strategiske målsætninger og tværgående aspekter, som viser hvorvidt indsatsen efterlever planen og opnår dens skitserede mål?

- KPI'er for livslang læring? Hvordan måles på, at kulturen er fremmet?
- KPI'er for dataindsamling? Med hvilken frekvens foretages indsamling, analyse og afrapportering?
- KPI'er for samarbejde? Hvordan måles der på, at der sker samarbejde på tværs af kommuner, uddannelsesinstitutioner m.fl.?

Slutteligt skal Rådet bemærke, at det findes kritisabelt at nærværende høring er udsendt med for kort høringsfrist jf. [Retningslinjer for høringer af 28. april 2023](#), hvori den almindelige høringsfrist er angivet til fire uger. Rådet er i den forbindelse opmærksom på, at strategi- og handleplaner ikke er eksplicit omfattet af retningslinjerne, men sidestiller nærværende materiale i med de i retningslinjerne omfattede materialer.

IPS takker for denne mulighed for at kommentere på høringen.

På vegne af IPS



Qivioq Løvstrøm, forkvinde i IPS.