

Til Departementet for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke  
Postboks 1029  
3900 Nuuk

WILDERS PLADS 8K  
1403 KØBENHAVN K  
TELEFON 3269 8888  
MOBIL 91325734  
KAWA@HUMANRIGHTS.DK  
MENNESKERET.DK

Sendt til [iktin@nanoq.gl](mailto:iktin@nanoq.gl) med kopi til [lihe@nanoq.gl](mailto:lihe@nanoq.gl)

DOK. NR. 24/02223-2

23. OKTOBER 2024

## **HØRINGSSVAR OVER UDKAST FOR STRATEGI- OG HANDLEPLAN FOR UDDANNELSE, EFTERUDDANNELSE OG KURSER AF ANSATTE INDEN FOR HANDICAPOMRÅDET I GRØNLAND**

Departementet for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke har ved e-mail af 4. oktober 2024 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til udkast for Strategi- og handleplan for uddannelse, efteruddannelse og kurser af ansatte inden for handicapområdet.

Instituttet anser det for positivt, at departementet bestræber sig på at udarbejde en Strategi- og handleplan for uddannelse, efteruddannelse og kurser for ansatte inden for handicapområdet. Strategi- og handleplanen giver et overblik over personalets eksisterende uddannelsesbaggrund (s. 2-12) og eksisterende muligheder for opkvalificering (s. 13-19).

Dette initiativ er en vigtig skridt mod at sikre, at medarbejdere i denne sektor får den nødvendige kompetenceudvikling til at kunne levere inkluderende og tilfredsstillende støtte til personer med handicap i Grønland.

Instituttet anser det desuden for positivt, at Departementet lægger op til at fokusere på dataindsamling og evaluering for at justere uddannelsesforløb. Det vil være afgørende for at sikre effektive opkvalificeringer for ansatte på handicapområdet.

Instituttet har følgende bemærkninger til udkastet:

## **HANDLINGSPLANENS ØKONOMISKE RAMME BØR TYDELIGGØRES**

I departementets strategi- og handleplan oplistes en række handlinger og evalueringer (se tabel 3, s. 20-21), som skal sikre at målene indfries. Det mangler dog information om finansieringen. Udkastet savner således klare angivelser af, hvordan de foreslåede tiltag skal finansieres.

Manglen på en generel og konkret økonomisk ramme risikerer at svække implementeringen af de planlagte initiativer i praksis. Dette gælder især for forslag om omfattende opkvalificering af det eksisterende personale og udvikling af nye uddannelsestiltag, hvor finansiering er afgørende for succes. Uden tydelig finansiering er der risiko for, at de gode intentioner bag planen ikke kan realiseres fuldt ud, hvilket kan underminere indsatsen for at forbedre kompetencerne inden for handicapområdet.

I udkastet beskrives det at medarbejdere på handicapområdet kan fortsætte i deres nuværende roller, mens de forbedrer deres kompetencer (s. 19). I den forbindelse mangler det også at blive adresseret, hvordan kompetenceudvikling kan tilrettelægges uden at efterlade institutioner og skoler med personalemangel.

Instituttet anbefaler derfor:

- At departementet nærmere beskriver den økonomiske ramme for alle initiativer og evalueringer i handlingsplanen.

## **INDDRAGELSE AF CIVILSAMFUND OG FAGPERSONER**

Der bør lægges vægt på at inddrage viden og erfaringer fra personer med handicap og handicaporganisationer samt medarbejdere og ledere på handicapområdet. Instituttet henviser til FN's Handicapkonventions artikel 4, stk. 3.

Dette bør navnlig ske inden for: 1) udviklingen af uddannelsesprogrammerne, 2) tilrettelæggelsen af opkvalificeringstiltag, hvad end det foregår på et uddannelsessted, online, eller lokalt på arbejdspladser og 3) evalueringen af de eksisterende uddannelsesinitiativer (handleplanens s. 13) for at sikre, at de er tilpasset de faktiske behov i sektoren.

Instituttet anbefaler derfor:

- At departementet tydeliggør i strategi- og handleplanen, hvordan handicaporganisationerne og andre interessenter inddrages i disse processer.

Der henvises til departementets sagsnummer 2023-25864.

Med venlig hilsen

Katrine Wamsler

SPECIALKONSULENT