



**GREENLAND
MINERALS A/S**



Greenland Minerals A/S
Projekt Kvanefjeld
Vurdering af samfundsmæssig bæredygtighed
Ikke-teknisk sammenfatning

December 2020

Shared Resources Pty Ltd

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. IKKE-TEKNISK SAMMENFATNING	4
1.1 Indledning	4
1.1.1 Dokumentets formål og omfang	4
1.1.2 Projektbeskrivelse	4
1.1.3 Vurderingsproces for samfundsmæssig bæredygtighed	6
1.1.4 Undersøgelsesområder og tidsmæssige begrænsninger	9
1.1.5 Opbygning af vurderingen af bæredygtighed	9
1.2 Vurdering af alternativer	10
1.3 Basisdata	11
1.4 Vurdering af følgevirkninger	13
1.4.1 National og lokal økonomi	13
1.4.2 Arbejdspladser og arbejdsvilkår	14
1.4.3 Udnyttelse af land og landbaserede eksistensgrundlag	16
1.4.4 Havressourcer og havbaserede erhvervsmuligheder	16
1.4.5 Sikkert og sundt arbejdsmiljø	17
1.4.6 Folkesundhed og sikkerhed i samfundet	18
1.4.7 Samfundsstrukturer og samfundsliv	21
1.4.8 Kumulative påvirkninger	23
1.5 Plan til håndtering af positive og negative virkninger	24

OVERSIGT OVER FIGURER

Figur 1-1 Projektet	4
---------------------	---

OVERSIGT OVER TABELLER

Tabel 1.1 Projektsammendrag	5
Tabel 1.2 Vigtige interessenter	7
Tabel 1.3 Plan til håndtering af positive og negative virkninger	25
Tabel 1.4 Oversigt over afhjælpende/forbedrende foranstaltninger	30

Oversigt over forkortelser og akronymer

Akronym/forkortelse	Beskrivelse
A/S	Aktieselskab, en aktiebaseret virksomhed med begrænset ejeransvar
AIDS	Erhvervet immun defekt syndrom (Acquired Immune Deficiency Syndrome)
APP	Aalisartut Piniartullu Peqatigiffiat (regional forening af fiskere og fangere)
DWT	Dead Weight Tonnage (ton dødvægt)
EHS	Environment Health and Safety (miljø, sundhed og sikkerhed)
FIFO	Fly-In Fly-Out (flyv ind, flyv ud)
GE	Grønlands Erhverv
GMAS	Greenland Minerals A/S
GML	Greenland Minerals Limited
GoG	Naalakkersuisut
HIV	Human immundefektvirus
IBA	Samarbejdsaftale
ICC	Inuit Circumpolar Council
IFC	Den Internationale Finansorganisation
km	Kilometer
KNAPK	Kalaallit Nunaanni Aalisartut Piniartullu Kattuffiat (fisker- og fangerforbund)
MLSA	Råstofstyrelsen
Mt	Millioner tons
Mtpa	Millioner tons pr. år
MW	Megawatt
NUSUKA	Nunaqavisissuit Suliffiutilit Kattuffiat (Arbejdsgiverorganisation)
REE	Sjældne jordarter
REP	Fosfat af sjælden jordart
SIK	Grønlands Arbejderforbund
SIP	Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Peqatigiiffik (lokal afdeling af SIK i Qaqortoq og Narsaq)
SLICA	Survey of Living Conditions in the Arctic (undersøgelse af levevilkår i arktiske områder)
SPS	Savaatillit Peqatigiit Suleqatigiissut (De Samvirkende Fåreholderforeninger)
STD	Kønssygdom
Sv	Sievert (måleenhed for biologisk effekt af ioniserende stråling)
TB	Tuberkulose
ToR	Kommissorium
US \$ / USD	Amerikanske dollars

1. Ikke-teknisk sammenfatning

1.1 Indledning

1.1.1 Dokumentets formål og omfang

GML er et australsk mineselskab med hjemsted i Perth, Australien. Virksomheden er noteret på den australske børse. Greenland Minerals A/S (GMAS) er GML's grønlandske datterselskab med hovedkvarter i Narsaq. GML opkøbte i 2007 aktiemajoriteten i GMAS, som har licens til at efterforske sjældne jordarter i Kvanefjeld-projektet (projektet). I 2011 opkøbte GML de resterende aktier i GMAS og fik således 100 % kontrol over projektet.

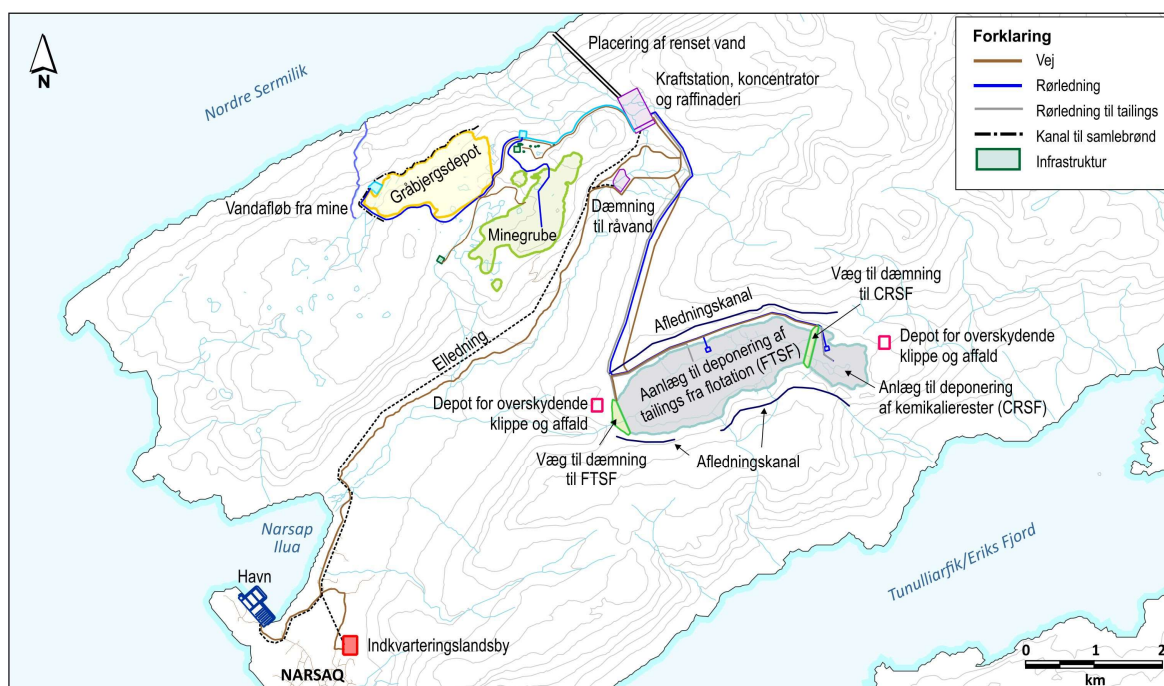
GML foreslår at udvikle en mine og tilhørende faciliteter til bearbejdning af råstoffer ved Kvanefjeld. Ud over betydelige mængder af sjældne jordarter (REE) vil projektet også producere små men kommercielt værdifulde mængder af urankoncentrater, zinkkoncentrater og flussspat.

En vurdering af samfundsmæssig bæredygtighed danner grundlaget for analyse, overvågning og håndtering af de samfundsmæssige følgevirkninger af et planlagt projekt. Dokumentet (VSB'en) beskriver, hvorledes projektet er udformet til at minimere negative følgevirkninger og maksimere fordele for samfundet.

VSB'en er udarbejdet i henhold til Social Impact Assessment (SIA) – Guidelines on the process and preparation of the SIA report for mineral projects (MIE, 2016).

1.1.2 Projektbeskrivelse

Kvanefjeld-projektet (projektet) er placeret i Kujalleq Kommune (Sydgrønlands Kommune). Minen og bearbejdningsanlæggene er placeret ca. 7,5 km fra byen Narsaq. Havnen ligger ca. 1 km fra Narsaq. Projektet ligger 40 km sydvest for den internationale lufthavn og bygden Narsarsuaq. En oversigt over projektet vises i Figur 1-1.



Figur 1-1 Projektet

GML foreslår at behandle cirka 3,0 mio. tons malm pr. år for at udvinde REE, uran og zink. Minens levetid forventes at være mindst 37 år efterfulgt af en luknings- og genopbygningsfase på seks år.

Minedriften omfatter en konventionel åben mine med sprængning efterfulgt af transport med lastbil/læsseudstyr. Brudt malm transporteres til en koncentrator for at fremstille et koncentrat af sjældne jordfosfater (REP), zinkkoncentrat og flusspat. REP bearbejdes yderligere i raffinaderiet til et REE-produkt og uranoxid. Alle salgbare produkter transporteres til en havn opført til formålet og eksporteres. Vigtige dele af projektet med relevans for SIA er sammenfattet i Tabel 1.1. Yderligere detaljer findes i vurderingen af virkninger på miljøet.

Tabel 1.1 Projektsammendrag

Projektelement	Beskrivelse	Detaljer
Tilladelsesområde	EL 2010/02	80 km ²
Mineforekomst		108 mio. tons
Udvindingshastighed		3,0 mio. tons pr. år
Udvindingsmetode	Åben mine	Udvinding af malm og gråbjerg ved hjælp af boring, sprængning og hydrauliske gravemaskiner
Bearbejdningsmetode	Mekanisk bearbejdning (koncentrator) og kemisk bearbejdning (raffinaderi)	
Projektets levetid		46 år
Anlægsfase		3 år
Driftsfase		37 år
Afvikling og lukning		6 år
Produkter	Sjældne jordarter	Ca. 30.000 tons pr. år
	Zinkkoncentrat	Ca. 15.000 tons pr. år
	Flusspat	Ca. 8.700 tons pr. år
	Uranoxid	Ca. 500 tons pr. år
Infrastruktur	Kraftværk	59 Megawatt (MW)
	Elledninger	2 x 11 km, forsyningsledninger på 11 kV
	Veje	10 km tosporet grusvej (8 m bred) fra havn til mine
Projektelementernes omfang	Grundmål i alt (efter 37 år)	5,9 km ²
	Minegruber	1,14 km ²
	Havn	0,1 km ²
	Indkvarteringslandsby	0,04 km ²
Vandforbrug fra Narsaq-elven	Supplerende ferskvandsforsyning	191 m ³ /t
Overskydende vand	Udledning af rensset overskydende vand til Nordre Sermilik	816 m ³ /t
Transport af produkt	22 skibe pr. år	Handy-Max, 40.000 ton dødvægt
Transport af medarbejdere	Lufthavn	Narsarsuaq
Medarbejdere	Anlægsfase	200 grønlandske, 971 udenlandske
	Driftsfase	328 grønlandske, 387 udenlandske
	Lukningsfase	41 grønlandske, 7 udenlandske
Kapitalinvesteringer *	I alt	DKK 7,79 mia. (USD 1,24 mia.)

Projektelement	Beskrivelse	Detaljer
Driftsudgifter	Årlige	DKK 1,63 mia. (USD 259 mio.)
Skatter og royalties **	Årligt gennemsnit	DKK 1,2 mia. (USD 191,5 mio.) i nominelle / løbende priser og DKK 603 mio. (USD 96,1 mio.) i reelle priser / nutidsværdi i selskabsskat, royalties og direkte arbejds-indkomstskat. GMAS vil betale udbytte hen over projektets levetid. En udbytteudbetaling kan modregnes i den skattepligtige indkomst, men er underlagt en højere udbytteskat på udbytte på 36 %. På dette trin i projektet er det ikke muligt at forudsige, hvilken udbyttepolitik GMAS vil benytte. Dog er det et fingerpeg, omend ikke en forudsigelse, at GML anslår, at hvis 75 % af fortjenesten udloddes som udbytte, ville den samlede ydelse for selskabsskat plus udbytteskat stige til DKK 1,35 mia. (USD 215 mio.) pr. år. På dette grundlag ville det samlede gennemsnit af selskabs- og udbytteskat, royalties, og direkte arbejdsskatter være DKK 1,52 mia. (USD 242 mio.) pr. år i løbende priser.

* I dette dokument angives pengebeløb i danske kroner (DKK) og amerikanske dollars (USD). Der er gennemgående anvendt en omregningsfaktor på 6,28 DKK : 1 USD.

** Selskabsskatter beregnes efter den nuværende sats på 25 %. GML skal også betale udbytteskat på 36 %.

1.1.3 Vurderingsproces for samfundsmæssig bæredygtighed

I henhold til landstingslov nr. 7 af 7. december 2009 om mineralske råstoffer og aktiviteter af betydning herfor (råstofloven, RL) skal mineselskaber udarbejde en vurdering af samfundsmæssig bæredygtighed i forbindelse med udvikling af foreslåede råstofprojekter. Loven stipulerer også, at der først gives licens til udvinding til et foreslået projekt, når projektets vurdering af samfundsmæssig bæredygtighed er godkendt af Grønlands regering.

Udvikling af VSB'en

I 2010 udarbejdede GML en indledende lønsomhedsundersøgelse for projektet.

