

Indkaldelse til indstilling af kandidater til Grønlands Forskningsråd 2024

Ilinniartitaanermut, Kultureqarnermut, Timersornermut Ilageeqarnermullu Naalakkersuisoq – Departementet for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke indkalder hermed forslag til medlemmer til Grønlands Forskningsråd.

Der er frist: 15.10.2023

Grønlands Forskningsråd skal have nye medlemmer i 2024. Indstillingsberettigede institutioner, centre og miljøer kan foreslå kandidater til rådet. Indstillinger skal være Departement for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke i hænde senest den 15.10.2023

Herunder ses indstillingsberettigede institutioner, centre og miljøer og efterfølgende en vejledning til indstilling af kandidater.

- Ilisimatusarfik
 - Grønlands Center for Sundhedsforskning ved Ilisimatusarfik
 - Ilisimatusarfiks Center for Arktisk Velfærd
 - Ilisimatusarfiks Center for Børne-, Ungdoms-, & Familieforskning
 - Sprogforskningscentret ved Ilisimatusarfik
 - Center for Pædagogisk Udvikling ved Ilisimatusarfik
 - Nasiffik – Center for Udenrigs- og Sikkerhedspolitik ved Ilisimatusarfik
- Pinngortitaleriffik
 - Grønlands Klimaforskningscenter ved Pinngortitaleriffik
- Nunatta Katersugaasivia Allagaateqarfialu – Grønlands Nationalmuseum & Arkiv
- Steno Diabetes Center Grønland
- Dronning Ingrid's Hospital
- Asiaq – Greenland Survey
- Arctic DTU – Ilinniarteqarfik Sisimiut
- Oqaasileriffik – Grønlands Sprogsekretariat
- Grønlands Statistik
- Grønlands Erhverv
- Nalik Ventures
- Grønlandsbanken

Om Grønlands Forskningsråd

Grønlands Forskningsråd er et nationalt, uafhængigt forvaltningsorgan, som har til opgave at fremme og styrke grønlandsk forskning gennem rådgivning og tilskud til forskning. Rådets mandat fremgår af Inatsisartutlov nr. 5 af 29. november 2013 om forskningsrådgivning og bevilling af forskningsmidler.

Rådet består af otte medlemmer, hvoraf et medlem er formand, og et medlem er næstformand. Naalakkersuisut udpeger rådets formand og medlemmer efter indstilling fra de grønlandske forskningsinstitutioner, forskningscentre, forskningsmiljøer samt iværksætter- og innovationsmiljøer. Rådsmedlemmerne udpeges for en treårig periode.

Rådet skal have en tværfaglig sammensætning. De videnskabelige områder, der skal være repræsenteret i rådet er: naturvidenskab, sundhedsvidenskab, samfundsvidenskab, humaniora og teknisk videnskab.

Krav til kandidater

Ved rådets sammensætning skal det sikres, at mindst halvdelen af medlemmerne er anerkendte forskere på internationalt niveau, dvs. personer der i en årrække på videnskabeligt plan aktivt har beskæftiget sig med forskning, og at medlemmerne har kendskab til grønlandske forhold.

Samtlige medlemmer af Grønland Forskningsråd udpeges i deres personlige egenskab, og der lægges vægt på en bred erfaring inden for både grønlandsk og international forskning og/eller innovation. Rådet medlemmer kan (gen)udpeges blandt kandidater fra Grønland såvel som resten af verden, dvs. uanset nationalitet.

Ligestilling

Naalakkersuisut skal iht. Inatsisartutlov nr. 3 af 29. november 2013 om ligestilling af mænd og kvinder tilstræbe en ligelig kønssammensætning ved udpegningen af medlemmer, jf. kapitel 3 om lige fordeling af mænd og kvinder i offentlige udvalg, råd, kommissioner og lignende, der er nedsat af Naalakkersuisut. Institutionen kan fravige dette, hvis der foreligger særlige grunde, og der skal i så fald angives en saglig begrundelse til godkendelse ved Naalakkersuisut.

På baggrund af ovenstående anmoder Naalakkersuisut om, at der indsendes forslag om både en mand og en kvinde.

