

Bemærkninger til forslaget

Almindelige bemærkninger

1. Indledning

Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022 om jobsøgningsydelse blev vedtaget som led i udmøntningen af Naalakkersuisuts holistiske menneskesyn, som betyder at der skal være en sammenhæng imellem det sociale område, i sundhedsvæsenet, på arbejdsmarkedet og på uddannelsesområdet hvor målet er en øget selvforsørgelse. Her spiller en jobsøgningsreform ind, fordi reformen skal bidrage til, at flere kommer i beskæftigelse og dermed bidrager til fællesskabet.

Modtageren af jobsøgningsydelse, den ledige, skal aktivt tage ansvar for at holde forbindelsen til arbejdsmarkedet med henblik på at komme ind på arbejdsmarked ved at få et job og kunne klare sig selv økonomisk. Redskabet hertil vil være en landsdækkende digital løsning, hvorved den ledige er forpligtet til at tilmelde sig på som aktivt jobsøgende med ajourført CV. Denne digitale løsning skal være åben for alle borgere og virksomhederne skal have mulighed for at søge efter bestemte profiler og kompetencer på portalen og kontakte den ledige per mail eller besked igennem løsningen. Tilsvarende kan den ledige søge ledige stillinger. Løsningen kan betegnes forskellig fra tid til anden afhængig af f.eks. digital udvikling eller IT-leverandører.

2. Hovedpunkter i forslaget

Forslaget er medvirkende til, at bestemmelserne vedrørende en digital løsning til enhver tid vil være anvendelig.

Derudover er hensigten bag forslaget et retskrav for borgerne på, at Naalakkersuisut skal frembringe de nødvendige oplysninger til borgerne.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Forslaget vil ingen økonomiske konsekvenser have for det offentlige, idet forslaget ikke omhandler implementering af et nyt tiltag, men blot en definition på et allerede finansieret system ved hovedloven, Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022 om jobsøgningsydelse.

Det samme forhold gør sig gældende i forbindelse med de administrative konsekvenser for det offentlige i forbindelse med efterlevelse af loven.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

5. Konsekvenser for miljø, natur og folkesundhed

Forslaget har ingen konsekvenser for miljø, natur eller folkesundhed.

6. Konsekvenser for borgerne

Forslaget er medvirkende til, at modtager af jobsøgningsydelse altid og uomtvisteligt kender til de redskaber, modtageren skal bruge for at opfylde sine lovfæstede forpligtigelser.

7. Andre væsentlige konsekvenser

Forslaget har ingen andre væsentlige konsekvenser.

8. Høring

Forslaget har i perioden den 22. marts 2023 til den 5. april 2023 været offentliggjort på høringsportalen på www.naalakkersuisut.gl.

Høringsvarene gennemgås i høringsvarsnotatet. Der henvises til bilag 2.

Bemærkninger til forslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Inatsisartutlov om jobsøgningsydelse træder i kraft den 1. juli 2023, i henhold til § 1, nr. 1 i Inatsisartutlov nr. 25. af 25. november 2022.

Modtager af jobsøgningsydelse er forpligtet til at være registreret som aktivt jobsøgende på www.suli.gl med aktivt og ajourført CV, jævnfør § 7, stk. 1 i Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022.

Derudover skal modtager af jobsøgningsydelse minimum én gang ugentligt registrere sig som aktivt jobsøgende på www.suli.gl ved anvendelse af offentlig digital signatur eller ved registrering på et Majoriaq-center, jævnfør § 7, stk. 2 i Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022.

Desuden skal modtageren af jobsøgningsydelse lade sig registrere som jobsøgende på ferie på www.suli.gl eller ved registrering på et Majoriaq-center, jævnfør § 14, stk. 3 i Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022.

I alle tilfælde, hvor der kræves elektronisk registrering, skal disse i henhold til Inatsisartutloven ske via www.suli.gl.

www.suli.gl er betegnelsen for en landsdækkende digitale jobportal, som bliver udbudt af Naalakkersuisut

Denne jobportal skal være til for alle landets borgere og virksomheder og skal give et godt overblik over hvilke jobs der er ledige, hvor i landet de er placeret og hvad der kræves i jobbet. Jobportalen skal også give landets arbejdsgivere et godt overblik over hvilke kompetencer landets ledige har. Det skal være muligt for virksomhederne at søge efter bestemte profiler og kompetencer og direkte at kontakte den ledige per mail/besked igennem portalen.