På samme tid påbegyndtes arbejdet med afgrænsningsfasen til vurderingen af den samfundsmæssige bæredygtighed som en start på aktiviteterne til at imødekomme kravene til opnåelse af en udvindingslicens til projektet.

I løbet af afgrænsningsfasen afholdtes en række dialogmøder med deltagelse af interessenter med henblik på at præsentere projektet for interessenterne og få en tilbagemelding om de emner, der skulle behandles i VSB'en. I juni 2011 udarbejdede GML efter omfattende høringer den første version af kommissoriet (ToR) til projektets vurdering af samfundsmæssig bæredygtighed.

Efterfølgende ændringer i Projektets design og en ændring af loven om råstoffer i 2014 medførte udarbejdelsen af et opdateret kommissorium i 2014. En offentlig høring vedrørende det opdaterede kommissorium fandt sted fra slutningen af august til begyndelsen af oktober 2014, og kommentarer fra høringen blev efterfølgende samlet i en hvidbog.

I første halvdel af 2015 udarbejdede GML en ny revision af kommissoriet på baggrund af kommentarerne i hvidbogen. 2015-versionen af kommissoriet blev godkendt af Grønlands regering i slutningen af 2015. VSB'en er udarbejdet i henhold til dette kommissorium.

VSB'en er udarbejdet med deltagelse af interessenter i så stor udstrækning og så effektivt som muligt i alle faser af udarbejdelsen. Tabel 1.2 giver en oversigt over de vigtige interessenter, som virksomheden har samarbejdet med vedrørende udviklingen af projektet.

Tabel 1.2 Vigtige interessenter

Dansk beskrivelse	Grønlandsk navn
MYNDIGHEDER	
MLSA (Mineral License and Safety Authority – Råstofstyrelsen)	Aatsitassanut Ikummatissanullu Aqutsisoqarfik
Ministerier i Grønland: • Formandens Departement • Departementet for Finanser • Departementet for Arbejdsmarked • Departementet for Erhverv • Departementet for Forskning og Miljø • Departementet for Boliger og Infrastruktur • Departementet for Udenrigsanliggender og Energiområdet • Departementet for Mineralske Råstoffer • Departementet for Sundhed • Departement for Fiskeri, Fangst og Landbrug • Departement for Uddannelse, Kultur og Kirke • Departementet for Sociale Anliggender, Familier og Justitsområdet	Naalakkersuisoqarfiit: • Naalakkersuisut Siulittaasuata Naalakkersuisoqarfia • Aningaasaqarnermut Naalakkersuisoqarfik • Suliffeqarnermut Naalakkersuisoqarfik • Inuussutissarsiornermut Naalakkersuisoqarfik • Ilisimatusarnermut Avatangiisinullu Naalakkersuisoqarfik • Ineqarnermut Attaveqarnermullu Naalakkersuisoqarfik • Nunanut Allanut Nukissiuuteqarnermullu Naalakkersuisoqarfik • Aatsitassanut Naalakkersuisoqarfik • Peqqissutsimut Naalakkersuisoqarfik • Aalisarnermut Piniarnermut Nunalerinermullu Naalakkersuisoqarfik • Ilinniartitaanermut, Kultureqarnermut Ilageeqarnermullu Naalakkersuisoqarfik • Isumaginninnermut, Ilaqutariinnut Inatsisinillu Atuutsitsinermut Naalakkersuisoqarfik
Kommune – Kujalleq Kommune: • Borgmesterkontoret (Qaqortoq) • Erhverv og arbejdsmarked (Narsaq) • Kultur, fritid og forebyggelse (Narsaq) • Forebyggelseskonsulent (Narsaq) • Boliger og Miljø (Qaqortoq) • Socialforvaltningen (Qaqortoq) • Skoler og daginstitutioner (Nanortalik) • Finanser (Qaqortoq)	Kommune Kujalleq: • Borgmesterip allaffia • Inuussutissarsiornermut Suliffeqarnermullu Ingerlatsivik • Kulturi, Sunngiffik Pitsaaliuinerlu • Pitsaaliuinermi Siunnersorti • Teknikkeqarnermut, Ineqarnermut & Avatangiisinullu Ingerlatsivik • Isumaginninnermut Ingerlatsivik • Atuarfeqarfinnut ulluinnarnilu paaqqinnittarfinnik ingerlatsivik • Aningaasaqarnermik Ingerlatsineq
OFFENTLIGE ORGANISATIONER	

Dansk beskrivelse	Grønlandsk navn
Grønlands Naturinstitut	Pinngortitaleriffik
Grønlands Nationalmuseum	Kalaallit Nunaata Katersugaasivia
Narsaq Museum	Narsap Katersugaasivia
Arbejdstilsynet i Grønland	Sullivinnik Nakkutilliisoqarfik
Kommunernes Sammenslutning i Grønland (forhenværende)	KANUKOKA (atorunnaarnikuuvog)
ARBEJDSTAGER- OG ARBEJDSGIVERORGANISATIONER	
Arbejdernes Fagforening	Sulinerimik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat (SIK)
Grønlands Erhverv	SULISITSISUT
Grønlandsk Arbejdsgiverforening	Nunaqavisissut Suliffiutillit Kattuffiat (NUSUKA)
ORGANISATIONER INDEN FOR ERHVERV OG UDVIKLING	
Visit Greenlad	Visit Greenland
Greenland Venture	Greenland Venture
Greenland Business	Greenland Business
Erhvervsrådet (Kommune Kujalleq)	Inuussutissarsiornermut Siunnersuisoqatigiinniit (Kommune Kujalleq)
ORGANISATIONER INDEN FOR FISKERI, FANGST OG LANDBRUG	
Fiskernes og Fangernes Forening i Grønland (KNAPK)	Kalaallit Nunaanni Aalisartut Piniartullu Kattuffiat (KNAPK)
Lokale repræsentanter (APP)	Aalisartut Piniartullu Peqatigiiffiat (APP)
De Samvirkende Fåreholderforeninger	Savaatillit Peqatigiit Suleqatigiissut
ORGANISATIONER INDEN FOR UNDERVISNING OG UDDANNELSE	
Råstofskolen Jern- og Metalskolen (fra januar 2011 forbundet med Råstofskolen)	Aatsitassalerinermik Ilinniarfik Saviminilerinermik Ilinnairfik (Januaari 2011-mili Aatsitassalerinermik Ilinniarfimmut attuumassuteqalerpoq)
Levnedsmiddelskolen INUILI	INUILI
Arbejderhøjskolen	Sulisartut Højskoliat
ANDRE ORGANISATIONER	
Narsaq Earth Charter	Narsaq Earth Charter
Foreningen for modstandere af udvinding af uranholdige mineraler	Urami Naamik
AVATAQ	AVATAQ – Pinngortitaq avatangiisunullu peqatigiiffik
ICC – Inuit Circumpolar Conference	ICC – Inuit Circumpolar Conference
Kvindeforeningen (lokal repræsentant i Narsaq)	Arnat Peqatigiiffiat (peqatigiiffiup Narsamit aallartitaat)
Ældrerådet (lokal repræsentant i Narsaq)	Utoqqaat Peqatigiiffiat (peqatigiiffiup Narsamit aallartitaat)

Formålene med VSB

Formålene med VSB'en er:

- Dækkende og uvildig beskrivelse til det grønlandske samfund af gevinsterne ved projektet for Grønland, de berørte lokalsamfund og enkeltpersoner;
- Oplysninger til og inddragelse af relevante og berørte enkeltpersoner og interessenter tidligt i processen gennem en løbende dialog og specifikke procedurer;
- Detaljeret beskrivelse af den samfundsmæssige udgangssituation før projektet, som med de senest tilgængelige data som grundlag skal udgøre grundlaget for planlægning, initiativer til afhjælpende tiltag og fremtidig overvågning;
- Vurdering på grundlag af de indsamlede data om udgangssituationen med henblik på identifikation af positive og negative samfundsmæssige følgevirkninger på lokalt niveau og landsniveau;
- Optimering af positive følgevirkninger og afhjælpning af negative følgevirkninger under hele projektets levetid og herigennem sikring af en bæredygtig udvikling;
- Meningsfuld inddragelse af berørte byer, bygder og samfund (enkeltpersoner), der påvirkes direkte eller indirekte under hele projektet, gennem udnyttelse af og respekt for lokal viden, erfaring, kultur og værdier; og
- Etablering af grundlaget for udarbejdelsen af samarbejdsaftalen (IBA).

VSB'en indeholder også specifikt oplysninger om:

- Brug af grønlandsk arbejdskraft;
- Brug af grønlandske virksomheder; og
- Omfang af bearbejdning af mineraler i Grønland.

1.1.4 Undersøgelsesområder og tidsmæssige begrænsninger

Undersøgelsesområderne defineres som områder, med hensyn til hvilke der indsamles basisdata, der skal bruges ved vurderingen af forventede samfundsmæssige følgevirkninger af projektet.

Der defineredes tre undersøgelsesområder til projektets VSB:

- Lokalt Narsaq (inklusive Ilua-dalen og Narsaq-bygderne)
- Regionalt Kujalleq Kommune med særligt fokus på byerne Qaqortoq (hovedby i Kujalleq Kommune) og Narsarsuaq samt bygder i kommunen (Qassiarsuk, Igaliku og andre mindre bygder)
- Nationalt Grønland med særligt fokus på følgevirkninger, som hovedsageligt påvirker hovedstaden Nuuk.

1.1.5 Opbygning af vurderingen af bæredygtighed

Identifikationen af projektets potentielle samfundsmæssige følgevirkninger (negative og positive, direkte og indirekte) baseredes på:

- En forståelse af de samfundsmæssige basisforhold;
- Analyse af projektet og de samfundsmæssige påvirkninger; og

- Vurdering af, hvordan disse påvirkninger kunne forårsage samfundsmæssige følger.

Vurderingen af bæredygtighed inddelte følgerne i syv emner:

- National og lokal økonomi;
- Beschäftigung;
- Arealanvendelse;
- Havressourcer;
- Folkesundhed og sikkerhed;
- Sikker og sundt arbejdsmiljø; og
- Samfundsstruktur og samfundsliv.

For hver identificeret følger blev VSB'en betydningen eller fordelene ved følgerne og beskrev afhjælpende/forbedrende foranstaltninger. Efter identificering af passende foranstaltninger blev følgerne/ fordelene derefter på ny med henblik på at identificere den forventede tilbageværende følger. Kumulative følger identificeredes også for at forstå den samlede indflydelse af flere følger på et samfund eller område.

1.2 Vurdering af alternativer

Der er overvejet en række alternativer under projektets udformningsfase. Den følgende oversigt viser de alternativer, der specifikt er relevante med hensyn til Social Impact Assessment (SIA):

1 Undlad at udvikle projektet

At undlade at skride frem med projektet er et alternativ i et økonomisk miljø med faldende råvarepriser og stigende driftsomkostninger.

Hvis projektet ikke skred frem, ville Grønland gå glip af en kapitalinvestering på DKK 7,79 mia. (USD 1,24 mia.), og årlige driftsomkostninger på DKK 1,63 mia. (USD 259 mio.) ville ligeledes forsvinde. Projektet forventer at betale gennemsnitligt cirka DKK 1,5 mia. om året i nominelle / løbende priser i selskabs- og udbytteskat, royalties og direkte og indirekte arbejdsindkomstskat og forventer at skabe cirka 715 jobs under driftsfasen, hvoraf cirka 328 kunne besættes af grønlændere.

2 Metoder til bearbejdning

Tre forskellige behandlingsscenarier blev undersøgt: kun mekanisk koncentrator; mekanisk koncentrator sammen med kemisk bearbejdning; eller mekanisk koncentrator sammen med kemisk bearbejdning og udskillelse af sjældne jordarter (REE).

Scenariet med mekanisk bearbejdning (koncentrator) og kemisk bearbejdning (raffinaderi) valgtes som bearbejdningsmetode til projektet. Metoden medfører en vis viderebearbejdning af REE i Grønland, og der produceres flere salgbare biprodukter.

Scenariet er i tråd med Grønlands regerings prioritet om at sikre, at så stor en del af råstoffbearbejdningen som muligt finder sted i Grønland.

3 Placering af projektets komponenter

Der er overvejet to mulige placeringer af koncentratoren og raffinaderiet samt havnen og indkvarteringsfaciliteterne: Østlig og vestlig placering.

Efter offentlige høringer fokuserede projektudviklingen på det alternativ, hvori faciliteter og aktiviteter placeres i Ilua-dalen (vestlig placering).

Der overvejedes også alternative placeringer af boliger til medarbejdere og havneanlæg i selve Ilua-dalen. De endelige placeringer blev valgt med henblik på at minimere samfunds- og miljømæssige følgevirkninger i forbindelse med faciliteterne.

4 Energiforsyning

Da en potentielt egnet kilde til vandkraft, Johan Dahl Land, ligger ca. 55 km nord for projektet, overvejedes udviklingen af vandkraft til projektet.

På baggrund af de krævede anlægsarbejder blev muligheden ikke anset som gennemførlig til første fase af projektudviklingen.