Indsendelse af forslag

Indstillingsberettigede institutioner, centre og miljøer kan indstille kandidater til Grønlands Forskningsråd enkeltvis eller i samarbejde.

Ønsker man at indstille en kandidat til rådet kan det gøres via mail til forskningsenheden i Departement for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke på mail: forskning@nanoq.gl. Deadline: 15.10.2023

Indstillingen skal indeholde:

- Indstillingsblanketten inkl. habilitetserklæring og tilsagn fra kandidaten samt tilsagn fra den indstillende organisation med en kort begrundelse for indstillingen (pdf-fil navngivet som angivet nedenfor)
- Kandidatens CV og publikationsliste (i én pdf-fil navngivet som angivet nedenfor)
- En motivation udarbejdet af kandidaten (pdf-fil navngivet som angivet nedenfor)

Kandidaterne indstilles på baggrund af deres personlige faglige kompetencer og erfaring, og repræsenterer således ikke den institution hvor de er ansat eller tilknyttet. Den indstillende enhed kan indstille kandidater fra Grønland såvel som resten af verden, dvs. uanset nationalitet.

Der kan indstilles maks. to personer – en mand og en kvinde.

Indstillingsblanketten

Indstillingsblanketten inkl. habilitetserklæring udfyldes og underskrives af kandidaten og den indstillende institution. Der *skal* være et underskrevet tilsagn fra den institution, som indstiller kandidaten, inkl. en kort begrundelse for indstillingen (maks. 1000 tegn inkl. mellemrum).

Indstillingsblanketten vedhæftes som en pdf-fil navngivet 'Indstillingsblanket-kandidatens navn.pdf'.

CV og publikationsliste

CV og publikationsliste skal være på grønlandsk, engelsk eller dansk.

CV'et (maks. to sider ekskl. publikationsliste) skal indeholde den foreslåede persons nøjagtige institutionsadresse eller -adresser, hvis ansat mere en ét sted og oplysninger om uddannelse, beskæftigelse, hædersbeviser, faglige resultater, forsknings- eller innovationsmæssige nøgleområder, projektledelse og vejledning. CV'et må ikke indeholde fortrolige oplysninger (f.eks. CPR-nummer), og orlovsperioder undtaget barsels- og adoptionsorlov angives uden yderligere specificering.

Publikationslisten på kandidater med forskningsmæssig baggrund skal indeholde udførlige referencer til publikationer og gerne opdelt på peer-reviewed og øvrige videnskabelige indlæg samt angivelse af det fulde antal publikationer.

Pdf-filen med CV og publikationsliste navngives 'CV-kandidatens navn.pdf'.

Motivation udarbejdet af kandidaten

Der skal sendes en motivation med forslaget, der er udarbejdet af kandidaten, med følgende indhold:

1. Beskrivelse af kandidatens særlige forsknings- og/eller innovationsbidrag og erfaring. En beskrivelse af forskningens/innovationens faglige omdrejningspunkt (maks. 2000 tegn inkl. mellemrum).
2. Beskrivelse af kandidatens erfaring med at deltage i eller lede større internationale eller nationale forskning- og/eller innovationsgrupper (maks. 1000 tegn inkl. mellemrum).
3. Beskrivelse af kandidatens kendskab til grønlandske forhold og arbejdserfaring i Grønland (maks. 1000 tegn inkl. mellemrum).

Motivationen vedhæftes som en pdf-fil navngivet 'Motivation-kandidatens navn.pdf'.

Videre proces

Forskningsenheden ved Departementet for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke behandler de indkomne forslag til udpegning af Naalakkersuisoq. Når Naalakkersuisoq har foretaget udpegning, får de udpegede besked om det fra Forskningsenheden ved Departementet for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke. Herefter vil de udpegede blive kontaktet af sekretariatet for Grønlands Forskningsråd med henblik på indtrædelse i rådet. Beskikkelsesperioden gælder fra den 1. januar 2024 – 31. december 2026. Det konstituerende møde forventes at blive afholdt primo februar 2024.

Yderligere oplysninger

Evt. spørgsmål vedr. indsendelse af forslag på kandidater kan rettes til forskningskoordinator Nuka Larsen (nmml@nanoq.gl)