Derfor skal der ved valg af digital løsning til dette formål iagttages nem tilgængelighed til og brugervenligheden af løsningen for såvel borgere som virksomheder og offentlige myndigheder sammenholdende med de økonomiske ressourcer opretholdelse og vedligeholdelse af den digitale løsning kræver. Det kan resultere i, at løsningen skal udbydes som en integreret del af en hjemmeside eller en offentlig portal f.eks. www.sullisivik.gl, med hjemmel i lovgivning; således, at der ikke skal ændres i loven.

Desuden vil den teknologiske udvikling i informationsteknologi i al væsentlighed kræve en fortløbende opdatering og udvikling af systemet, ikke desto mindre når det gælder integration med andre systemer, for eksempel brug af NemId og overgang derfra til MitID.

Derudover skal der tages højde for evt. midlertidigt systembrud m.m., således at borgerne altid kan efterleve deres forpligtigelser med henblik på at kunne modtage de ydelser og den service, de er berettigede til.

For nemmere at kunne leve op til de ovennævnte krav uden at skulle bruge ressourcer til at ændre loven fra tid til anden er hensigten til forslaget derfor, at bestemmelsen skal være omnipotent i forskellige situationer i tidens løb og, at den ikke skal i takt med udviklingen blive forældet.

Til nr. 2

Bestemmelsen skal sikre borgerne retssikkerhedsmæssige krav om nem og betids kendskab til deres ret og pligt. Naalakkersuisut er forpligtiget til at tilvejebringe de oplysninger, modtageren af jobsøgningsydelse skal have kendskab til for at kunne leve op til sine lovfæstede pligter.

Til § 2

Inatsisartutloven træder i kraft den 1. juli 2023 samtidig med, at Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022 om jobsøgningsydelse træder i kraft jævnfør § 1, nr. 1 i Inatsisartutlov nr. 25 af 25. november 2022. Hensigten er, at borgerne forpligtigelser og rettigheder allerede fra ikrafttrædelse af Inatsisartutlov om jobsøgningsydelse er klart og uomtvisteligt formuleret.

Bilag 1

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov	
<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
	§ 1 I Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022 om jobsøgningsydelse, som ændret ved Inatsisartutlov nr. 25 af 25. november 2022, foretages følgende ændringer:
<p>§ 7. Modtager af jobsøgningsydelse er forpligtet til at være registreret som aktivt jobsøgende på www.suli.gl med aktivt og ajourført CV.</p> <p>Stk. 2. Modtager af jobsøgningsydelse skal minimum én gang ugentligt registrere sig som aktivt jobsøgende på www.suli.gl ved anvendelse af offentlig digital signatur eller ved registrering på et Majoriaq-center.</p> <p>§ 14, stk. 3. Personen skal lade sig registrere som jobsøgende på ferie på www.suli.gl eller ved registrering på et Majoriaq-center. Er personen ikke registreret som jobsøgende på ferie, anses personen for ikke at stå til rådighed.</p>	<p>1. I § 7, stk. 1, i § 7, stk. 2 og § 14, stk. 3 ændres ”www.suli.gl” til ”en af Naalakkersuisut anvist offentlig digital løsning” således:</p> <p>”§ 7. Modtager af jobsøgningsydelse er forpligtet til at være registreret som aktivt jobsøgende på en af Naalakkersuisut anvist offentlig digital løsning med aktivt og ajourført CV.</p> <p>Stk. 2. Modtager af jobsøgningsydelse skal minimum én gang ugentligt registrere sig som aktivt jobsøgende på en af Naalakkersuisut anvist offentlig digital løsning ved anvendelse af offentlig digital signatur eller ved registrering på et Majoriaq-center.”</p> <p>”§ 14, stk. 3. Personen skal lade sig registrere som jobsøgende på ferie en af Naalakkersuisut anvist offentlig digital løsning eller ved registrering på et Majoriaq-center. Er personen ikke registreret som jobsøgende på ferie, anses personen for ikke at stå til rådighed.”</p>
	<p>2. I § 7 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke: ”Stk. 3. Naalakkersuisut skal betids offentliggøre oplysninger om en til enhver tid anvendelig offentlig digital løsning og adgang</p>

	dertil samt oplysninger om kontaktoplysninger til Majoriaq-centre i Grønland.”
	§ 2 Denne Inatsisartutlov træder i kraft den 1. juli 2023.