Vindenergi ansås ikke for at være et praktisk alternativ, da den ikke kunne udgøre en pålidelig kilde til minimumsforbruget af elektricitet.

Elektricitet fra tung brændselsolie blev ikke valgt på grund af de svovludledninger, der ville opstå. Det blev besluttet at anvende dieselsolie til at producere elektricitet.

1.3 Basisdata

Der er indsamlet basisdata fra primære og sekundære datakilder. Primære data er indsamlet ved brug af både kvantitative og kvalitative metoder. Der udvikledes specifikke interviewspørgeskemaer og værktøjer til kvalitative metoder til VSB'en, og der blev ansat internationale eksperter for at sikre, at metodologien var videnskabeligt forsvarlig. Grønlandske eksperter sørgede for tilpasning til lokale forhold.

Sekundære datakilder omfattede offentligt tilgængelige oplysninger med stor vægt på data fra Grønlands Statistik (2018). De data, der præsenteres i denne VSB, afspejler data, der er tilgængelige pr. 7. december 2018. Der blev også anvendt yderst pålidelige sekundære data fra undersøgelser såsom Survey on Living Conditions in the Arctic (SLICA), en international undersøgelse af livsforhold i det arktiske område.

Projektet placeres 7,5 km fra den nærmeste by, Narsaq, der ligger i Kujalleq Kommune. Kujalleq Kommune udgør ca. 12 % af Grønlands befolkning, og Narsaq (inklusive bygder) har en befolkning på 1.594. På linje med den generelle tendens i Grønland har Narsaq oplevet faldende befolkningstal i de seneste år.

Grønlands økonomi domineres af eksport af fisk og rejer og bloktilskuddet fra Danmark. Grønlands regering har prioriteret blandt andet turisme og råstofudvikling med henblik på at udvikle økonomien, men de faktiske vækstresultater har hidtil været beskedne. En række råstofprojekter (inklusive dette projekt) er langt fremme med hensyn til planlægning og anlæg og kan potentielt øge Grønlands økonomi markant i de kommende år.

Den regionale økonomi afspejler i det store og hele landets økonomi med fokus på fiskeri og en voksende turismebranche. Den private sektor i Kujalleq Kommune består af små virksomheder såsom detailhandlere, fiskere, hotel- og cateringvirksomheder samt værksteder.

Antallet af personer i arbejde (månedligt gennemsnit) i Kujalleq Kommune udgjorde i 2017 2.794 personer, hvoraf 683 boede i Narsaq. På såvel regionalt som lokalt niveau domineres arbejdspladserne af den offentlige sektor (> 40 %) og servicefagene. Størstedelen af de øvrige arbejdspladser i Narsaq har med fiskeri og fangst at gøre. Mere end 13 % af indbyggerne i Narsaq var i 2016 arbejdsløse, hvoraf mere end 50 % var mellem 18 og 29 år.

Uddannelsesniveaueet i Grønland er steget betydeligt gennem det seneste årti og fremviser en stigning på næsten 50 % (til 1.445 elever) i antallet af elever tilmeldt ungdomsuddannelserne i perioden 2003-16. Uddannelsesniveaueet begrænses imidlertid af, at en stor andel af eleverne (60 %) ikke gennemfører uddannelsen (falder fra).

De fleste højere uddannelser i Grønland er gratis for eleverne og finansieres via skatterne. Grønland har ét universitet og mindst syv uddannelsesinstitutioner, som tilbyder erhvervsuddannelser.

Grønlands sundhedssektor er under udvidelse, men den står over for udfordringer som følge af det enorme geografiske område, som sundhedspersonalet skal dække. Narsaq har et sundhedscenter, og henvisningshospitalet for Kujalleq Kommune ligger i Qaqortoq.

På trods af sin isolation oplever Grønland et højt antal af smitsomme sygdomme, især tuberkulose og kønssygdomme. Udbredelsen af sygdommene er høj, men dødeligheden knyttet til sygdommene er faldende. Grønland oplever også en stigende udbredelse af almindelige sygdomme, især fedme, hjerte-kar-sygdomme og type 2 diabetes. Sygdommene er knyttet til den hurtige overgang fra et traditionelt til et moderne samfund og til de medfølgende ændringer i livsstil og spisevaner. Sociale og psykologiske problemer er også en udfordring i Grønland. Der forekommer betydelige udfordringer med alkohol- og narkotikamisbrug, vold i hjemmet og selvmord.

Narsaq ligger ved kysten med en frugtbar dal (Ilua-dalen) nordøst for byen. Næsten al Grønlands avl af får/rensdyr/kvæg foregår i Kujalleq Kommune. Ilua-gården er med sin placering fire km fra projektområdet den gård (et kvægbrug), der ligger nærmest ved projektet. Der ligger også flere sommerhuse i Ilua-dalen.

Indbyggere og turister i Narsaq sætter stor pris på de tjenesteydelser, der er baseret på økosystemet på landjorden og i havet omkring Narsaq. Her foregår bærplukning, vandring, lystfiskeri, jagt (harer, sæler og hvaler) og indsamling af sten nogenlunde regelmæssigt. Kujalleq Kommune er også hjemsted for Kujataa, der er optaget på UNESCO's Verdensarvsliste. Det nærmeste område på listen (Qaqortukulooq) ligger ca. 18 km øst for projektet.

Den isolerede beliggenhed af byerne i Grønland og den lave befolkningstæthed skaber betydelige problemer for samfundets infrastruktur. I 2010 bestod Narsaq af 761 boliger, hvoraf en del er i forfald efter at have stået tomme i længere tid i takt med byens faldende befolkningstal.

Narsaq henter sit drikkevand fra elvene Napasup Kuua, Kuukasik og Langnam og har et reservoir placeret øst for byen.

Allerede kendte sårbarheder, som er specifikke for den regionale grønlandske livsstil, er identificeret som en del af VSB'en. Udsatte grupper omfatter: personer med psykiske handicap eller med symptomer på narkotika- eller alkoholmisbrug, husstande med langtidsledighed samt arbejdsløse unge mænd. Følgevirkninger med betydning for disse udsatte grupper er specifikt behandlet i vurderingen af bæredygtighed.

1.4 Vurdering af følgevirkninger

VSB'en beskriver de potentielle samfundsmæssige følgevirkninger ved projektet under anlæg, drift og lukning. Den identificerer kilderne til følgevirkninger og fordele forbundet med projektets infrastruktur og aktiviteter, og den tager højde for følgevirkninger/fordele ved samfundsmæssige ændringer forbundet med projektet, inklusive direkte beskæftigelse, bidrag til økonomien og demografiske ændringer.

Vurderingen beskriver følgende for hvert emne:

1. Projektaktiviteter og/eller kilder til potentielle fordele og følgevirkninger for sådanne aktiviteter;
2. Arten af potentielle fordele og følgevirkninger;
3. Projektets indarbejdede funktioner til mindskelse af følgevirkningerne til acceptable niveauer og forstærkning af fordelene; og
4. Omfanget af følgevirkninger/fordele efter gennemførelse af afhjælpende/forbedrende foranstaltninger.

1.4.1 National og lokal økonomi

Under projektets anlægs-, drifts- og lukningsfaser skabes der muligheder for grønlandsk arbejdskraft og erhvervsliv. Disse omfatter muligheder afledt direkte fra projektet og muligheder afledt indirekte i forbindelse med at støtte projektet. GLM søger i overensstemmelse med råstofloven at maksimere brugen af grønlandsk arbejdskraft og støtte forretningsmuligheder i muligt omfang.

Projektet forventes at skabe:

- Kapitalinvesteringer på DKK 7,79 mia. (USD 1,24 mia.) og årlige driftsudgifter på DKK 1,63 mia. (USD 259 mio.)
- DKK 1,2 mia. (USD 191,5 mio.) i nominelle / løbende priser og DKK 603 mio. (USD 96,1 mio.) i reelle priser / nutidsværdi i selskabsskat, royalties og direkte arbejds-indkomstskat.

GMAS vil udlodde udbytte gennem hele projektets levetid. Et udbytte kan modregnes den skattepligtige indkomst, men er underlagt en højere udbytteskat på 36 %. På dette trin i projektet er det ikke muligt at forudsige, hvilken udbyttepolitik GMAS vil benytte. Dog er det et fingerpeg, omend ikke en forudsigelse, at GML anslår, at hvis 75 % af fortjenesten udloddes som udbytte, ville den samlede ydelse for selskabsskat plus udbytteskat stige til DKK 1,35 mia. (USD 215 mio.) pr. år. På dette grundlag ville det samlede gennemsnit af selskabsskat, udbytteskat, royalties, og direkte arbejds-skatte være DKK 1,52 mia. (USD 242 mio.) pr. år.

- En maksimal arbejdsstyrke under anlægsarbejdet på 1.171, en gennemsnitlig arbejdsstyrke på 715 over en periode på 37 år og en arbejdsstyrke under lukningen på 48 personer.

Fordele berører først og fremmest Kujalleq Kommune og Grønland, og fordelene vil være størst for dem, som opnår ansættelse eller kontrakter i forbindelse med projektet. Udvikling af store projekter med store fordele medfører risiko for at skabe ujævne fordele på tværs af samfundet. De potentielle risici omfatter især: bekymringer over fordelingen af indtjeningen på råstoffer på

nationalt og regionalt niveau, lokalt inflationspres i Narsaq på grund af stigende lønninger i byen og jalousi blandt indbyggerne i Narsaq vedrørende fordelingen af fordelene ved projektet.

Følgende afhjælpende foranstaltninger gennemføres for at fremme en ligelig fordeling af de økonomiske fordele og minimere potentialet for de ovenfor identificerede risici:

- GML offentliggør skatteindbetalingerne på årlig basis;
- Kontrakter udbydes stykvist hvor muligt for at øge sandsynligheden for, at grønlandske virksomheder kan vinde licitationer under projektet;
- Aktiviteter til udvikling af samfundet målrettes udsatte husstande, og der gøres en målrettet indsats for at få kvinder til at tilmelde sig erhvervsrettede kurser, der er relevante for indirekte beskæftigelsesmuligheder; og
- Alle medarbejdere, underleverandører og gæster skal underskrive Kvanefjeld-projektets adfærdskodeks for at minimere risikoen for socialt u hensigtsmæssigt forbrug af penge i Narsaq.

1.4.2 Arbejdspladser og arbejdsvilkår

Beskæftigelse

Udviklingen af projektet skaber arbejdspladser. I anlægsfasen på 3 år vil arbejdsstyrken i projektet i gennemsnit være 800 personer. Den direkte beskæftigelse under driften forventes at være i størrelsesordenen 715.

Oprettelsen af beskæftigelsesmuligheder i den størrelsesorden er væsentlig i Grønland på lokalt, regionalt og nationalt niveau. Som følge af mangel på uddannet arbejdskraft nationalt forventes kun en del af stillingerne at blive besat med grønlandsk arbejdskraft. I tråd med grønlandsk lovgivning gives der prioritet til grønlandsk arbejdskraft, hvor dette er muligt, og GML forventer, at andelen af grønlandsk arbejdskraft vil stige med tiden. GML forsøger i begyndelsen at rekruttere arbejdere lokalt (i Narsaq-området og Kujalleq Kommune) og derefter nationalt.

Der skabes ca. 134 grønlandske job (17 % af den gennemsnitlige arbejdsstyrke til anlægsarbejdet) under anlægsarbejdet (200 når anlægsarbejdet er på sit højeste), og der skabes ca. 328 under driften (46 % af driftsarbejdsstyrken). Under projektets lukningsfase besætter grønlandsk arbejdskraft 41 stillinger (85 % af arbejdsstyrken under lukningen). Disse anslåede tal repræsenterer den sandsynlige fordeling af beskæftigelsesmuligheder ved begyndelsen af hver projektfase med den forventning, at andelen af grønlandske medarbejdere vil vokse med tiden.

Ud over de direkte beskæftigelsesmuligheder forventes projektet at skabe indirekte beskæftigelsesmuligheder til grønlandere og forretningsmuligheder til grønlandske virksomheder. Der forventes en multiplikator på 1,3 for indirekte arbejdspladser i projektet. Det forventes at svare til yderligere 215 indirekte arbejdspladser i projektets driftsfase.

Projektet kræver en uddannet arbejdsstyrke. Nogle af de nødvendige kvalifikationer vil være af højt specialiseret karakter og kræve indsats fra eksisterende specialister. Andre beskæftigelsesmuligheder kræver derimod kvalifikationer, der kan tilegnes inden for en rimelig periode.

Effektiv uddannelse er den åbning, som grønlandsk arbejdskraft skal bruge for at få adgang til beskæftigelsesmuligheder og forfremmelse til lederstillinger i projektet. Uddannelsen skal

målrettes tilegnelsen af kvalifikationer, der kræves på længere sigt. Virksomheden er af den opfattelse, at den bedste metode til at udvikle relevante kvalifikationer til projektet blandt grønlandske arbejdere er jobbaseret overførsel af færdigheder fra udenlandsk arbejdskraft til grønlandske medarbejdere.

Mulighederne for uddannelse og kapacitetsudvikling vil sandsynligvis være størst under projektets driftsfase. For at øge uddannelse og mulighederne for kapacitetsudvikling inden for de relevante kvalifikationer gennemfører GML bl.a. følgende initiativer:

- Driftspersonalet ansættes mindst seks måneder forud for igangsættelsen af driften for at gøre det muligt at færdiggøre en effektiv oplæring;
- Forventet ansættelse af mindst 40 elever fra Råstofskolen i Sisimiut;
- Koordination med Grønlands regering om at sponsorere elever via PKU-kurser; og
- Udarbejdelse af et omfattende internt uddannelses- og mentorprogram for at fremskynde ansættelse af grønlandsk arbejdskraft i virksomheden.

Arbejdsvilkår

GML er ansvarlig for at etablere arbejdsvilkår, som er rimelige, attraktive for medarbejderne og i overensstemmelse med normer og standarder, der kræves af relevante myndigheder og Grønlands største arbejderforbund SIK.

For at sikre en kompetent administration af arbejdsvilkårene og for at sikre ligebehandling af alle arbejdere implementerer GML følgende tiltag:

- Løbende samarbejde med fagforeninger om at etablere arbejdsvilkår, som lever op til grønlandske krav;
- Samarbejde med SIK og Grønlands regering om at aftale en løn for faglærte arbejdere, der er tilstrækkelig til at tiltrække og fastholde lokale medarbejdere, som leverer høj kvalitet; og
- Der udarbejdes rotationsordninger for arbejdsstyrken for at fremme familievenlig beskæftigelse.

Indkvartering af arbejdsstyrken

Et betydeligt antal projektmedarbejdere indkvarteres på projektområdet og i omegnen af Narsaq i projektets levetid. Tilkomsten af en betydelig arbejdsstyrke i et relativt lille samfund kan potentielt medføre en række følgevirkninger, herunder:

- Sociale spændinger skabt af en stor ikke-lokal arbejdsstyrke;
- Boligmangel i Narsaq og Narsarsuaq;
- Trange eller ringe levevilkår for medarbejdere; og
- Ændringer i udbuddet af boliger og huslejepriser i Narsaq.

Følgende tiltag foreslås for at minimere de negative følgevirkninger og øge fordelene i forbindelse med den foreslåede tilgang til indkvartering af projektets arbejdsstyrke:

- Alle projektets arbejdere, underleverandører og gæster skal underskrive og acceptere et adfærdskodeks, som regulerer deres adfærd og samkvem med beboerne i Narsaq;

- Maksimering af brugen af grønlandsk arbejdskraft i stillinger knyttet til boligerne;
- Fastsættelse af boligstandarder for arbejdsstyrken, der er i overensstemmelse med international god praksis;
- I tilfælde af mangel på boliger under anlægsfasen vil GML anvende et skib til yderligere kortvarig indkvartering. Det kan iværksættes under højsæsonen for turister for at sikre, at indvirkningen på turismen minimeres; og
- Sanering af boligmassen i Narsaq.

1.4.3 Udnyttelse af land og landbaserede eksistensgrundlag

Udviklingen af projektet kan potentielt have følgevirkninger for eksistensgrundlaget for husstande, som lever af landjorden, idet projektets fysiske størrelse, miljøpåvirkninger forårsaget af projektet og adgangs begrænsninger som følge af projektet vil indvirke herpå.

Landbaserede eksistensgrundlag i lokalområdet omfatter: landbrug (kvæg, får og rendyr), indsamling af smykkesten (tugtupit) på Kvanefjeld-plateauet og turismeaktiviteter ved brug af Narsap Ilua. De potentielle følgevirkninger for alle disse eksistensgrundlag er vurderet i VSB'en.

Det erkendes, at der kan være påvirkninger af landbaserede eksistensgrundlag under projektførelsen. Derfor implementeres følgende socioøkonomiske afhjælpende foranstaltninger med henblik på at reducere eventuelle landbaserede økonomiske påvirkninger ved fortrængningen:

- Arealopkøb og kompensation (i det relevante omfang) finder sted i overensstemmelse med førende international praksis (i henhold til IFC's præstationsstandarder);
- Projektet og ejeren af kvægbrugsgården i Ilua-dalen har tidligere været i uformelle drøftelser. Når projektet får udstedt en udnyttelsestilladelse, kan der foretages skridt i retning af en forhandling mellem selkabet og ejeren af kvægbrugsgården i Ilua-dalen angående et muligt køb af gården. Det understreges, at der på nuværende tidspunkt ikke foreligger nogen aftale; og
- Dialog og drøftelse med alle jordbrugere i området.

I Kommune Kujalleq vokser turismen, men Narsaqs turistrelaterede erhverv er relativt beskedne. Mulige påvirkninger fra projektet på turismen omfatter risikoen for, at færre turister besøger den uberørte natur og benytter sig af de lokale vandremuligheder. Påvirkningen kan modvirkes gennem en mulig forøgelse af antallet af turister ved en forbedring af de lokale transportmuligheder.

Med henblik på at håndtere disse påvirkninger vil der sammen med Kommune Kujalleq blive foretaget en undersøgelse af mulighederne for at promovere lokal turisme.

1.4.4 Havressourcer og havbaserede erhvervsmuligheder

Fiskeri og andre havbaserede aktiviteter er et vigtigt element i livet på Grønland. Omfanget af projektets påvirkning af havbaserede levemåder afhænger af indvirkningen på havet og dets ressourcer og af den nuværende udnyttelse af ressourcerne til erhvervsmæssige formål. Havbaserede erhvervsmuligheder, der kan påvirkes af projektet, omfatter erhvervsfiskeri, sæljagt og traditionelle fiskeri- og fangstaktiviteter. Projektet forventes ikke at forårsage økonomisk fortrængning af fiskere, som fisker i erhvervsøjemed eller til privat forbrug.

1.4.5 Sikkert og sundt arbejdsmiljø

Projektets omgivelser kan medføre, at arbejdsstyrken udsættes for både akutte risici (sikkerhed) og kroniske risici (eksponering for stråling). Der udvikles specifikke kontrolforanstaltninger for at minimere disse risici som en del af projektets plan for administration af sundhed og sikkerhed.

Projektets design omfatter opførelse af en lægeklinik, der betjener alle medarbejdere, underleverandører eller gæster i tilfælde af en ulykke eller en arbejdsrelateret medicinsk nødsituation.

Omtalen af sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen i SIA består af den beskrivelse, der blev fremlagt af GML. De relevante myndigheder, herunder myndigheder med ansvar for sundhed, sundhed på arbejdspladsen og stråling osv., vil fremsætte krav i relevante fremtidige licenser og/eller godkendelser og vil derfor træffe beslutning om endelige godkendelser af aktiviteterne.

Ulykker

Ulykkesrisikoen i en mine er knyttet til tilstedeværelsen af potentielle farer. Projektet vil være udsat for akutte sikkerhedsrisici, der er typiske for minedrift. Alle kan resultere i kort- eller langvarige skader eller i værste fald dødsfald.

GML gennemfører en omfattende plan til administration af sundhed og sikkerhed, der følger virksomhedens politik om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen. Formålet med politikken er at fjerne eller reducere risici for arbejdernes sundhed, sikkerhed og velfærd samt sikre, at alle projektaktiviteter udføres sikkert.

GML iværksætter følgende foranstaltninger for at minimere ulykkesrisikoen i projektet:

- Udarbejdelse af en skriftlig arbejdspladsvurdering med hensyn til sundhed og sikkerhed forud for starten af anlægsarbejdet;
- Udarbejdelse af sikre arbejdsprocedurer for vigtige aktiviteter;
- Vedligeholdelse af anlæg og udstyr i sikker arbejdstilstand; og
- Alle medarbejdere får oplysninger og instruktioner samt oplæring og tilsyn for at sikre, at de sikres mod skader og sundhedsrisici.

Stråling (indvirkning på sundhed og sundhed på arbejdspladsen)

Arbejderne i projektet kan udsættes for stråling på grund af råstofsammensætningen af Kvanefjelds malmlegeme.

IAEA har vedtaget anbefalinger om grænser for årlig eksponering for stråling/dosis. Disse er:

- En minearbejders maksimale eksponering fra mineaktiviteter - 20 millisievert (mSv); og
- En borgers maksimale eksponering fra mineaktiviteter - 1 millisievert (mSv)

Ansvaret for fastsættelse af dosisgrænser i Grønland deles mellem de danske myndigheder (arbejdstilsyn) og de grønlandske myndigheder (folkesundhed).

Baseret på skøn over eksponering for naturligt forekommende radioaktive materialer og eksponering forbundet med projektet ligger den anslåede reststråling pr. år for projektets arbejdsstyrke langt under internationalt anerkendte dosisgrænser og inden for normen for andre uranprojekter.

Alle de følgende foranstaltninger gennemføres i projektet:

- Der udleveres passende beklædning til medarbejderne. Beklædningen vaskes på arbejdspladsen for at sikre, at eventuelt radioaktivt materiale ikke overføres til medarbejdernes private bolig;
- Alle medarbejdere gennemgår en regelmæssig (årlig) helbredsundersøgelse på virksomhedens lægeklinik;
- Alle medarbejdere udstyres med et dosimeter til måling af gammastråling, og virksomhedens strålebeskyttelseskoordinator overvåger eksponeringsniveauerne. Resultaterne offentliggøres i projektets årsrapport og meddeles direkte til Grønlands regering;
- Med henblik på at minimere eksponeringen for stråling indføres der tekniske beskyttelsesforanstaltninger (afskærmning, afstand) og arbejdsmæssige protokoller (eksponeringstid, rotation af arbejdere og personlige værnemidler) i områder, hvor der forventes forhøjet radioaktivitet;
- Der bruges vandvogne til at dæmpe støvet i alle mineområder; og
- Der bruges en vaskehal til køretøjer til fjernelse af minestøv/snavs fra alle køretøjer, når de forlader mineområdet.

1.4.6 Folkesundhed og sikkerhed i samfundet

Projektet kan påvirke sundheden og sikkerheden i samfundet på en række områder. Disse er blandt andet forbundet med miljømæssige faktorer (fx støv, støj, stråling), trafik og øget risiko for sygdom.

Omtalen af forhold forbundet med sundhed og sikkerhed og stråling i SIA består af den beskrivelse, der blev fremlagt af GML. De relevante myndigheder, herunder myndigheder med ansvar for sundhed, sikkerhed og stråling osv., vil fremsætte krav i relevante fremtidige licenser og/eller godkendelser og vil derfor træffe beslutning om endelige godkendelser af aktiviteterne.

Støv (indvirkning på sundhed)

Anlægs- og mineaktiviteterne udvikler støv i hele minens levetid. Udledningerne vil være betydeligt lavere under lukning, da de primære kilder vil være kørsel med køretøjer og vedligeholdelse af tailings-anlægget og kraftværker.

Modeller for luftkvaliteten under projektets driftsfase med størst indvirkning på støv og luftkvalitet viser, at der ikke bør forventes negative indvirkninger på sundheden fra udledninger af partikler i forbindelse med projektet. Modellering af anlægsfasen er mere vanskelig på grund af variationer i aktivitetsniveau og udledningskilder. Kvalitative vurderinger viser, at der kan være højere niveauer af støv af kort varighed under anlægsarbejdet, men at niveauerne vil ligge langt under relevante sundhedskriterier.

GML har udarbejdet en plan til kontrol af støvet, der omfatter følgende foranstaltninger (GML 2015c):

- Vandoversprøjtning af adgangsveje, lagre, koncentrater og affaldsmaterialer;
- Saltning af adgangsveje for at fjerne is og sne;

- Fastsættelse af passende hastighedsgrænser for køretøjer og udførelse af regelmæssig udjævning og vedligeholdelse; og
- Udstyr til begrænsning af støv.

Det forventes, at mineaktiviteterne udvikler betydeligt mindre støv, end modellerne viser.

Støj

Under anlægsfasen vil der være støj fra mobilt udstyr, boringer og sprængninger, kørsel med køretøjer, søtransport og skibe ved kajen.

De væsentligste støjkloder under driftsfasen vil befinde sig i og omkring mineområdet, adgangsvejene og havnen.

En sammenligning med IFC's EHS-retningslinjer viser, at de identificerede støjniveauer overholder standarderne. Projektet overholder ikke de danske retningslinjer for støjniveauet i sommerhusområder, og følgende afhjælpende foranstaltninger gennemføres for at reducere støjpåvirkningen yderligere:

- Støjniveauer overvåges ved de nærmeste følsomme receptorer;
- Aktiviteter med højt støvniveau planlægges med henblik på at minimere samfundsmæssige forstyrrelser;
- Under detailplanlægningen undersøges mulighederne for at reducere støjfrembringelsen; og
- GML opretter en klageinstans, som kan bruges af beboerne i området.

Stråling (indvirkning på sundhed)

Udviklingen af projektet kan medføre udslip af mindre mængder af radioaktivitet ud over udgangspunktet for radiologisk eksponering i samfundet. Der blev foretaget en detaljeret vurdering af den potentielle stigning i strålingen for både økologiske og menneskelige receptorer, og den øgede eksponering er langt under referencedosis for offentligheden. Lokale fødevarer kan derfor spises uden risiko, og der vil være en ubetydelig ændring i den samlede eksponering fra indtagelsen af traditionelle fødevarer (fx sæler og havfugle).

Foranstaltninger til afhjælpning af projektets bidrag til niveauerne for radiologisk eksponering og baggrundseksponering omfatter:

- Implementering af foranstaltningerne til kontrol af støv (GML's plan for støvkontrol); og
- Dialog med Grønlands sundhedsministerium for at få en bedre forståelse af basisniveauet for radoneksponering i Narsaq og for at hjælpe beboerne med at forstå, hvordan eksponeringen kan reduceres.

Trafiksikkerhed

Projektet kræver, at den eksisterende adgangsvej fra Narsap Ilua på halvøen Tunu (placeringen af havnen) til mineområdet opgraderes. Adgangsvejen langs bunden af dalen vil være tilgængelig for offentligheden, men der vil være adgangsbegrænsninger tættere på mineområdet.

Som et led i modelleringen af støj udarbejdede virksomheden skøn over trafikniveauet på adgangsvejen under projektets driftsfase. Den forventede trafik kan tidobles trafikpresset på vejen

eller mere. Det kan fra et samfundsmæssigt sikkerhedsperspektiv reducere trafikssikkerheden i Ilua-dalen, fordi samfundet ikke har erfaringer med høje trafikmængder.

For at reducere den samfundsmæssige sikkerhedsrisiko iværksættes hastighedsbegrænsninger. Tunge køretøjer overvejes samlet i mindre konvojer, og kampagner om trafikssikkerhed i samfundet koordineres sammen med Narsaq by.

Smitsomme sygdomme

Udviklingen af projektet kræver ansættelse af et betydeligt antal (hovedsageligt mandlige) udenlandske medarbejdere og medarbejdere fra Grønland, der ikke bor i Narsaq. Medarbejderne vil i varierende grad omgås beboerne i Narsaq og andre lokalsamfund. Denne omgang kan øge overførslen af smitsomme sygdomme, inklusive kønssygdomme og tuberkulose (TB).

Følgende foranstaltninger implementeres for at reducere påvirkningen:

- Anlægsarbejderne adskilles i det store og hele fra Narsaq by, og driftsarbejderne lever i et sikkerhedsbeskyttet miljø;
- Alle medarbejdere og gæster skal underskrive et adfærdskodeks, som kræver, at arbejderne behandler lokale indbyggere med respekt og på en socialt hensigtsmæssig måde;
- GML implementerer følgende foranstaltninger og kræver tilsvarende af virksomhedens underleverandører:
 - Test for og diagnose af kønssygdomme (inkl. HIV) samt adgang til rådgivning/henvisning efter behov;
 - Planer til håndtering af epidemier og pandemier i henhold til Grønlands regerings krav;
 - Helbredsundersøgelser før ansættelse (generel undersøgelse og TB-undersøgelse); og
 - Indkvartering med tilstrækkelig plads til alle arbejdere med henblik på at reducere risikoen for overførsel af TB.
- GML overvåger og meddeler helbredsresultater samt udarbejder kampagner med henblik på at ændre adfærd efter behov.

Almindelige sygdomme

Ved at øge indkomstniveauet i lokalsamfundet og indføre bespisning af arbejdsstyrken kan projektet fremskynde ændringer i beboernes spisevaner yderligere. Udviklingen kan sammen med overgangen fra traditionelle levemåder med højere kalorieforbrug til mere stillesiddende arbejdsmiljøer påvirke forekomsten af hjerte-kar-sygdomme, fedme og type 2-diabetes i samfundet.

Projektet kan også påvirke forekomsten af almindelige sygdomme positivt ved at tilskynde til god sundhedsadfærd (fx røgfrit arbejdsmiljø og nultolerance over for narkotika og alkohol).

GLM gennemfører følgende foranstaltninger til yderligere kontrol af disse påvirkninger.

- Et strengt rygeforbud og vilkårlige narko- og alkoholtests gælder for alle medarbejdere, underleverandører og gæster;
- Indkvarteringen til arbejdsstyrken omfatter motionsområder; og

- Madforsyningsvirksomheder sørger for afbalancerede kosttilbud, og det lokale supermarked tilbyder sunde alternativer og lokale fødevarer i muligt omfang.

Social og følelsesmæssig trivsel

Social og følelsesmæssig trivsel omfatter en række sundhedsemner fra narkotika- og alkoholmisbrug til depressioner og selvmord, og disse er et væsentligt samfundsmæssigt problem i Grønland.

Udviklingen af projektet kan påvirke den sociale og følelsesmæssige trivsel i byen Narsaq positivt ved at tilbyde borgerne nye muligheder og incitamenter til at reducere narkotika- og alkoholforbruget.

GML vil stimulere, støtte og fremme forbedringer i den sociale og følelsesmæssige velfærd i byen Narsaq og Kujalleq Kommune:

- Dialog med lokale læger om at tilbyde kampagner angående mental sundhed;
- Udvikling af projektrelaterede politikker, som fremhæver, at diskrimination ikke tolereres; og
- Aktiv promovering af fortællinger om grønlandske medarbejderes og forretningspartners succeshistorier, som kan kommunikeres lokalt, regionalt og nationalt.

1.4.7 Samfundsstrukturer og samfundsliv

Projektet kan påvirke sociale strukturer og samfundslivet. Konkret omfatter mulige påvirkninger: ændringer i befolkningens sammensætning, ændringer i infrastruktur og niveauet for efterspørgsel af ydelser, indvirkning på traditionel viden og samspil med udsatte grupper samt sociale problemer.

Tilflytning

Projektet kan medføre lokal tilflytning, fordi borgere flytter til Narsaq-området for at få fordel af de økonomiske muligheder, der er knyttet til udviklingen og driften af projektet.

Projektets natur og udviklingsstrategi har en tendens til at begrænse tilflytning af flere årsager:

- Projektet bruger en fly-in fly-out arbejdsstyrke;
- Råstofforekomsterne i Kvanefjeld er uegnede til ikke-industriel minedrift; og
- Den modulære tilgang til anlægsarbejdet reducerer projektets efterspørgsel efter små byggevirksomheder i Grønland og især i Kujalleq Kommune.

Ud over disse projektrelaterede faktorer vil Grønlands geografiske isolation og barske vinterforhold også have en tendens til at begrænse tilflytningen.

Selvom der ikke forventes en betydelig tilflytning, etableres følgende foranstaltninger for at kontrollere indvirkningen fra en eventuel tilflytning:

- Et effektivt oplysningsprogram om arten af beskæftigelsesmulighederne i projektet; og
- Dialog med Kujalleq Kommune om håndtering af efterspørgslen efter ydelser.

Infrastruktur, ydelser og offentlig leveringskapacitet

Udviklingen af projektet kan øge efterspørgslen efter offentlige ydelser og infrastruktur. Projektet forventer at øge befolkningen i Narsaq med mindst 25 % under driftsfasen. Typisk kan en

befolkningsforøgelse af denne størrelse muligvis overstige en bys eksisterende kapacitet til levering af ydelser. Omfanget af påvirkningen i Narsaq kan dog udlignes til en vis grad gennem den nylige nedgang i byens befolkning (hvorved kapacitet til levering af ydelser ikke blev udnyttet fuldt ud) og gennem oprettelsen af specifikke faciliteter/ydelser i projektet.

Med udgangspunkt i disse faktorer omfatter den potentielle indvirkning på infrastruktur, ydelser og myndighedernes leveringsevne følgende:

- Uddannelsesfaciliteter

På grund af den høje andel af FIFO-arbejdere (fly-in, fly-out) forventes antallet af elever, der bor i Narsaq, ikke at øges væsentligt. Skulle en forøgelse af antallet af elever indtræffe, kan det sandsynligvis betragtes som en positiv påvirkning, da det vil øge antallet af indmeldelser i skolerne.

- Sundhedsfaciliteter

Projektet opretter egen lægeklinik til behandling af projektets medarbejdere. Klinikken bemandes med en fuldtidsansat sygeplejerske med videokontakt til en vagtlæge efter behov. Medarbejderfamilier, der flytter til Narsaq, vil sandsynligvis gøre brug af de eksisterende sundhedsfaciliteter og vil derfor udgøre en forøgelse af efterspørgslen efter offentlige sundhedsydelser på ca. 25 %.

- Polititjenester

En forøgelse af indbyggertallet i Narsaq kan skabe yderligere kriminalitet og dermed potentielt øge efterspørgslen efter polititjenester.

- Uddannet personale

Der er en risiko for, at uddannede medarbejdere i Grønlands regering eller Kujalleq Kommune med vigtige ydelser (fx kommunale embedsmænd, lærere, sygeplejersker osv.) søger arbejde i projektet og derved forårsager mangel på personale i den offentlige sektor.

Indvirkninger på infrastruktur, offentlige tjenester og myndighedernes mulighed for at betjene borgere søges afhjulpnet ved implementeringen af følgende foranstaltninger:

- Dialog mellem GML og ledelsen i Kujalleq Kommune om det forventede antal nye indbyggere som følge af udviklingen af projektet;
- GML indleder en dialog med Grønlands sundhedsministerium for at afgøre, hvordan udbygningen af sundhedsydelserne i Narsaq bedst kan understøttes med henblik på at dække den øgede efterspørgsel; og
- Kravet til projektets medarbejdere, underleverandører og gæster om at overholde virksomhedens adfærdskodeks vil mindske risikoen for øget kriminalitet i området.

Beskyttelse og fremme af traditionel viden og kultur

Ansættelse af en arbejdsstyrke i et mineprojekt og et øget niveau af indkomst i kontanter i afsides lokalsamfund kan påvirke opretholdelsen af traditionelle værdier og skikke. Traditionelle værdier kan komme under pres men kan også drage fordel af øget fokus fra personer, som forstår vigtigheden af at beskytte denne viden, når et samfund stilles over for større eksponering for indflydelse udefra.

GML tillægger beskyttelse og fremme af traditionel viden i Narsaq og mere bredt i Grønland stor betydning og vil implementere følgende foranstaltninger til understøttelse af relevante aktiviteter:

- Projektets arbejdsprog vil være engelsk, men alle dokumenter forbundet med sikkerhed, orienteringer, høringer og administration bliver imidlertid også oversat til grønlandsk for at beskytte de lokale sprogfærdigheder;
- Muligheder for støtte til grønlandsk kultur gennem brugen af den lokale dialekt og koordination af samfundsaktiviteter, der styrker kulturelt relevant praksis; og
- Der udarbejdes arbejdsplaner, der sikrer, at grønlandske arbejdere kan opretholde forbindelsen til deres familie og deres traditioner.

Udsatte grupper og sociale problemstillinger

VSB'en definerede følgende tre udsatte grupper:

- Personer med psykiske handicap eller under påvirkning af narkotika- og alkoholmisbrug;
- Husstande med langtidsledige personer; og
- Arbejdsløse unge mænd.

Projektet kan påvirke disse grupper positivt ved at tilbyde beskæftigelse og uddannelse og ved at øge indkomstniveauet i Narsaq. Der kan også være negative påvirkninger, idet især muligheden for øgede indkomster kan føre til et forøget misbrug af narkotika og alkohol og dermed forværre eksisterende sociale problemer.

Virksomheden vil i muligt omfang tage skridt til at stimulere den positive påvirkning og afhjælpe de negative påvirkninger af de udsatte grupper gennem fuld implementering af virksomhedens adfærdskodeks samt koordination med politiet i Narsaq, alt sammen med henblik på at udvikle strategier rettet mod narkotikamisbrug i samfundet.

1.4.8 Kumulative påvirkninger

Kumulative påvirkninger defineres som "påvirkninger, der er et resultat af gradvist stigende indvirkning på områder eller ressourcer, der bruges eller afficeres direkte af projektet, som følge af andre eksisterende, planlagte eller rimeligt definerede begivenheder på tidspunktet for gennemførelsen af vurderingen af risici og påvirkninger" (IFC, 2012).

Samfundet kan udsættes for kumulative påvirkninger, der er knyttet til udviklingen af flere mineprojekter på Grønland på samme tid og til påvirkningerne fra klimaforandringer.

Det er ofte en udfordring at vurdere kumulative påvirkninger på grund af manglende detaljerede oplysninger om andre begivenheder. På baggrund af erfaringer fra lande med voksende råstofsektorer kan potentielle kumulative påvirkninger imidlertid omfatte:

Negative påvirkninger Inflation, mangel på uddannet arbejdskraft, pres på samfundets infrastruktur og borgerydelser, tab af fællesskabets identitet samt pres på fiskebestandene.

Projektet forventes ikke i væsentlig grad at påvirke størrelsen af fiskebestandene og forventes blot at påvirke sociale ydelser og faciliteter i lav til moderat grad. Hvis der opstår inflation, vil virksomheden samarbejde med Departementet for Erhverv om at minimere effekten, og

koordination mellem projektstillerne og relevante myndigheder vil hjælpe med til at afbøde resultatet af pres på puljen af uddannet arbejdskraft.

Positive påvirkninger Beskæftigelsesmuligheder, investeringer, skatteindtægter, erhvervs muligheder, uddannelse og faglig udvikling samt mere bæredygtig levering af borgerydelser.

Virksomheden vil samarbejde med andre projektejere og relevante projektinteressenter om at søge at maksimere de positive indvirkninger på samfundet ved udviklingen af projektet.

1.5 Plan til håndtering af positive og negative virkninger

Planen til håndtering af positive og negative påvirkninger indeholder et sammendrag af positive og negative påvirkninger, der er identificeret i VSB'en, og de afhjælpende/forbedrende foranstaltninger, som vil blive implementeret af GML for at maksimere de positive påvirkninger og minimere de negative påvirkninger ved projektet. Tabel 1.3 indeholder hovedtrækkene i planen til håndtering af positive og negative påvirkninger. De afhjælpende og forbedrende foranstaltninger, der omtales i Tabel 1.3, defineres i Tabel 1.4.

Tabel 1.3 Plan til håndtering af positive og negative virkninger

Påvirkning	Projektfase	Betydning før afhjælpning	Afhjælpende foranstaltninger	Sandsynlighed efter afhjælpning	Konsekvens efter afhjælpning	Betydning efter afhjælpning
National og lokal økonomi						
Beskæftigelse og indkøb i Grønland	Anlægsarbejde	Moderat	EC1, EC2, EC3, EC4, EC5, EC6, EC7	Mulig	Moderat	Høj
	Drift	Moderat	EC1, EC2, EC3, EC4, EC5, EC6, EC7	Sandsynlig	Moderat	Meget høj
	Lukning	Moderat	EC1, EC2, EC3, EC4, EC5, EC6, EC7	Sandsynlig	Beskeden	Moderat
Bearbejdning i Grønland	Drift	Høj	Ikke relevant	Næsten sikker	Større	Meget høj
Offentlige indtægter	Anlægsarbejde	Moderat	EC8	Sandsynlig	Beskeden	Moderat
	Drift	Moderat	EC8	Sandsynlig	Beskeden	Moderat
Fordeling af fordele	Drift	Høj	EC8, EC9, EC10, EC11	Sandsynlig	Beskeden	Moderat

Påvirkning	Projektfase	Betydning før afhjælpning	Afhjælpende foranstaltninger	Sandsynlighed efter afhjælpning	Konsekvens efter afhjælpning	Betydning efter afhjælpning
Arbejdspladser og arbejdsvilkår						
Niveauer for grønlandsk beskæftigelse	Anlægsarbejde	Høj	EM1, EM2, EM3, EM4, EM6, EM7, EM8, EM9	Sandsynlig	Moderat	Høj
	Drift	Høj	EM1, EM2, EM3, EM4, EM5, EM6, EM7, EM8, EM9	Sandsynlig	Større	Meget høj
	Lukning	Moderat	EM1, EM2, EM3, EM4, EM6, EM7, EM8, EM9, EM10, EM11	Sandsynlig	Beskeden	Moderat
Uddannelse og opbygning af faglige kvalifikationer	Anlægsarbejde Lukning	Lav	EM1, EM3, EM4, EM13, EM14, EM15, EM16	Sandsynlig	Beskeden	Moderat
	Drift	Moderat	EM1, EM3, EM4, EM12, EM13, EM14, EM15, EM16	Sandsynlig	Moderat	Høj
Afledt beskæftigelse og lokalt indkøb	Anlægsarbejde Drift	Moderat	EM17, EM18, EM19	Mulig	Moderat	Høj
Arbejdsvilkår	Anlægsarbejde Drift Lukning	Moderat	EM20, EM21, EM22	Usandsynlig	Beskeden	Lav
Indkvartering af arbejdsstyrke – levestandarder	Anlægsarbejde	Moderat	EM23, EM24, EM25, EM26, EM27, EM28, EM29, EM30, EM31	Usandsynlig	Moderat	Moderat
	Drift	Høj	EM23, EM24, EM25, EM26, EM27, EM28, EM29, EM30, EM31	Ringe	Moderat	Lav
Indkvartering af arbejdsstyrke – samspil med Narsaq	Anlægsarbejde	Meget høj	EM23, EM24, EM25, EM26, EM27, EM28, EM29, EM30, EM31	Mulig	Større	Meget høj
Indkvartering af arbejdsstyrke – samspil med Narsaq	Drift	Meget høj	EM23, EM24, EM25, EM26, EM27, EM28, EM29, EM30, EM31	Mulig	Moderat	Høj

Påvirkning	Projektfase	Betydning før afhjælpning	Afhjælpende foranstaltninger	Sandsynlighed efter afhjælpning	Konsekvens efter afhjælpning	Betydning efter afhjælpning
------------	-------------	---------------------------	------------------------------	---------------------------------	------------------------------	-----------------------------

Brug af land og landbaserede eksistensgrundlag

Landbaseret økonomisk udvikling – kvægbruget i Ilua-dalen	Anlægsarbejde Drift Lukning	Moderat	LA1, LA2, LA3, LA4, LA5, LA6, LA7, LA8, LA10, LA11	Mulig	Beskeden	Moderat
Landbaseret økonomisk fortrængning – gårdene i Ipuitaq og Tuttutooq	Anlægsarbejde Drift Lukning	Lav	LA1, LA2, LA3, LA4, LA5, LA7, LA8, LA10, LA11	Ringe	Ubetydelig	Lav
Landbaseret økonomisk fortrængning – smykkestensamlere	Anlægsarbejde Drift Lukning	Høj	LA8, LA9, LA12	Mulig	Moderat	Moderat
Landbaseret økonomisk fortrængning – virksomheder i kajakturisme	Anlægsarbejde Drift Lukning	Lav	LA13	Usandsynlig	Beskeden	Lav
Fødevaretilgængelighed og økosystemfunktioner	Anlægsarbejde Drift Lukning	Moderat	LA14, LA15, LA16, LA17	Mulig	Beskeden	Moderat
Turisme	Anlægsarbejde Drift Lukning	Lav	LA18, LA19	Mulig	Beskeden	Moderat

Havudnyttelse og havbaserede eksistensgrundlag

Havbaseret økonomisk fortrængning	Anlægsarbejde Drift Lukning	Lav	OC1, LA1, LA5	Usandsynlig	Lav	Lav
-----------------------------------	-----------------------------------	-----	---------------	-------------	-----	-----

Påvirkning	Projektfase	Betydning før afhjælpning	Afhjælpende foranstaltninger	Sandsynlighed efter afhjælpning	Konsekvens efter afhjælpning	Betydning efter afhjælpning
------------	-------------	---------------------------	------------------------------	---------------------------------	------------------------------	-----------------------------

Sikkert og sundt arbejdsmiljø

Ulykkesrisici	Anlægsarbejde Drift Lukning	Høj	OH1, OH2, OH3, OH4, OH5, OH6, OH7, OH8	Usandsynlig	Moderat	Moderat
Eksposering for stråling	Anlægsarbejde Drift Lukning	Moderat	OH9, OH10, OH11, OH12, OH13, OH14, OH15, OH16, OH17, OH18, OH19, OH20	Usandsynlig	Beskeden	Lav

Folkesundhed og sikkerhed

Støv og luftkvalitet	Anlægsarbejde Drift Lukning	Lav	CH1, CH2, CH3, CH4, CH5, CH6	Usandsynlig	Ubetydelig	Lav
Støjeksposering	Anlægsarbejde	Moderat	CH7, CH8, CH10	Usandsynlig	Moderat	Moderat
	Drift	Lav	CH7, CH9, CH10	Usandsynlig	Lav	Lav
Eksposering for stråling	Drift	Lav	CH11, CH12, CH13	Ringe	Beskeden	Lav
Trafiksikkerhed	Drift	Meget høj	CH14, CH15, CH16	Usandsynlig	Større	Høj
Smitsomme sygdomme	Anlægsarbejde	Meget høj	CH17, CH19, CH20, CH21, CH22, CH23, CH24, CH25, CH26, CH38	Mulig	Moderat	Høj
	Drift	Høj	CH18, CH19, CH20, CH21, CH22, CH23, CH24, CH25, CH26, CH38	Usandsynlig	Moderat	Moderat
	Lukning	Lav	CH19, CH20, CH21, CH22, CH23, CH24, CH25, CH38	Ringe	Moderat	Lav
Almindelige sygdomme	Anlægsarbejde	Høj	CH27, CH28, CH29, CH30, CH31, CH32	Mulig	Beskeden	Moderat
	Drift	Meget høj	CH27, CH28, CH29, CH30, CH31, CH32, CH33	Mulig	Moderat	Høj
	Lukning	Moderat	CH27, CH28, CH29, CH31	Ringe	Beskeden	Lav

Påvirkning	Projektfase	Betydning før afhjælpning	Afhjælpende foranstaltninger	Sandsynlighed efter afhjælpning	Konsekvens efter afhjælpning	Betydning efter afhjælpning
------------	-------------	---------------------------	------------------------------	---------------------------------	------------------------------	-----------------------------

Sociale strukturer og samfundsliv

Social og følelsesmæssig trivsel	Anlægsarbejde Drift	Moderat	CH 34, CH35, CH36, CH37	Sandsynlig	Moderat	Høj
Tilflytning	Anlægsarbejde Drift Lukning	Lav	SO1, SO2	Usandsynlig	Beskednen	Lav
Infrastruktur, borgerydelser og offentlig leveringskapacitet	Lukning af anlægsarbejde	Moderat	SO3, SO5, SO6, SO7	Usandsynlig	Beskednen	Lav
	Drift	Høj	SO3, SO4, SO5, SO6, SO7	Mulig	Moderat	Høj
Beskyttelse og fremme af traditionel viden	Drift	Lav	SO8, SO9, SO10, SO11, EM4	Mulig	Beskednen	Moderat
Udsatte grupper og sociale problemstillinger	Anlægsarbejde Drift Lukning	Lav	SO12, EM4, CH18	Usandsynlig	Beskednen	Lav

Tabel 1.4 Oversigt over afhjælpende/forbedrende foranstaltninger

Område	ID	Afhjælpende/forbedrende foranstaltning
National og lokal økonomi	EC1	Nedsættelse af et trepartsforum bestående af GML, den regionale og nationale regering samt Grønlands erhvervsliv med henblik på direkte kommunikation om erhvervsmuligheder, der er knyttet til projektet.
	EC2	Udarbejdelse af en oversigt over varer og ydelser, som skal indkøbes i projektets enkelte faser. Oversigterne meddeles til Grønlands virksomheder for at hjælpe dem med at organisere og maksimere deres muligheder for leveringer til projektet.
	EC3	GML samarbejder med lokale virksomheder (både nationale og regionale) om at forklare virksomhedens udbuds- og kontraktprocedurer.
	EC4	Støtte til lokale virksomheder i forbindelse med specifikke krav til sundhed og sikkerhed, der skal overholdes af leverandørvirksomheder, som samarbejder med projektet.
	EC5	GML bestræber sig på at dele store kontrakter op i mindre kontrakter, der kan vindes af grønlandske virksomheder.
	EC6	GML's indkøbsmedarbejdere omfatter personale, der kan tale grønlandsk og er bekendt med det grønlandske erhvervmiljø.
	EC7	Støtte til handelsorganisationer, som fx den nyligt etablerede bygge-, anlægs- og råstofklynge i Kujalleq Kommune og Erhvervsrådet, med henblik på koordinering af tiltag til kapacitetsopbygning i virksomheder.
	EC8	GML offentliggør værdien af betalt skat på årlig basis.
	EC9	Der gennemføres samfundsmæssige aktiviteter rettet mod udsatte husstande som en del af projektets samfundsprogrammer.
	EC10	Alle medarbejdere, underleverandører og gæster skal underskrive projektets adfærdskodeks for at minimere risikoen for asocialt forbrug af penge (dvs. penge betalt i forbindelse med narkotika, alkohol, prostitution og spil osv.) i Narsaq.
	EC11	Der fokuseres specielt på kvinder med bopæl i Narsaq med henblik på deres inddragelse i faglige uddannelseskurser, der er relevante for afledte beskæftigelsesmuligheder.

Område	ID	Afhjælpende/forbedrende foranstaltning
Arbejdspladser og arbejdsvilkår	EM1	Koordination med Grønlands regering om at sponsorere studerende på kompetenceudviklingskurser for ufaglærte (PKU) på områder, der er relevante for udviklingen af projektet. Udvalget af kurser, der skal tilbydes, omfatter sandsynligvis som minimum: miljøvidenskab, minedrift, geologi, teknik, ledelse, personale og sprog.
	EM2	Afholdelse af informationsmøder i Narsaq, øvrige byer og større bygder i Kujalleq Kommune samt i Nuuk om karrieremuligheder i GML.
	EM3	Samarbejde med erhvervsskoler (fx Råstofskolen, Levnedsmiddelskolen (INUILI) mv.) om at udvikle uddannelsesplaner, der hjælper grønlandske studerende med at opnå enten direkte eller afledt ansættelse i forbindelse med udviklingen af projektet. Målet er at ansætte mindst 40 færdiguddannede elever fra Råstofskolen.
	EM4	Udarbejdelse af reklamemateriale, der fremhæver grønlandske medarbejdere som rollemodeller.
	EM5	Etablering af et lærlingeprogram til uddannelse af ca. 15 lærlinge om året under driftsfasen.
	EM6	Etablering af en personaleafdeling i Kvanefjeld med relevant grønlandsktalende personale med ansvar for forhandling af kontrakter med lokale mæglere og fagforeninger.
	EM7	Fortrinsvis ansættelse af kvinder, hvis mandlige og kvindelige kandidater er lige kvalificerede til en stilling.
	EM8	Fortsat afholdelse af besøgsdage for at inddrage lokalsamfundet og informere om virksomhedens mål og behov for arbejdskraft.
	EM9	Implementering af et mentorprogram for yngre personale for at sikre udvikling af arbejdsstyrken med tiden med henblik på at øge andelen af grønlandsk arbejdskraft i ledende stillinger.
	EM10	Udvikling af videreuddannelses- og omskolingsprogrammer for medarbejdere (også tilgængelige for underleverandører) for at muliggøre overgang til fremtidig ansættelse ved lukning af minen.
	EM11	Der vil blive udarbejdet en udslusningsstrategi mindst 5 år før lukningen for at håndtere overgangsprocessen for medarbejderne (både direkte og indirekte) ved at yde tjenester til medarbejderne med henblik på at finde passende nyt arbejde efter minelukningen og for at håndtere de sociale og økonomiske indvirkninger fra projektets afslutning.
	EM12	Driftspersonalet ansættes mindst 6 måneder før driftsstarten med henblik på gennemførelse af effektiv uddannelse.
	EM13	Koordination med ledelsen i Kujalleq Kommune for at forbedre uddannelsesmulighederne i kommunen med henblik på bedre støtte til udviklingen af råstofindustrien.

Område	ID	Afhjælpende/forbedrende foranstaltning
Arbejdspladser og arbejdsvilkår	EM14	Samarbejde med Majoriaq (indslusningsprogram) og de lokale skoler i Kujalleq Kommune om at hjælpe eleverne med at forstå beskæftigelsesmulighederne i projektet (og mulighederne afledt af projektet) og forstå, hvordan de bedst kan forberede sig til at opnå fremtidig ansættelse.
	EM15	Udarbejdelse af et omfattende internt uddannelses- og mentorprogram for at fremskynde ansættelse af grønlandsk arbejdskraft i virksomheden. Det kan omfatte delvis overlapning af visse funktioner i de tidlige driftsfaser for at give mindre erfarne arbejdere mulighed for at lære af mere erfarne arbejdere, der muligvis kan være udlændinge. Formålet med programmerne er løbende at øge andelen af grønlandske arbejdere (og dermed reducere andelen af udenlandske arbejdere) på alle niveauer i virksomheden med tiden.
	EM16	Dialog med andre uddannelsescentre i Grønland for at forklare indholdet af de stillinger, der kræves af projektet, og for at fastslå, hvordan disse kvalifikationer bedst udvikles i Grønland.
	EM17	Forsyning af supermarkedet i landsbyen med grønlandske produkter, hvor dette er muligt, og – hvis lokal produktion ikke er mulig – indkøb af varer fra grønlandske leverandører.
	EM18	Støtte til hjemmefirmaer, som kan støtte projektet, fx etablering af systuer, som kan fremstille uniformer og beklædning til koldt vejr.
	EM19	Fremme af lokalt indkøb fra underleverandører ved at udarbejde formuleringer til kontrakter, som støtter aktiviteten. Lokale leverandører skal kun gives fortrin, såfremt det lokale produkt stort set kan sammenlignes med internationalt tilgængelige alternativer med hensyn til kvalitet og pris.
	EM20	Tidlig og kontinuerlig kontakt med SIK og andre grønlandske fagforeninger om at etablere arbejdsvilkår, som lever op til grønlandske krav og undgår skævvridning af det lokale arbejdsmarked.
	EM21	Samarbejde med SIK og Naalakkersuisut om at aftale en løn til faglærte arbejdere, der kan tiltrække og fastholde lokale medarbejdere, der leverer arbejde af høj kvalitet. Aftalen suppleres med tillæg for skifteholdsarbejde og overarbejde efter behov. Lønftalen forhandles med Grønlands regering og SIK forud for ansættelsens start.
	EM22	Der udarbejdes rotationsplaner for arbejdsstyrken til fremme af familievenlig ansættelse. De tager højde for det antal besøg hos familien, der kræves for at opretholde en moderne traditionel livsstil.
	EM23	Adfærdskodeks – Alle arbejdere (inklusive underleverandører) skal underskrive og acceptere et adfærdskodeks, når de arbejder for projektet.
	EM24	Nultolerance vedrørende forbrug af alkohol og narkotika og asocial adfærd under ansættelsen i projektet og ophold i arbejdsstyrkens indkvartering. Alle faciliteter betegnes som røgfrie. Hvis der registreres adfærd i strid med disse politikker, iværksættes disciplinære foranstaltninger.

Område	ID	Afhjælpende/forbedrende foranstaltning
Arbejdspladser og arbejdsvilkår	EM25	Respekt for Narsaqs borgere og for grønlandske traditioner. Dette indebærer gennemførelse af træning i kulturel bevidsthed ved starten af ansættelsen i projektet.
	EM26	Begrænsninger i samkvemmet med beboerne i Narsaq og beboerne i lejren/landsbyen. Det er fx ikke tilladt beboerne i lejren/landsbyen at besøge lokale barer. De opfordres i stedet til at udøve sportsaktiviteter og deltage i socialt samvær sammen med beboerne i Narsaq gennem aktiviteter, der betragtes som socialt gavnlige. Identifikation af disse aktiviteter foretages af medarbejdere fra Narsaq og Kujalleq Kommune som en del af drøftelsen af samarbejdsaftalen (IBA).
	EM27	Faciliteterne i lejren og landsbyen vil være røgfrie.
	EM28	Maksimering af grønlandsk arbejdskraft i den midlertidige lejr til anlægsarbejderne og landsbyen – GML vil samarbejde med cateringvirksomheder samt rengørings- og andre støttevirksomheder om den bedste udnyttelse af lokal grønlandsk arbejdskraft til at drive faciliteterne.
	EM29	Arbejdsstyrkens beboelsesstandarter – Beboelse i den midlertidige lejr for anlægsarbejdere bliver udformet og administreret af entreprenøren med ansvar for anlægsarbejdet. Detaljerede planer for den planlagte indkvartering var ikke tilgængelige på tidspunktet for udarbejdelsen af VBS'en. Alle endelige planer skal imidlertid godkendes af GML og vil også blive gennemgået af arbejdernes fagforening (SIK) for at sikre overholdelse af grønlandske standarder. Landsbyen udformes i overensstemmelse med international god praksis som beskrevet i vejledningen "Workers' Accommodation: Processes and Standards" fra IFC/EBRD (IFC, 2009b).
	EM30	I tilfælde af manglende indkvarteringsmuligheder i anlægsfasen planlægger GML at bruge et skib til yderligere indkvartering på kort sigt efter behov. Det er et tiltag, der kun anvendes på kort sigt, og det kan iværksættes under højsæsonen for turister for at sikre, at indvirkningen på turismen minimeres.
	EM31	GML vil samarbejde med personale fra Narsaq og Kujalleq Kommune om at identificere tomme lejligheder og huse, der kan stilles til rådighed for grønlandske arbejdere, som ønsker at flytte til byen permanent. Disse istandsættelsesforanstaltninger kan resultere i op til 50 yderligere sengepladser. Det forventes, at muligheden kan være af interesse for beboere i bygder i Kujalleq Kommune og tillige tilskynde tidligere beboere i Narsaq til at vende tilbage, når beskæftigelsesmulighederne opstår.

Område	ID	Afhjælpende/forbedrende foranstaltning
Brug af land og landbaserede eksistensgrundlag	LA1	Effekten af fortrængning kan undgås eller – hvis undgåelse ikke er mulig – minimeres ved at undersøge alternative projektudformninger
	LA2	Tvangsudsættelser undgås.
	LA3	Nødvendigt arealopkøb aftales i muligt omfang ved forhandling mellem en villig sælger og en villig køber.
	LA4	I tilfælde, hvor der kræves arealopkøb, eller hvor der gennemføres begrænsninger i adgangen til arealer, reduceres negative sociale påvirkninger gennem a) ydelse af kompensation for tab af aktiver i henhold til genanskaffelsesværdien [1], samt b) sikring af, at genbosættelsesaktiviteter gennemføres under passende videregivelse af oplysninger, drøftelse med og oplyst deltagelse af de involverede personer.
	LA5	Hvor der opstår økonomiske fortrængninger, vil virksomheden søge at genskabe eller om muligt forbedre indkomstgrundlaget for de berørte husstande.
	LA6	Projektet og ejeren af kvægbrugsgården i Ilua-dalen har tidligere været i uformelle drøftelser. Når projektet får udstedt en udnyttelsestilladelse, kan der foretages skridt i retning af en forhandling mellem selkabet og ejeren af kvægbrugsgården i Ilua-dalen angående et muligt køb af gården. Det understreges, at der på nuværende tidspunkt ikke foreligger nogen aftale.
	LA7	Inddragelses- og høringsaktiviteter afholdes med alle jordbrugere i området med henblik på at forklare påvirkningerne og give yderligere oplysninger om projektet efter behov.
	LA8	I tilfælde af, at projektet påvirker indtjeningsgrundlaget, vil GML i samarbejde med KNAPK og SPS udarbejde en plan for genoprettelse af indtjening afhængigt af påvirkningens art.
	LA9	I tilfælde, hvor erhvervsbaserede eksistensgrundlag påvirkes af projektet, vil GML støtte aktiviteter til virksomhedsudvikling, inklusive uddannelse og virksomhedsplanlægning, for at udvide eksisterende virksomheder og skabe lokal beskæftigelse.
	LA10	Der vil blive gennemført afhjælpende foranstaltninger vedrørende støv og stråling.
	LA11	Der vil blive etableret overvågningsstationer til måling af støv og stråling i nærheden af minens grænse, i Narsaq by, ved Ilua-dalen og i Ipiutaq (som referenceplacering), og resultaterne herfra vil blive meddelt til interesserede fora i samfundet.
	LA12	Før anlægsarbejdet/mineaktiviteterne påbegyndes, vil GML indlede dialog med licenshavere til indsamling af smykkesten (tugtupit) om at give adgang til områder med den bedste kvalitet af smykkesten. Adgangen kontrolleres for at opretholde sikkerhedsstandarderne.
	LA13	GML vil indlede dialog med virksomheder, der tilbyder kajakturisme, for at forklare projektudformningen og tidsplanerne og udvikle nødvendige tiltag til afhjælpning af påvirkningen.
	LA14	Størrelsen af projektets fodaftryk og af områder med adgangsbegrænsning vil blive minimeret i videst muligt omfang.
	LA15	Adgangsveje oversprøjtes med vand med regelmæssige mellemrum for at minimere støvdannelse langs Ilua-dalen.

Område	ID	Afhjælpende/forbedrende foranstaltning
Brug af land og landbaserede eksistensgrundlag	LA16	GML vil søge at købe lokale landbrugsprodukter fra dalområdet, når de er tilgængelige (fx bær), for at tilskynde til fortsættelse af traditionelle aktiviteter.
	LA17	GML vil samarbejde med personale fra Narsaq by om at identificere alternative løbe-/vandreruter med mindre indvirkning på områdets kvalitet.
	LA18	Protokoller for miljøhensyn implementeres med henblik på i størst muligt omfang at bevare kvaliteten i miljøet som beskrevet i VVM'en (GHD, 2018).
	LA19	Specifik dialog med Kujalleq Kommune og Narsaq by om støtte til lokale turismemuligheder.
	LA20	Undersøgelse af mulighederne for at fremme lokal turisme på nationalt og internationalt niveau.

Område	ID	Afhjælpende/forbedrende foranstaltning
Havudnyttelse og havbaserede eksistensgrundlag	OC1	Dialog med fisker- og fangerforbundet (KNAPK) og andre relevante organer med henblik på en bedre forståelse af årsagen til ændringer i de lokale fangster – hvis de forekommer.

Område	ID	Afhjælpende/forbedrende foranstaltning
Sikkert og sundt arbejdsmiljø	OH1	GML implementerer en omfattende plan til administration af sundhed og sikkerhed, der følger virksomhedens politik om sunde og sikre arbejdsvilkår.
	OH2	GML udarbejder en skriftlig vurdering af sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen før påbegyndelsen af anlægsarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse nr. 1168.
	OH3	Udarbejdelse af procedurer for sikkert arbejde for vigtige aktiviteter vil blive revideret løbende under projektaktiviteterne.
	OH4	Anlæg og udstyr holdes i sikker driftstilstand.
	OH5	Tilvejebringelse af oplysninger, skilte, oplæring, træning og vejledning, der skal sikre, at alle medarbejdere beskyttes mod personskade og helbredsrisici. Instruktioner fra leverandører og brugsvejledninger på arbejdsstedet vil blive leveret på engelsk, dansk og grønlandsk.
	OH6	Indsamling og overvågning af alle relevante sikkerhedsstatistikker, inklusive nærvedulykker og identificerede risici.

Område	ID	Afhjælpende/forbedrende foranstaltning
Sikkert og sundt arbejdsmiljø	OH7	Oprettelse af et sikkerhedsudvalg med ansvar for administration, rådgivning, oplysninger og tilsynsaktiviteter vedrørende sundhed og sikkerhed i virksomheden.
	OH8	Ansvaret for sunde og sikre arbejdsvilkår uddelegeres til seniorledelsen inden for projektmedarbejdergruppen.
	OH9	Medarbejderes arbejdstøj vil bestå af skjorter med lange ærmer og bukser fremstillet af bomuld, og tøjet vaskes på anlægget for at sikre, at eventuelle radioaktive materialer ikke bringes ind i private boliger.
	OH10	Der stilles et omklædningsrum til rådighed ved både koncentrator- og raffinaderianlæggene.
	OH11	Medarbejderne udstyres med støvmaske, når støv udgør en risiko.
	OH12	Medarbejderne gennemgår en regelmæssig (årlig) helbredsundersøgelse. Helbredsundersøgelsen udføres på projektets lægeklinik og betales af projektet.
	OH13	Projektets strålebeskyttelseskoordinator undersøger årsagerne, hvis der måles en stigning i dosis hos medarbejderne, og vedkommende medarbejdere flyttes om nødvendigt til et andet driftsafsnit. Hvis strålebeskyttelseskoordinatoren vurderer, at stigningen i dosis er betydelig, gennemgår arbejderne en helbredsundersøgelse på virksomhedens lægeklinik.
	OH14	Overvågningsstatistikker vedrørende dosiseksposering offentliggøres i projektets årsrapport og meddeles direkte til Grønlands regering.
	OH15	Der installeres tiltag (afskærmning, afstand) og udarbejdes arbejdsmæssige protokoller (eksposeringstid, rotation af arbejdere og personlige værnemidler) i områder, hvor der forventes forhøjet radioaktivitet, med henblik på at minimere eksposeringen for stråling.
	OH16	Minen evakueres før sprængninger. Evakueringen ophæves først, når støvskyerne fra sprængningerne har lagt sig.
	OH17	Der bruges vandvogne til at neddæmpe støv i hele mineområdet.
	OH18	Minearbejdere, der arbejder i minen, er hovedsageligt placeret i mineudstyrets klimakontrollerede førerhuse. Luftfiltrene i førerhusene udskiftes regelmæssigt.
	OH19	Der bruges en vaskehal til køretøjer til fjernelse af minestøv/snavs fra alle køretøjer, når de forlader mineområdet.
	OH20	Der opretholdes et højt udluftningsniveau i bygningen til knusning (luften udskiftes 10 gange i timen).

Område	ID	Afhjælpende/forbedrende foranstaltning
Folkesundhed og sikkerhed	CH1	Oversprøjtning af stenlagre, koncentratrør og affaldsmaterialer med vandsprinklersystemer (om sommeren). Eventuelt overskydende vand opfanges til genbrug.
	CH2	Oversprøjtning af adgangsveje med vandvogne (om sommeren).
	CH3	Saltning af adgangsveje for at fjerne is og sne fra vejene. Saltet kan også øge fugtigheden i overfladen ved at trække fugt ud af luften (om vinteren).
	CH4	Fastsættelse af passende hastighedsgrænser for køretøjer samt regelmæssig udjævning og vedligeholdelse.
	CH5	Brug af køretøjer og udstyr med energibesparende teknologier for at minimere udledninger.
	CH6	Vedligeholdelse af kraftværk, køretøjer og andet brændstofdrevet udstyr i henhold til producentens specifikationer for at minimere udledninger.
	CH7	Støjovervågning foretages ved de nærmeste følsomme receptorer (sommerhuse og den sydlige/vestlige udkant af Narsaq) foruden støjovervågning på projektets faciliteter. Resultaterne af overvågningen meddeles til interessenter i Narsaq via de løbende dialogfora.
	CH8	Aktiviteter med højt støjniveau under anlæggelsen af havnen afvikles i henhold til et tidsskema for at minimere forstyrrelse for husstande og undervisningsinstitutioner.
	CH9	Mulighederne for at reducere frembringelsen af støj ved tekniske midler eller støjdæpende foranstaltninger undersøges som en del af det detaljerede ingeniørarbejde, der udføres før anlæggelse af projektet.
	CH10	GML opretter en klagemekanisme i lokalområdet, hvorigennem beboere og påvirkede interessenter kan meddele bekymringer eller klager (anonymt efter ønske), som projektledelsen så vil reagere på.
	CH11	Implementering af foranstaltningerne til kontrol af støj i GML's støvkontrolplan.
	CH12	Overvågning af radon- og gammastrålingsniveauer i Narsaq og ved de nærmeste følsomme receptorer i nærheden af projektet.
	CH13	Dialog med Grønlands sundhedsdepartement for at opnå en bedre forståelse af eksponering for radon i Narsaq og for at få indsigt i, hvordan beboerne kan forbedre luftgennemstrømningen i deres boliger for at mindske denne eksponering.
	CH14	Der vil gælde hastighedsbegrænsninger for alle køretøjer, der bruger adgangsvejen.

Område	ID	Afhjælpende/forbedrende foranstaltning
Folkesundhed og sikkerhed	CH15	GML undersøger mulighederne for at bruge små konvojer under trafik med tunge køretøjer.
	CH16	Trafiksikkerhedskampagner i lokalområdet koordineres med Narsaq by med henblik på at øge trafikforståelsen. Specifikke programmer koordineres med børnehaver og folkeskoler for at minimere risikoen for mindre børn.
	CH17	Anlægsarbejderne adskilles i det store og hele fra Narsaq by, hvorved mulighederne for samkvem minimeres.
	CH18	Driftsarbejderne bor i et sikkerhedsovervåget miljø, hvor gæster ikke må overnatte.
	CH19	Alle ansatte, underleverandører og gæster skal underskrive et adfærdskodeks, som kræver, at arbejderne behandler lokale indbyggere på en respektfuld og socialt hensigtsmæssig måde. Retningslinjerne gælder for arbejdere fra tidspunktet for ankomsten i Grønland (i Narsarsuaq eller Qaqortoq) indtil deres afrejse.
	CH20	Gennemførelse af oplysningskampagner for arbejdsstyrken angående kønssygdomme, inklusive HIV/AIDS.
	CH21	Udlevering af kondomer til arbejderne.
	CH22	Diagnosticering og test på arbejdspladsens lægeklinik for kønssygdomme (inklusive HIV) og tilbud om rådgivning og henvisning efter behov.
	CH23	Overvågning af helbredstilstanden i arbejdsstyrken og dialog med sundhedssektoren i Narsaq og Kujalleq Kommune for at udveksle data og udarbejde kampagner for at ændre adfærd efter behov
	CH24	GML samarbejder med sundhedsmyndighederne i Narsaq om oplysningskampagner i offentligheden angående spredning af kønssygdomme og om initiativer til sikker sex.
	CH25	Alle medarbejdere (uanset nationalitet) gennemgår sundhedsundersøgelser før ansættelsen og regelmæssige helbredsundersøgelser under ansættelsen. Sundhedsundersøgelsen er specifikt rettet mod tilstedeværelsen af TB, og potentielle kandidater behandles for TB, før de tilbydes arbejde i projektet. Der undersøges ikke for forekomster af kønssygdomme under undersøgelserne før ansættelsen.
	CH26	Levevilkårene i den midlertidige anlægslejr og landsbyen planlægges således, at det sikres, at der er tilstrækkelig plads til alle arbejdere med henblik på at reducere risikoen for TB-overførsel inden for arbejdsstyrken (som derefter kan spredes til lokalsamfundet).

Område	ID	Afhjælpende/forbedrende foranstaltning
Folkesundhed og sikkerhed	CH27	En streng politik om ikke-rygning gennemføres i alle GML's kontorbygninger og lukkede områder. Arbejderne opfordres efter omstændighederne til at holde op med at ryge, og virksomhedens lægeklinik yder vejledning om kampagner til rygestop.
	CH28	Der vil blive indført vilkårlige narkotika- og alkoholtests i projektet med nultolerance over for arbejdere, underleverandører og gæster, som ikke består disse tests.
	CH29	Arbejderne opfordres til at deltage i udendørs motion, og der udvikles værkstedssamtaler for at gøre det nemmere for arbejderne at videregive disse budskaber til deres familier, når de har fri.
	CH30	Arbejdsstyrkens indkvartering (både den midlertidige anlægslejr og landsbyen) har et motionscenter og andre områder til fysiske aktiviteter.
	CH31	Arbejderne opfordres til at deltage i sportskonkurrencer i Narsaq og til på passende vis støtte udviklingen af nye konkurrencer.
	CH32	De cateringvirksomheder, der betjener arbejdsstyrkens indkvartering, vil bruge deres viden til at fastsætte passende portionsstørrelser til arbejdernes måltider og sørge for en afbalanceret kost på arbejdspladsen.
	CH33	Landsbyens supermarked vil have et udvalg af sunde alternative snacks og i muligt omfang føre lokale fødevarer.
	CH34	Dialog mellem virksomheden og socialrådgivere i Narsaq og Kujalleq Kommune om at udføre kampagner angående psykisk sundhed.
	CH35	Personalepolitikker for projektet, der specifikt fremhæver nultolerance for diskrimination på baggrund af køn, race, seksuel orientering, handicap, helbred, religion eller overbevisning, politisk tilhørsforhold, medlemskab af fagforening eller civilstatus.
	CH36	Aktiv promovering af fortællinger om grønlandske medarbejderes og forretningspartneres succeshistorier, som kan kommunikeres inden for kommunen og mere bredt i hele landet.
	CH37	Fortsættelse af de præsentationsture til byggerne, som GLM har foretaget tidligere.
	CH38	Der vil efter behov blive udfærdiget håndteringsplaner for epidemier og pandemier i henhold til Grønlands regerings krav.

Område	ID	Afhjælpende/forbedrende foranstaltning
Sociale strukturer og samfundsliv	SO1	Effektiv kommunikation om arten af beskæftigelsesmulighederne i projektet og de kvalifikationer, der kræves for at komme i betragtning.
	SO2	Dialog med Kujalleq Kommune for at forstå presset på eksisterende ydelser og for at udvikle en plan til reduktion af presset.
	SO3	Dialog mellem GML og ledelsen i Kujalleq Kommune om det forventede antal nye indbyggere som følge af udviklingen af projektet. Kujalleq Kommune kan med denne viden planlægge kravene til levering af ydelser i det omfang, det er nødvendigt.
	SO4	GML indleder en dialog med Grønlands sundhedsministerium for at afgøre, hvordan udvidelsen af sundhedsydelserne i Narsaq bedst kan understøttes med henblik på at dække den øgede efterspørgsel under driftsfasen.
	SO5	Identifikation af en ny metode/et nyt sted til bortskaffelse af dyrekadavere i samarbejde med personalet i Narsaq by og Kujalleq Kommune og dialog om eventuelle krævede ændringer i det eksisterende affaldssorteringsanlæg.
	SO6	Kravet til projektets medarbejdere, underleverandører og gæster om at overholde virksomhedens adfærdskodeks vil mindske risikoen for øget kriminalitet i området. Dette styrkes yderligere ved anvendelse af strenge disciplinære foranstaltninger for medarbejdere eller underleverandører, som engagerer sig i adfærd i strid med adfærdskodekset, asocial adfærd eller ulovlige aktiviteter.
	SO7	GML vil samarbejde med SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) for at afgøre, hvordan processen forbundet med arbejds- og opholdstilladelser kan støttes, og med Danmarks Udenrigsministerium for at understøtte visaudstedelser og for at strømline processen så vidt muligt. Grønlands regering vil ligeledes blive involveret på baggrund af dens primære rolle i godkendelsen af arbejds- og opholdstilladelser. Projektet kan endvidere samarbejde med Departementet for Arbejdsmarked med henblik på at oprette en hurtig proces for udstedelse af visa og tilladelser.
	SO8	Projektets arbejdssprog er engelsk. Alle dokumenter angående sikkerhed, orienteringer, høringer og administration bliver imidlertid også oversat til dansk og grønlandsk for at beskytte de lokale sprogfærdigheder.
	SO9	GML sørger for at bruge den grønlandske dialekt, der tales i Kujalleq Kommune, under dialog med borgerne i borgerfora.
	SO10	GML identificerer muligheder for at støtte grønlandsk kultur gennem koordination af samfundsaktiviteter, der forstærker kulturelt relevant praksis (fx fejring af grønlandsk mad, kajaksejls, sæljagt, plukning af bær osv.).
	SO11	Der udvikles vagtplaner for at sikre, at grønlandske arbejdere har mulighed for regelmæssigt at rejse hjem og opretholde forbindelsen med deres familier og traditioner.
	SO12	Koordination med politiet i Narsaq om at vurdere tilstedeværelsen af narkotika i lokalsamfundet og udvikle strategier rettet mod narkotikamisbrug i lokalsamfundet.